



## 上海云武华科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海云武华科技有限公司

企业常用简称（英文）：CAIDAO

企业常用简称（中文）：才到

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号1501室

网址：www.caidaocloud.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2015/4/29

在中国雇员人数：100+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>1) 客户中国各分公司没有统一的HR系统，有的分公司甚至还在使用Excel管理数据。</p> <p>2) 每家分公司的政策制度亟待统合。</p> <p>3) 集团总公司在2018年主推全球HR系统，客户（中国）希望建设一套本土软件，实现大中国区所有分公司的政策业务统合，且与全球HR系统实现数据对接。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>主要包括以下功能模块： 组织人事 薪资与社保 考勤与劳动力 绩效管理 招聘管理 培训管理 移动端</p>
<p>服务成果</p>	<p>面对多业态、多分支和高度个性化业务需求，才到云快速匹配客户复杂多样的应用场景，实现整合客户中国总部以及五家子公司的HR全模块业务需求，并成功与OA系统、财务系统、工时管理系统、考勤系统和全球HR系统等多个外部系统对接。</p> <p>伴随系统成功上线，结束了客户五家子公司HR数据长期分散管理的局面，客户HR拥有了提升人才管理效能和决策支持的利器，同时，以“全员参与，激活人才”为理念的才到HR SaaS系统将组织中的各级管理者和员工融入一个平台，令管理更为人性、可视化和高效。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>集团人力资源管理大部分工作依赖手工操作，难以满足未来集团管理需要，具体现状包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 大量数据统计、表格报送、投票考核等工作依赖手动填报和纸质文件处理，集团人力资源部大量工作是在处理事务性操作；</li> <li>2. 集团总部的薪酬管理目前使用财务软件中的薪酬模块，功能上有一定缺失、用户体验不好，需要完善；</li> <li>3. 部分成员企业（如银行、证券等）已有较成熟的人力系统，但企业向集团报送的人力相关数据仍采用线下报送的方式；需要将成员企业的人力系统与集团系统进行对接，实现数据自动报送，提高数据采集效率和准确度；</li> <li>4. 大部分成员企业尚没有人力系统，基于“提高效率、节约成本”原则、充分考虑集团IT战略“统一规划、统一标准、统一协调、统一立项、统一资源”的规划，建议由集团统筹建设人力系统并逐步推广给各成员企业。</li> </ol>



<p>具体服务内容</p>	<p>组织人事管理 干部管理 绩效考核 薪酬管理 员工自助 报表管理，人力资源数据分析</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 支持客户集团人力资源战略管控模式，规范集团内机构岗位基础数据，设计人员编制、人事预算以及部门和岗位基本信息。</li> <li>2. 支持对集团领导干部信息和下级企业领导人员的管理和维护，包括干部人员的考察材料、上会材料、培训信息、重大事项报告、测评报告、档案管理和其他信息等，同时通过人力资源系统与中组部系统的对接，大大简化信息统计和数据报送工作，提高人力资源部门的工作效率。</li> <li>3. 绩效管理可针对不同员工，生成不同的考评项目及打分人，包含支持集团内部员工可通过PC端 / 移动端两种不记名方式完成考核打分，同时，支持集团直属领导班子及领导成员相关测评通过移动端不记名方式完成考核打分。在系统内，可生成集团内部员工考核登记表批量导出、员工考核得分的查看、部门考核得分的排序等。</li> <li>4. 系统维护全体员工基本信息并支持薪酬管理，实现员工招聘、入职、转正、调转等流程的管理，统计员工请休假情况。员工招聘能够与外部招聘网站对接进行社招和校招，也支持与集团内网对接实现内部竞聘。</li> <li>5. 系统为全体员工提供了自助服务，员工可通过移动端更新个人信息、查询个人薪酬、假期和考核结果等，另外还能获取到人力资源部门发布的HR政策。</li> <li>6. 系统建设覆盖整个客户集团的员工信息数据库，包括集团总部和客户银行、客户证券、客户实业、中青旅、客户科技等一级子公司及其分子公司的所有员工信息，并实现定时更新。系统能够自定义数据分析维度，形成统计报表。</li> </ol>

**客户三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	



<p>客户当时的需求</p>	<p>门店员工数量多，需要系统能够给不同类型的员工自动排相应班次，支持多地打卡，系统分析考勤和手工调整相结合； 组织架构和人员信息同步至企业微信； HR系统须适应频繁的组织变动和员工调岗、调薪、调门店； 独立的奖金计算管理； 复杂考勤联动薪资计算； 复杂流程。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>主要包括以下功能模块： 组织人事 薪资与社保 考勤与劳动力 奖金管理 移动端（对接企业微信）</p>
<p>服务成果</p>	<p>将客户旗下多品牌整合呈现于一个系统内；实现办公室、门店和工厂组织架构的统一；完成组织架构、人员信息和企业微信的对接；实现员工上级自动更新，减少HR人员信息维护的工作量；通过简单智表功能自定义表单（如违纪单、Offer确认、用人申请表等）；实现复杂工作流的配置，支持流程的退回、重新发起和加签功能；根据预先设置的条件自动分配员工的排班和考勤分组，减少分配排班的工作量；考勤分析支持手工维护数据，灵活支持系统分析和手工调整；实现奖金每月、每季度自动取人店关系总和计算该季度奖金；实现薪资考勤联动，提高算薪效率。同时，才到云灵活的产品特征及高度配合的项目人员用最大努力去保障客户利益，快速响应客户需求。才到云，不仅仅做“IT翻译器”，同时提出“最佳实践”为客户更高效地提供人力资源运维服务。</p>

档案内容更新2020年11月