



北京万古恒信科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古恒信科技有限公司

企业常用简称（英文）：Vanhr

企业常用简称（中文）：万古人力

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vanhr.net

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工

在中国成立日期：2008年

在中国雇员人数：500

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由第三方招揽可在某平台接单的劳务司机 2. 第三方人力资源公司承接劳务司机的劳务关系 3. 配合平台财务办理第三方支付平台账户，由账户支付各类费用 4. 发放司机劳务费用，申报个税 5. 劳务员工工关系管理，协助出具各类人事相关证明



	<ol style="list-style-type: none"> 6. 处理各类危机事件（事故、安全、舆论事件等） 7. 提供国家承认的正规发票
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由第三方招揽可在某平台接单的劳务司机 2. 第三方人力资源公司承接劳务司机的劳务关系 3. 配合平台财务办理第三方支付平台账户，由账户支付各类费用 4. 发放司机劳务费用，申报个税 5. 劳务员工工关系管理，协助出具各类人事相关证明 6. 处理各类危机事件（事故、安全、舆论事件等） 7. 提供国家承认的正规发票
服务成果	<p>作为项目创始以来的第一批人力资源供应商，我司为客户提供了个性化的定制版服务方案，满足客户的综合各类需求，平稳处理各类事件，配合平台运营人员，完成当年业绩指标，做好后勤人力保障及日常其他工作，并在年度供应商大会上，荣获该公司“人力资源优质供应商”称号。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 为其所属的新兴互联网出行平台建立符合业务实际情况的用工模式，解决用工的灵活性。 2. 区别市面上的劳务派遣、岗位外包等均不满足其日常业务中的四方关系。通过新型用工模式解决其业务上的问题，使业务合规能够更加合理的运转。解决传统劳动关系无法解决的因业务发生的偶然性实际问题。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 万古接到客户需求后，深入分析客户的需求和实际业务情况，与客户一起经过多次推演，建立起国内最早的出行平台众包模型。 2. 万古也成为了国内第一批接触互联网众包业务的供应商。 3. 万古作为公司驾驶服务承揽方，乘客在平台上发布需求后，由万古发包给对应的司机群体，司机根据自己的实际情况选择自己希望承接的业务去完成，完成后，由乘客进行评价并支付。 4. 万古根据乘客的对服务过程的满意度再进行承揽费用的支付。



服务成果	<p>万古协助客户设计出的用工模式，很好的解决了各方的角色和关系，也解决的订单不固定导致的用工时间不固定的问题，给甲方最大程度的节省了用工成本。另外，最大程度的调动起社会闲置资源，开创了新的用工模式，为劳动者提供了更多的选择，增加了劳动者的收入。也为经济与社会的发展开辟的新的途径。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据甲方提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调甲方与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供北京岗位的招聘服务需求共计300人左右 4. 负责候选人薪资谈判及offer沟通 5. 负责候选人入职前的培训工作
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据甲方提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调甲方与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供北京岗位的招聘服务需求共计300人左右 4. 负责候选人薪资谈判及offer沟通 5. 负责候选人入职前的培训工作
服务成果	<p>某公司作为国内主流的互联网电商平台，我们协助客户完成了内部配送及客服团队的扩充，为客户的快速发展提供了大量优质的人员储备，并做好候选人从筛选到入职前的一系列工作，并进行岗前培训，让候选人快速的融入到团队中。并且优质完成了每月需求人员指标，收到客户多次的褒奖。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务



客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据客户提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调客户与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供北京岗位的招聘服务需求 4. 负责沟通候选人入职前的一系列背调工作，如知识水平、工作经历等真实性 5. 在招聘流程中，对于客户和候选人之间，全程支持协调和帮助
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据客户提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调客户与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供北京岗位的招聘服务需求 4. 负责沟通候选人入职前的一系列背调工作，如知识水平、工作经历等真实性验证。 5. 在招聘流程中，对于客户和候选人之间，全程支持协调和帮助
服务成果	<p>我司作为优先与客户合作的公司，为客户的业务开拓提供了巨大的人员支持，每个候选人都经过严格的要求和筛选，推送给客户，面对客户和候选人全程信息透明化，保证真实性，因此保质保量完成客户给到的需求，并收到客户褒奖。</p>

客户案例五：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据甲方提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调甲方与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供全国岗位的招聘服务需求 4. 负责候选人薪资谈判及offer沟通 5. 负责候选人入职前的培训工作
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 据甲方提供的信息搜寻、筛选合适人选进行推荐 2. 负责组织协调甲方与候选人之间的面试安排、沟通等工作 3. 负责提供全国岗位的招聘服务需求共计 4. 负责候选人薪资谈判及offer沟通 5. 负责候选人入职前的培训工作





服务成果	客户作为近几年发展起来的新型汽车电商平台，我们协助客户完成了内部及全国团队的扩充，为客户的快速发展提供了大量优质的人员储备，并做好候选人从筛选到入职前的一系列工作，并进行岗前培训，让候选人快速的融入到团队中。并且优质完成了每月需求人员指标，收到客户多次的褒奖。

档案内容更新于2020年10月