



## 北京易才博普奥管理顾问有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京易才博普奥管理顾问有限公司

企业常用简称（英文）：Trander of China

企业常用简称（中文）：乾通互连

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区下甸甲3号院1号楼一层

网址：www.trander.cn

所属行业类别：灵活用工

在中国成立日期：2008年02月26日

在中国雇员人数：275

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、住宿与餐饮业、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	消费升级、人口红利减少，加之对于环保的关注使各类原材料价格不断上涨，各种因素使快消行业近两年受到很大冲击，客户在整体行业不景气的背景下逆势上扬，通过产品创新、战略调整，在整体行业市场销售额下滑情况下，依然强势扩张。而作为大体的行业龙头企业，客户的用工有着结构性压力的严峻挑战，不



	<p>管是在人力管理成本上的为难，例如说沟通成本和时间成本对人力资源管理提出挑战，还是面对金税三期的个税改革政策，使得公司体量大分布地域广的、人力关系繁杂、基层员工变动较大、薪酬社保实操繁琐且易出错的问题都浮上水面。更有甚者，客户独有的经销体系也非常复杂，所以在用工方面是多样化的，不同的用工方式会产生不同的劳动关系，从而导致企业为员工缴纳的社保公积金甚至薪资都会面临不同的标准和政策规定，这是客户的人力资源部门所遇到的严峻挑战。</p> <p>而随着近年来大热的“灵活用工”一词，正在中国市场中大放异彩，特别是在一些平台型新经济产业中，都有大量运用灵活用工。作为新兴的用工就业方式，灵活用工在就业结构性压力严峻的中国劳动市场，不啻为一剂极佳的良药。国务院会议最近也发布了对灵活用工的大力支持：各地要着眼稳就业大局，出台更多的支持新增就业岗位的措施，抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定，大力支持灵活就业。</p> <p>结合成本优化，快消行业一定是根据不同的工种或多或少的采用灵活用工或者外包的方式来去节省人力资源管理运营成本，此时作为传统快消领头企业的客户，从中找到了既能解决他们问题又能结合多元化用工模式还能响应政府政策的方法，即尝试与乾通互连合作，使用灵活用工模式来部署企业人员管理运营，以便于他们能将时间放在最核心的事务处理中，让专业的人做专业的事。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在国内，灵活用工主要形式为岗位外包服务，灵活用工主要形式为岗位外包服务，它由人力资源服务机构承担全方位的法定雇主责任，而企业与人才不建立正式的全职劳动关系的全新用工模式。这一模式雇主可根据实际需求随时使用，随时停止。形式上更为灵活，也不需要复杂的入离职流程，既为企业节省了用工成本，市场上的人才价值也可以得到充分发挥。</p> <p>通过与乾通互连合作，目前客户在“嗖嗖人力”平台上的用户人数为1万余人，合作时限将尽两年，整个项目逻辑由客户自行操作企业员工管理变成由乾通互连外包做灵活用工，项目执行流程从建立非全劳动关系到发薪到报税到投保雇主责任险，形成一站式人力资源服务全链路。</p>
<p>服务成果</p>	<p>由这种灵活用工的模式，是客户解决人员编制问题最好的策略和方法，它能够很好地平衡企业业务变动对人力资源的需求变化。而客户可以在临时性、辅助性的岗位上，根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升，这是项目合作对于客户所产生的社会效益；除此之外，对于客户经济效益更是不</p>



	<p>可忽视，一方面是对其外包员工的安全保障，由此大大节省因劳动关系不明确带来的仲裁、工伤、补偿等等费用；另一方面，则避免了因为各地社保公积金政策不一、不同属地员工入转调离等人事异动信息集中有响应时差的情况导致的合规性经济惩罚。</p> <p>而对乾通互连而言，与合作的合作，不仅大大提升了我们的品牌势能和品牌信任度，通过好评如潮的客户售后反馈夯实我们在人力资源云服务细分行业中的弄潮儿地位；同时因为大体量的平台用户入驻，对我们的灵活用工项目运营和“嗖嗖人力”平台稳定性和敏捷性有着非常宝贵的实操经验和平台测试环境，能够保障我们提供能加优质和完美的服务；更是让我们在本项目中获得服务收益，从而达到双赢局面。</p>
--	---

### 客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>某集团作为一家台湾企业，在进军大陆时，全面恪守大陆的劳动法政策，完全按照本土法律进行员工管理，但随着金税三期的执行，加之政策不断变动，导致用工成本越来越趋于高昂，从而导致企业为员工缴纳的社保公积金甚至薪资都会面临不同的标准和政策规定，为了规避用工风险，同时降低企业用工成本，提高hr运营效能，成为客户的人力资源部门所面临的第一道难题。</p> <p>而随着近年来大热的“灵活用工”一词，作为新兴的用工就业方式，灵活用工在就业结构性压力严峻的中国劳动市场，不啻为一剂极佳的良药。这也使得该集团开始部署在“灵活用工”上的初步尝试。</p>
具体服务内容	<p>通过与乾通互连合作，目前今客户在“嗖嗖人力”平台上的用户人数为150余人，合作时限一年有余，整个项目逻辑由客户的新员工使用“嗖嗖人力”系统，从而让甲方hr与第三方公司更加多元化的管理员工的人事异动，同时关联到项目线下人员，o2o方式让第三方公司帮助客户的新员工形成灵活用工模式，双方在嗖嗖人力系统的帮助下，能够更加快捷的悉知员工人事异动。</p>
服务成果	<p>由这种灵活用工的模式，是客户解决人员编制问题最好的策略和方法，它能够很好地平衡企业业务变动对人力资源的需求变化。而客户可以在临时性、辅助性的岗位上，根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能够</p>



人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升，这是项目合作对于客户所产生的社会效益；除此之外，对于客户经济效益更是不可忽视，一方面是对其外包员工的安全保障，由此大大节省因劳动关系不明确带来的仲裁、工伤、补偿等等费用；另一方面，则避免了因为各地社保公积金政策不一、不同属地员工入转调离等人事异动信息集中有响应时差的情况导致的合规性经济惩罚；同时也因为工作性质（灵活用工）的改变，大大降低了员工的人力成本。

而对乾通互连而言，与客户的合作，不仅大大提升了我们的品牌势能和品牌信任度，通过好评如潮的客户售后反馈夯实我们在人力资源云服务细分行业中的弄潮儿地位；同时因为大体量的平台用户入驻，对我们的灵活用工项目运营和“嗖嗖人力”平台稳定性和敏捷性有着非常宝贵的实操经验和平台测试环境，能够保障我们提供能加优质和完美的服务；更是让我们在本项目中获得服务收益，从而达到双赢局面。

档案内容更新于2020年10月