

## 励衿（上海）企业管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：励衿（上海）企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Leader'sGene Consulting

企业常用简称（中文）：励衿领导力

所属国家：中国

中国总部地址：中国上海市黄浦区太仓路233号新茂大厦305单元

网址：www.leadersgene.com

所属行业类别：领导力发展培训

在中国成立日期：2012年7月6日

在中国雇员人数：9

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、房地产业、金融服务（如银行，保险，财富管理）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>客户是一家在香港交易所主板上市的中国领先的支付科技公司，公司旨在通过领先的科技和卓越的运营，提供数字化时代的支付处理和账户结算服务。公司的业务主要覆盖四大板块，即综合商户收单、行业解决方案、SaaS服务、跨境及国际业务。</p> <p>面对激烈市场竞争和数字化浪潮，公司提出新的人才发展目标，推出中层管理人员的“菁英计划”。该计划旨在运用一系列的发展</p>



	<p>举措，包括重新定义新形势下对人才的要求，选拔内部优秀人才、通过综合的发展方式（课堂学习、在线学习、案例学习、主题研讨、行动学习等）、全方位提升被选拔出来的优秀人才的领导力。</p>
具体服务内容	<p>通过和客户人力资源部门和公司高管层的研讨，设计并实施为期9个月的“汇才学院-菁英训练营计划”，具体内容包括：</p> <p>确定新形势下中层管理人员的领导力素质模型。</p> <p>通过测评中心（包括线上测评、线下定制案例、无领导小组讨论、模拟董事会汇报等全面的考核），挑选出高潜质的菁英学员。</p> <p>结合领导力发展70-20-10的理论，设计并实施为期九个月的发展计划，具体内容包括：</p> <p>行动学习 - 以行动项目学习为实践载体，在解决实际问题的过程中提升领导力。</p> <p>教练辅导 - 辅以内、外部导师进行辅导，帮助解决学习和实践中遇到的问题。</p> <p>课堂/在线学习 - 面授三大课堂学习模块，配合案例、主题研讨和联系演练并提升能力；通过在线学习，拓宽学员的视野和理论基础。</p>
服务成果	<p>项目实施用时将近一年，效果显著，具体成果包括并不限于：</p> <p>确定中层管理人员领导力素质模型，明确领导力发展方向。</p> <p>从200多候选人当中选拔出29位高潜质的领导人才。</p> <p>推出12个模块、共50节课的线上学习模块，并学员100%完成线上学习内容。</p> <p>完成三大模块（业务思维、合作共赢、变革与创新）共6.5天的工作坊学习，帮助学员掌握相关知识、技能、工具和方法论，并运用与行动学习项目和实际工作中。</p> <p>分成四个行动学习小组，在内、外部导师的指导下分别完成一个（共四个）行动学习项目，行动学习项目与公司业务发展高度相关，项目成果得到公司高管层的高度认可。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	造纸，包装及森林业
客户当时的需求	客户是一家在国内主板上市、以产业互联网、绿色资源综合利用、工业及特种纸制造、包装产品定制等为一体的国际化企业。公司



	<p>秉承“以优秀的文化吸引人，以竞争力的待遇留住人，以价值分享激励人，以高效投入培育人，以开放的舞台锤炼人”的人才战略，希望通过借助咨询公司的技术和专业能力，对公司国内和海外公司的总监和分公司总经理/副总经理等核心中层管理人员约共100人在领导力方面进行体系化的发展和培养，通过内部培养提升他们的持续发展的能力，以应对公司快速发展和市场快速变化带来的挑战。培养计划分批进行，首批参训人员约30人。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>励衿顾问通过和客户HR、公司高管层的充分沟通，设计出分为三个阶段的发展项目：</p> <p>一) 自我认知和目标设定： 在培养项目开始前，运用励衿VERA8领导力素质和TALENTx7学习敏锐度线上测评工具，对参训学员进行个人领导力素质和领导力潜质的测评，帮助学员提高领导力方面的自我认知。 结合测评结果，通过和每一学员的主管领导进行沟通，位每月学员设定发展个人目标。</p> <p>二) 领导力发展项目： 通过三个模块（“提升个人领导力及潜质”、“提高经营意识和业务能力”、“打造高效团队”）的理论和实践相结合的工作坊学习，提高个人领导能力。 结合课堂学习内容，引入行动学习项目，在行动学习过程中强化、应用、提高领导力。 邀请公司高层作为教练，帮助学员解决在行动学习和实际工作中存在的问题</p> <p>三) 项目评估与跟进： 向公司高层汇报行动学习项目，评估并跟进落实行动项目成果。 对学员上级主管的访谈，了解学员经过学习后的变化和进步，整理形成个人发展报告，制定个人发展计划。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目历时半年，经过三个阶段的实施，达成以下主要成果：</p> <p>通过参加励衿VERA8领导力素质和TALENTx7学习敏锐度测评，参训学员对自己在领导力的强、弱项有一个全面的了解。 学员结合测评结果和主管领导的要求，形成个人的学习和发展目标。 通过三个模块的理论和实际相结合的工作坊学习，掌握如何发展相关的重点领导能力的理论和举措。 学员分成四个行动学习小组，参与和公司业务高度相关的两个课题的行动学习项目，将所学理论应用于实际项目中，在提升个人领导力的同时，为公司的发展提供有参考价值的建议和方案。 作为项目的延续，在相关主管领导的配合下，每个学员都制</p>

	定了个人发展计划。
--	-----------

档案内容更新于2020年10月