



德勤管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：德勤管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Deloitte Consulting

企业常用简称（中文）：德勤咨询

所属国家：中国

中国总部地址：中国上海市延安东路222号外滩中心30楼

网址：<https://www2.deloitte.com/cn/zh/services/consulting.html>

所属行业类别：员工激励与认可，薪酬与福利咨询，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1917

在中国雇员人数：18000

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、化工与石化、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工
客户当时的需求	客户的绩效管理体系承袭自外资方客户的体系，实施了 10 多年，期间经过多次小修小补，仍能有效运行。但员工对绩效管理的满意度近两年持续降低，公司 PC 端的绩效管理信息系统也让员工和经理觉的是个负担，不能发挥积极作用。因此委托德勤诊断分析员工绩效管理体系的问题，并根据新时代绩效管理理念结合数字化工具，重构绩效管理体系、提升员工体验，提升员工满意度。
具体服务内容	德勤首先对先行绩效管理体系进行了深度的诊断分析，并对外部



	标杆的绩效管理案例和先进理念进行的总结归纳。再同客户进行了多轮研讨会，结合新生代员工的心理需求、客户人才结构与企业文化，提出全新的 VPM绩效管理体系。并对移动端的绩效管理 APP进行先进企业对标， APP功能蓝图设计、员工使用体验设计。
服务成果	新的绩效管理体系和数字化的绩效管理工具提升了企业员工的绩效管理满意度和绩效管理数据的分析能力，并将绩效管理和人才管理相结合，促进了员工能力成长，提升了组织活力，并进一步强化了所在区域的雇主品牌影响力和人才吸引力。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	在公司战略和人才战略的牵引下，薪酬体系如何进行支撑，如何帮助打造高效的“人才供应链”，帮助不同品牌实现业务目标？其中，如何让人才在不同品牌流动时畅通无阻的同时，实现薪酬的内部公平性和外部竞争性。与此同时，还要保证统一的薪酬管理模式，例如高管薪酬、薪酬总额薪酬策略、薪酬科目等进行统一管理。
具体服务内容	根据现有薪酬管理资料及内部访谈结果，对薪酬市场竞争力、薪酬内部公平性、人员效能情况、薪酬管理机制等关键要素进行分析。根据分析结果，结合研讨，制定薪酬策略，在统一的管理框架下，实现品牌差异化、区域差异化和岗位差异化。根据薪酬策略，调整和优化薪酬水平、薪酬结构、激励方案、调薪方案、高管薪酬等一系列薪酬政策，并指导和辅助客户完成薪酬套改的试算和落地。提供薪酬管理制度、薪酬管控权限、激励指标优化等建议。
服务成果	通过本次项目，从战略层面开始理顺薪酬管理思路，同时充分兼顾不同群体的实际情况，完成了统一化管理与差异化激励的任务。除了给出一套方案外，还通过共同讨论、充分合作、多次培训等方式，帮助客户“锻炼一只队伍”，确保在项目结束后，仍然清晰了解方案设计思路，并拥有独立优化和进一步演化方案的能力。

档案内容更新2020年11月