



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CDP Group

企业常用简称（中文）：CDP 集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区申昆路2377号7号楼

网址：www.cdpgroupltd.com

所属行业类别：员工激励与认可，健康保险，体检与健康管理，薪酬管理外包，弹性福利，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2004

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、耐用消费品、住宿与餐饮业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	由于公司规模大、员工多、跨地域等问题，薪酬管理分公司各自进行，集团难以管控；传统的薪资计算方式导致薪资计算准确率不高；后补人员体制不完善，人员离职交接困难等致使HR无法从事务性工作中脱身。
具体服务内容	2009年7月启动一期薪酬外包，对旗下9家分公司6000名员工，实施了SAP主系统接口，薪资运算及报表服务，员工自助，HR自助，



	<p>报盘，报税，员工呼叫中心等服务。2010年1月正式上线。 2012年7月启动二期共享服务中心项目，对旗下10家分公司的8000名员工建立共享服务中心体系及搭建高效流程系统平台，提高了运营效率。2013年1月成功上线。 2014年9月CDP与其开展三期深度合作，成功将旗下香港分公司薪酬运算纳入共享服务中心。根据香港政策的变化，严格支薪的时间要求，提供数据接口，香港地区薪资运算，各类法定报表及客制化薪酬报表出具，年度个税申报，薪资发放服务，粤语员工呼叫中心服务等，以高效的系统方式替代原有传统方式，以灵活的服务模式满足严格的支薪时间要求，减少了HR事务性工作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>透明精细的一体化管理，控制成本提升效率： 1、生产成本控制显著提高 2、实现透明化、精细化管理 3、财务业务一体化集成 4、数据在集团层面共享，流程实现了标准化和规范化 5、深度整合和挖掘信息资源，支撑集团业务的转型和战略目标的实现</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>耐用消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>公司历史悠久，堪称传统制造业的翘楚，公司规模大，员工众多，公司文化求稳，产品线纵深广，除了厨卫产品之外，还经营家具、发电机、动力系统等多项业务，业绩一直处于稳定增长的态势。同时，它也有着传统制造业的通病。首先，它们对成本控制很严格，对供应商的选择很挑剔，非常看重供应商的稳定性和软硬实力。为了节约成本，合作的稳定安全，它们更倾向于选择实力强、服务质量有保障的优质供应商，来满足企业本身的多方需求。其次，个性化服务要求高。12家分公司各自为政，很多是合资、独资的性质，员工数量多，集中管控难，急需有经验的供应商将12家公司整合到一起，实现集团管控。最后，国内手工算薪费时费力且不精确，集团使用的全球SAP系统，进入中国后，水土不服，缺乏有经验的供应商去推进</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>2010年项目正式启动，CDP对在客户公司华总部及工厂包含上海、北京、佛山、南昌、淄博、珠海等12家法人实体8000名员工实施</p>



	<p>了集团企业解决方案，架起了总部与分公司间的桥梁。</p> <p>客户公司悠久的历史，复杂的产品线、工厂人员计件算薪及求稳的企业文化，是大部分传统制造业的普遍特点。针对痛点，CDP派出专项服务小组，依托丰富的行业经验和领先的技术平台，提供薪酬外包解决方案，帮助企业HR从重复性的手工算薪服务中解放出来，更专注于人事核心业务，更确保了数据的准确性；系统化平台让人事流程实现集中化管理，便于总部对分公司的薪酬编制集中管控；降低了实施人事信息系统的风险。</p> <p>CDP作为亚太区领先的人力资本管理服务商，以自有SAP系统平台为支撑，为其提供世界级的人事、时间、薪资管理方案；更灵活和本地化的考勤/薪资/报表系统；在员工Portal、移动端查询、手机考勤等领域，能够提供更符合新一代用户体验要求的创新平台。打破传统的单一化、手工算薪的低效率模式，让整个薪酬流程更加优化灵活。CDP先进的行业理念，领先的技术平台和稳定、优质的服务，使得合作5年来，客户的业绩一直处于平稳增长态势，有效帮助客户节约了成本，提升了效率，同时也见证了CDP雄厚的实力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户在国内的12家分公司，性质不同且需求各异；CDP集团企业解决方案有效帮助客户化解各种个性化难题，实现集团管控</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、系统取代传统手工计算，提高效率，增加准确性，增加了HR生产力及员工满意度 2、计件工资计算、加班工资分析、工人人工成本核算，为高效管理提供有力支持 3、Saas模式应用，有效减少了人事系统前期一次性投入以及维护成本 <p>人事操作成本下降，行政事务性工作变得更简单，</p> <ol style="list-style-type: none"> 4、通过总部控制人员入离职，及关键人事信息和薪资信息，增强集团整体管控 5、实现了集团人事的整合，优化了流程，所有薪资流程及薪酬制度实现统一 6、经过流程及薪酬逻辑的整合，使得薪酬运算效率及准确率得以提升

