



轩渡企业管理咨询（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：轩渡企业管理咨询（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：shinedo

企业常用简称（中文）：轩渡背调

所属国家：中国

中国总部地址：北京市通州区万达广场B座1912室

网址：http://www.shinedocheck.com

所属行业类别：

在中国成立日期：2008. 5. 21

在中国雇员人数：105

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 背景调查 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 互联网与游戏业 |
| 客户当时的需求 | 对于未入职的候选人进行雇前职业调查，包括但不限于对身份信息，是否有对外投资情况，是否有诉讼记录，是否有不良记录，学历情况真伪等进行查证，并且通过该候选人的前同事，hr等进行候选人在过往工作中的客观信息，比如说，如离职时间，如离职岗位，是否有签订竞业静止等协议，同时也需要了解候选人过往的工作经历。 |



| | |
|--------|---|
| | |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任职经历：最近两段任职经历； 2. 客观信息：任职公司、任职时间、工作地点、职位、汇报关系、离职原因、是否签署风险类协议等； 3. 综合评价：职位、工作内容、工作态度、职业性格、管理能力、沟通能力、团队合作能力、评分/意见建议、离职原因等； 4. 个人身份证信息验证/学历信息查询 /有限法院诉讼记录查询； 5. 应聘者简历和提交申请表中信息不符处的对比； <p>企业提供关注及侧重调查方向，有效并有针对性深度询问岗位排他条件；</p> |
| 服务成果 | <p>通过雇员职业背景核查，帮助客户规避用人风险，且在背调的过程中帮助客户有效地减少了用人成本，大大地提高了客户的用人质量，有效地做真正的识人，用人，从而避免了客户的损失，也为客户净化了一定的职场。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 背景调查 |
| 客户公司性质 | 合资 |
| 客户公司行业 | 金融服务（如银行，保险，财富管理等） |
| 客户当时的需求 | <p>根据不同岗位的候选人定制不同版本的背景调查，基层比较关注个人基础信息是否真实，比如学历，不良记录，有限法院诉讼等，而中高层则会比较关注过往的工作表现，尤其是过往的工作中，个人能力的体现以及周围同事的评价相对来说会更为重要。</p> |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任职经历：最近两段任职经历； 2. 客观信息：任职公司、任职时间、工作地点、职位、汇报关系、离职原因、是否签署风险类协议等； 3. 综合评价：职位、工作内容、工作态度、职业性格、管理能力、沟通能力、团队合作能力、评分/意见建议、离职原因等； 4. 个人身份证信息验证/学历信息查询 /有限法院诉讼记录查询/不良记录等。 5. 应聘者简历和提交申请表中信息不符处的对比； <p>企业提供关注及侧重调查方向，有效并有针对性深度询问岗位排他条件；</p> |



| | |
|------|--|
| | |
| 服务成果 | 通过雇员职业背景核查，帮助客户规避用人风险，且在背调的过程中帮助客户有效地减少了用人成本，大大地提高了客户的用人质量，有效地做真正的识人，用人，从而避免了客户的损失，也为客户净化了一定的职场。 |

客户案例三：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 背景调查 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | 第一年介入背调供应商，对于国内的需求更多，海外会有一部分，同样也是根据不同岗位的候选人去定制不同的版本，公开招标，比较注重候选人的信用问题，同时也很关注候选人的过往工作能力以及工作经历的真实信息。 |
| 具体服务内容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任职经历：最近两段或者三段任职经历； 2. 客观信息：任职公司、任职时间、工作地点、职位、汇报关系、离职原因、是否签署风险类协议等； 3. 综合评价：职位、工作内容、工作态度、职业性格、管理能力、沟通能力、团队合作能力、评分/意见建议、离职原因等； 4. 个人身份证信息验证/学历信息查询 / 有限法院诉讼记录查询/不良记录等。 5. 应聘者简历和提交申请表中信息不符处的对比； 企业提供关注及侧重调查方向，有效并有针对性深度询问岗位排他条件； |
| 服务成果 | 减轻了客户以往自己背调的工作量，同时也帮助客户大大地缓降了用人风险，大大地提高了客户的用人质量，有效地做真正的识人，用人，从而避免了客户的损失，也为客户净化了一定的职场。。 |

档案内容更新于2020年10月