



北京全聘致远科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京全聘致远科技有限公司

企业常用简称（英文）：quanzhi

企业常用简称（中文）：全职招聘集团

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区联信国际大厦B座5层

网址：www.quanzhi.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统

在中国成立日期：2013年01月18日

在中国雇员人数：300

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户集团始终坚持清洁化、精细化、智能化的城市集中供热发展方向，以技术创新打造全产业链核心优势，与清华大学、北京科技大学等高校开展产学研合作，专注于供热领域技术研发，在国内工业余热利用、清洁能源多能互补应用、自动化运行、智慧热



	<p>网、互联网+供热、工业蒸汽等多个领域研究成绩斐然，是集团快速发展的有力技术支撑。集团目前已在河北、河南、陕西、甘肃、宁夏、山东、山西、安徽、西藏、江苏等11省(市)获得近30个城市的供热特许经营权，集团总资产近100亿元，已覆盖供热面积近3亿平方米，是国内清洁能源集中供热的龙头企业。</p> <p>基于该公司为供热公司，属于冬季阶段性用工（水暖工、暖通工、管工、物业催收员、收费员）需求非常大，30多个项目公司的季节性用工缺口，服务费用按月度整体结算，客户企业根据项目或用工需要制定需求人数和用工周期，项目或用工需求结束，相关人员无需履行相关义务，客户企业无需承担退工补偿。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 用工方式更加灵活，采取“个人承揽”模式随时使用、随时停止； 2) 根据客户需求及时补充相关人员，满足客户业务需要； 3) 我们回根据与个人约定时间以及个人实际完成情况进行结算； 4) 对于个人业务完成的过程及结果进行管理； 5) 为个人提供相关意外保险方案；
<p>服务成果</p>	<p>通过我们整个项目的合作，规范了企业与员工的用工关系，完善了员工的劳动保障体系，针对季节用工，大大降低了企业 HR 的工作量，HR 团队将更充裕的时间放在人员优化和效率提升上，对于我司的服务效果，HR 团队及集团总部 HR 团队对于我司服务给予较高评价。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户为国际零售业巨大，现拥有11000多家营运零售单位，业务范围遍及世界30个国家和地区。于1995年进入中国后成功地进入了中国的25个城市，在北至哈尔滨、南至海口、西至乌鲁木齐、东至上海的中国土地上开设了100余家大型超市，聘请3万多名员工。近几年以上海为重心，开设20余家便利店业务，主打消费对象为年轻时尚人群。随着门店及业务的快速扩张，门店人力资源管理的问题也随之而来。如：用工形式单一；人力成本的不断增加；较高的员工离职率；巨大的招聘压力。现有的人力资源部门受到了来自于集团内部及市场巨大挑战。</p>





<p>具体内容</p>	<p>招聘增效：全职人力得到岗位空缺信息后的当天根据全职人力简历信息库的精准定位按N*10的人数锁定适岗人群，次日按N*5的人数保证到面候选人。由于候选人皆经过前期筛选及系统匹配，面试通过率高于同类人力资源公司，充分满足了客户对于岗位人员的需求。</p> <p>员工关系管理：项目启动后，全职人力项目执行组即时成立，从员工面试通过、员工培训、员工上岗整个过程进行跟踪。根据新零售行业岗位的特性—“三个月离职高峰期”，项目人员锁定此人群为重视关注员工，即时了解员工在此岗位的适应度并通过与店长的沟通，了解员工工作状态。为了提高员工归属感、加强工作积极性，经过客户及全职人力的双重考核，每月推出“服务明星”，以此鼓励。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过“新零售从业人员灵活用工解决方案”的启动，客户的人力资源部门从员工关系及招聘工作中完全解脱出来。全职人力快速的招聘通道，解决了零售业“招人难”的问题；完善、周到的员工关系管理机制将原先的平均35%的离职率下降到25%，得到客户人力资源部门及营运部门的好评与信任。</p>

档案内容更新于2020年10月