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>弹性福利</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>随着集团规模不断壮大，员工个性化的需求增多，传统的福利发放方式，已经不能满足员工的需求。因此急需引入弹性福利平台，根据员工自身的需求设计福利体系，将福利的选择权交给员工，从员工生活、健康和家庭各个维度给予员工最大关怀，真正让员工感受到企业的福利，提升员工的感知度和满意度。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>为满足日益增长的福利需求，CDP弹性福利平台为员工提供更多更丰富的福利产品，将选择权交给员工，员工可根据自身需求，更合理的使用企业提供的福利。</p> <p>在商城中，CDP为其提供了包括生日专区、京东专区、网易严选专区等标准福利。</p> <p>同时，客户自有商城全面入驻CDP弹性福利平台，为员工提供更多元的商品选择。</p> <p>CDP除提供标准的福利商品外，也非常重视员工的健康管理，提供各类体检和健康产品，并且覆盖范围拓展到员工家属，让员工在工作、生活等各个维度，获得更全面的福利保障。</p> <p>CDP弹性福利平台全面助力客户提升员工的互动体验，在弹性福利商城基础上，联动员工激励体系，为客户提供包括勋章体系、福利礼金申请等功能，体现了对员工的关怀，也增加了员工了解公司、了解同事的窗口，同时提升员工的企业认同感、荣誉感，助力打造客户的雇主品牌。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户弹性福利项目一期，已经于2019年8月1日正式上线，上线人数8000+。一期项目范围主要聚焦于福利平台和福利体系的搭建，基于全新的CDP EcoSaaS平台，实现了即时激励和福利商城功能的部署，为员工提供更丰富的福利商品和更多有趣的互动方式。同时，CDP作为客户长期的合作伙伴，将持续打造更丰富更有趣的弹性福利平台，为客户提供不断升级的服务体验。</p>

客户四：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>弹性福利</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>零售业与电子商务</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户员工人数约1300人，分布城市达到40个以上；涉及零售行业，人员构成分为办公室员工以及门店员工，且有大量外籍雇员。不同的国籍、地域以及办公环境，每个员工偏爱的福利产品完全不同，导致企业在进行福利设计时有诸多顾虑。因此急需引入一</p>



	<p>站式弹性福利平台，允许企业可以根据不同的情况，灵活设计合适的福利体系。也将福利的一部分选择权交给员工，让员工选择自己青睐的产品。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>CDP为企业提供了一站式的弹性福利平台，将节日福利、商保、体检整合在一个平台上，让员工随时可以了解企业内可以获得的福利。</p> <p>CDP提供给了企业足够的弹性空间来根据不同的情况设计福利。商保、体检根据岗位做侧重调整，也支持员工可以根据自身情况，进行升级或者降级服务；平台上的life商城、京东专区、网易严选等专区提供了近3万种的商品，将节日福利的选择权放到了员工的手上。</p> <p>平台可以通过电脑端或者手机端进行登录，方便不太解除电脑的员工登录平台，兑换福利。</p> <p>平台定期进行调查问卷，帮助企业了解员工的心声，提升福利设计。</p>
<p>服务成果</p>	<p>CDPLife通过量身定制的福利设计，丰富多样的商品构成，真正达成了企业期望的弹性福利。也从员工角度出发，方便快捷的使用，高自由度的选择，提升员工对于企业福利的满意度。作为客户长期合作伙伴，CDP也将不断的完善与提升，给到客户更有力的服务支持。</p>

档案内容更新2020年11月