



## 云招四海网络（北京）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：云招四海网络（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：OurATS

企业常用简称（中文）：云招

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区望京街10号，望京SOHO T1，A座110817室

网址：www.ourats.com

所属行业类别：招聘管理系统、智能简历解析和查重、智能人才云图、候选人关系识别、人才图谱画像

在中国成立日期：2010年

在中国雇员人数：50人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 德国企业，公司分布在30+城市，面试官位于中国、德国、新加坡等，需要英语版。</li> <li>2. 提高内推效果，降低对外部人才的依赖，从而提升人才挖掘效率</li> </ol>



	<p>3. 能够提供同行业的竞争对手分析、和自身企业用人的特征分析</p> <p>4. 能够提供目标人群在市场上的分部，从而提升我们的人才挖掘效率</p> <p>5. 能够提供完整的简历解析技术，抓取简历中的关键字段，同时可以自定义招聘流程中的字段（如面试分数、测评分数等），来找出面试官喜欢什么样的人。</p>
<p>具体内容</p>	<p>1. 提供中英双版系统；</p> <p>2. 提供人才库透视的功能，可解决客户的需求问题</p> <p>1) 在人才库中，先用搜索条件锁定企业录用和拟录用的人才范围，然后利用数据聚合来分析客户自身企业的用人特征即可，可以看出：哪些面试官看人比较准、哪些公司成为客户的主要人才来源、某个面试官喜欢什么样的候选人等。</p> <p>2) 到后期，客户已积累了一定体量的简历时，搜索竞争对手的名字，可得到竞争对手的部门组织结构以及在个部门分部的人才数量，还可以帮助客户刻画竞争对手的性别比例、地域分部、年龄分布、以及竞争对手喜欢什么院校毕业的人等，总之，可得到竞争对手的人才图谱分析，让客户更加了解对手的偏好。</p>
<p>服务成果</p>	<p>整合后，内部推荐达到33%，面试官、候选人的满意度全面提升，系统使用效果超过预期，整个公司不仅实现招聘统一化的管理，并建立一个近50万人才库，全部留有面试记录，集团可以随时查看。合作已超过7年，客户对云招系统满意，在2013年客户参加HRoot人力资源展会，向数千HR推荐云招OurATS。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘管理系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>其他</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>1. 作为IT外包公司，项目所在地的技术人才资源的充沛程度是保证项目交付的核心因素之一，直接影响是否能赢得项目，所以需要ATS系统能提供客观的数据、直观的形式呈现给客户，快速获得客户的信任</p> <p>2. 需要分析不同项目的用人偏好，以便将来更有效的推荐人才</p> <p>3. 一线城市的生活成本越来越高，不少二、三线城市的企业和政府积极吸引是当地户籍的而在外打拼的人才回家发展，如何利用候选人的简历中的地域属性来识别这些人</p>





	<p>4. 各大招聘网站的简历查重，节省费用</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 针对第一项需求，利用人才库透视已实现，可通过设置“城市+技术关键词+学历+年龄”等条件，自动分析出符合条件的人才数量，以及各维度的分部情况，来有效的呈现给客户，同时，客户进而可以根据市场情况和项目特点，确定最有利的人才吸引策略，帮助企业赢得项目。</p> <p>2. 承揽IT外包项目时，利用人才库透视可分析为同一客户而录用的人群有什么共同特征，分析出客户的用人偏好。如搜索工程师，如果用技术总监的标准来衡量，显然不是很合适的，一概用面试评分也不全面，云招人才库透视帮助客户结合面试评分和职位搜索项，更精准的搜到项目方比较认可的候选人。</p> <p>3. 人才库透视用“嵌入式”作为关键词搜索，在“任职公司”初，可以看到拥有此类人才做多的一些公司，其中不仅有大家熟悉的公司，还能发现一些不太熟悉的公司，也许相对这些公司，客户在雇主品牌、薪酬、职业发展等更有优势，重点挖掘这些公司，找到了金矿，进行人才储备。</p> <p>4. 云招系统支持具备对人才属性的地域识别能力，通过聚合多维度的分析，比如户口所在地在武汉，毕业院校也在武汉，后来在深圳工作的候选人，即可查询这些人才，向目标人群发出邀请或组织线下的活动。</p> <p>5. 云招支持跨平台查重，在联系方式变化或没有联系方式的时候，不影响查重效果，可在1秒内识别并主动提示，已为客户节省简历下载费用达100多万</p>
<p>服务成果</p>	<p>第1年：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现招聘渠道全面整合、历史简历整合</li> <li>· 实现全员账号，及OurATS招聘系统与客户内部多个系统的整合一体化</li> </ul> <p>第2年：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现50%招聘过程线上化，包括筛选、面试、录用</li> <li>· 人才库利用</li> <li>· 实现全面数字化分析和管理的，并支持客户用数字驱动业务管理</li> <li>· 招聘HR团队规模增长150%</li> </ul> <p>第3年：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 实现100%招聘过程线上化</li> <li>· 2020年疫情突发，客户总部位于湖北武汉，处在疫情最严重地区，业务覆盖全国数十个城市，均不同程度受到疫情影响，全</li> </ul>





	<p>体HR（包括湖北在内的全国各地）仍正常在线开展招聘工作，并且取得了3、4月份的招聘量与往年持平的不可思议的成果，切实保障疫情期间，客户业务正常运作，抵御住前所未有的危机。</p> <p>OurATS与客户合作以来，系统的超级稳定、可靠，为客户创造巨大价值，得到客户的高度认可和赞赏！</p>
--	--

档案内容更新于2020年10月