



## 上海睿楚管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海睿楚管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Achieve Wise Management Consulting Co., Ltd

企业常用简称（中文）：睿楚管理咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海市

网址：http://www.achieve-wise.com

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：2007年4月17日

在中国雇员人数：8

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、房地产业、化工与石化

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户集团是全球最知名的化妆品公司。近几年在中国发展迅速，线上电商渠道也快速发展；加之美妆市场变化大，品类众多，因此有大量关键岗位的招聘需求。 客户集团拥有独特鲜明的法国文化DNA，在招聘时，候选人能否适应并积极融入这样的企业文化也是重要考量之一。



	<p>基于此，中国客户集团于2017年携手上海睿楚，在招聘电商，品牌，营销、支持等部门，面向中高层管理者开展了一系列招聘与发展项目。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>大多数企业招聘时只能看出候选人的岗位胜任度，如候选人的经验、知识、技能；却很难看出候选人的岗位适合度，如候选人与企业文化、岗位环境的匹配程度以及候选人的潜力。</p> <p>运用哈理逊测评，只需20分钟，就能精准探寻候选人”冰山”下的175项行为特性，涵盖了候选人的方方面面。从而，准确地展示出候选人的行为偏好、价值观、动力来源等。</p> <p>亦可通过行为特性间的关系看出候选人真正的的胜任力。</p> <p>哈理逊测评可以根据企业具体岗位需求定制岗位模板，将候选人的特性与企业具体需求进行对比。能够较为直观地展示出候选人与企业岗位的适合程度，预测候选人的潜力及任职风险等。</p> <p>是企业大规模招聘、关键岗位招聘的有利工具。</p> <p>上海睿楚通过深度访谈，为客户集团梳理了企业环境现状及具体的岗位需求，并引入哈理逊测评，根据集团现状及需求定制化模板，极大程度上提升了客户的招聘效率及选人的精准性：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 上海睿楚为客户的电商，品牌，营销、支持等部门，由上至下的每个关键岗位定制了一系列岗位成功要素模板。借由这些模板，招聘时HR得以将候选人的特质与岗位需求对标。</li> <li>2. 客户自2017年推动新的企业文化，并建立了新领导力模型，期待集团内每位员工，都能具备五项“核心竞争力”，并以此开展了一系列对标活动。上海睿楚为五项“核心竞争力”中的每一项能力，都分别定制模板。候选人只要做一次测评，就能得出五项能力中每一项对应能力的强弱。根据这五项数据，为每位候选人生成“核心竞争力”地图，以直观体现候选人的胜任情况。候选人只需做一次20分钟的测评，就能生成以上所有定制化报告，为HR及管理者提供了详尽、精准的招聘及发展建议。</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>通过定制化岗位模型，以及“核心竞争力”的雷达图，客户能够极其精准地评估候选人与岗位要求的匹配程度，预测其与企业文化的适应情况。极大提升了关键岗位的招聘效果。</p> <p>除此之外，哈理逊测评的报告还提供面试建议、激励要素以及候选人的挑战和潜力等多维度信息。项目中的候选人都很快适应了客户的企业文化并且获得了发展和成功。</p> <p>在招聘过程中，通过哈里逊测评报告的信息，及早发现了一些候选人，虽然经验和资历都很好，但在价值观和行为适应上很大可能性不能在客户的独特文化下成功，帮助公司能及时选出更适合的人才。</p>



	有两位高管在试用期，出现一些融入和人员管理问题，通过回顾他们的哈里逊测评报告，很快发现原因，及时给予辅导，精准的帮助他们成为公司有价值的领导。
--	---

**客户案例二：**

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>客户是全球最大的粘合剂与密封胶生产商之一。在几年前和全球性的化工公司阿科玛合并。过去多年都应用哈里逊测评帮助他们招聘高层管理和高潜人才的发展。</p> <p>为了更好地服务亚太市场，总部在广州的客户在常熟建立了工厂，并计划将其打造成为客户在全球最大的工厂。</p> <p>2010年，客户需要为常熟工厂招聘一名人力资源经理。</p> <p>该岗位不算很高层级，但是集团唯一在常熟工厂负责全厂的人力资源工作，而且必须要能独立思考，并向高层提出相关建议。所以不仅需要候选人具备人力资源经理的基本胜任能力，还需要候选人有较强的向上影响力，积极推动高层决策。</p> <p>另外，化工行业人力资源圈较为垂直，流动性低，常熟本地很难招聘到符合条件的候选人。因此，该岗位需要异地招聘，候选人可能需要长期维持异地工作的状态。而人力资源的应聘者又以女性为主，这让该岗位的招聘工作更为困难。</p>
具体服务内容	<p>大多数企业招聘时只能看出候选人的岗位胜任度，如候选人的经验、知识、技能；却很难看出候选人的岗位适合度，如候选人与企业文化、岗位环境的匹配程度以及候选人的潜力。</p> <p>运用哈里逊测评，只需20分钟，就能精准探寻候选人”冰山”下的175项行为特性，涵盖了候选人的方方面面。从而，准确地展示出候选人的行为偏好、价值观、动力来源等，甚至是否能够适应长期异地工作和任职风险。</p> <p>基于客户该岗位的特殊要求，上海睿楚为客户定制了岗位成功模板。</p> <p>企业根据哈里逊的测评报告，将候选人的能力特质与岗位需求进行对比。经过层层筛选，选拔出A，B两名比较适合此岗位的候选人。</p> <p>哈里逊测评的报告结果显示：</p> <p>候选人A：经验背景等方面比较适合目前岗位，但同时，报告也显示，候选人A比较看重“工作与生活平衡”。因此，“稳定性”可能</p>





	<p>是候选人A极大的一项潜在挑战。</p> <p>候选人B: 经验背景等方面虽然不及候选人A, 但是测评报告显示: 比起家庭, 候选人B更注重工作, 而且对职业发展意愿强, 也更独立和愿意影响别人。</p> <p>参考哈理逊测评的报告结果, 客户决定招聘候选人B。</p>
<p>服务成果</p>	<p>候选人 B 从 2010 年一直留任至今, 并且升调至上海总部, 成为企业关键人之余, 个人职业生涯也得到很好的发展。</p> <p>客户使用哈理逊测评将近十年中, 精准招聘和选拔了很多优秀又适合企业的技术人员、供应链、销售甚至是总经理。</p> <p>在招聘时, 客户通过哈理逊测评的报告对候选人进行了一定程度的了解, 以便后期更加有针对性地采取措施让员工快速融入企业、长期留任并且得到良好的发展。</p> <p>当客户被收购后, 某公司也开始使用哈里逊测评在高管招聘中。</p>

档案内容更新于2020年10月