



盖洛普咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：盖洛普咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Gallup

企业常用简称（中文）：盖洛普

所属国家：美国

中国总部地址：北京

网址：英文网站www.gallup.com 中文网站www.gallup.cn

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：1993年9月

在中国雇员人数：42

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、电子电气、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	全球的合作始于1989年，当时是为了给一个事业部的销售团队扩充人员，客户提出了如下需求：招募来的团队的绩效需成为公司前20百分位；创造的收益要达到生产部门的2.5倍。他们的企业战略是创建顶尖的人才团队，吞并其他公司，实现组织的有机增长。



具体服务内容	盖洛普目前服务于客户全球的每一个事业部，提供的服务主要包括：候选人测评、内部晋升评估、继任计划等。几乎每一位被任用或提拔的人员都需要经过盖洛普人才选拔访谈，这些访谈按照不同的岗位设置。入职后2天的个人培训，学习企业成功路径。
服务成果	基于这样的合作，人员的离职率非常低，比如：仅经理这一岗位我们在全球范围内为客户每年节约1400万美元的招聘成本；仅2017年，客户便以良好的雇主形象获得“世界最佳工作环境奖”、“美誉度最高的CEO”、“领英最佳雇主”等九个奖项。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户2015年新上任CEO提出要成为亚太地区服务最佳的银行，需要对全球四万名员工做文化匹配度评估，并且吸纳符合新价值观的顶尖人才。市面大部分人才招聘和测评工具都局限在胜任力匹配，我们的talent-based selection工具通过标准测评和深入访谈帮助客户找到从底层思维感受和行为模式与组织目标统一的人才。
具体服务内容	1. 通过适当提高录取分数来提升测评精确度，以确保录用人员始终保持较高质量标准；2. 删除那些对绩效预测能力低的题目以精简评估过程；3. 复盘文化匹配评估，以确定激励文化是否在不同群体之间发生了变化或趋同；4. 根据客户更新的价值观，审查文化匹配评估；5. 在评估中增加项目，以帮助了解顶级申请者在职涯中正在寻找什么，其结果将指导招聘渠道的选择和传递员工价值主张。
服务成果	2015年建立合作以来我们陆续帮助客户吸纳1276名符合组织价值观的高级人才，他们的绩效水平较平均员工高1.75倍，三年内走上管理岗位的人数达到300+，并且由他们带领的团队敬业度水平和工作表现均为组织前五百分位，由于员工留任率高、内部推荐率高，为客户节约了可观的招聘成本。

档案内容更新于2020年10月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org