

北京群智立卓管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京群智立卓管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Co-wisdom

企业常用简称（中文）：群智企业教练

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：http://www.cw-coach.com

所属行业类别：领导力发展培训、教练技术培训

在中国成立日期：2016年2月25日

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	在当下的行业生态中，许多新的互联网公司异军突起。即便是头部公司，在业务方面也面临诸多竞争，高潜人才的成长环境充满挑战。在这一背景下，HR 部门引入群智高管教练，希望能够通过一年的支持，帮助某高潜力高管突破当下的领导力挑战，看到和接受自己领导力的弱项，并针对这些需要发展的内容改进领导力行为，成为更加成熟的领导者，同时能够展现出更大的潜力，为更高的管理岗位、更快速的业务变革做好准备。



<p>具体服务内容</p>	<p>整个项目总体来说，分为三个阶段，也走过一个U型。第一阶段历时4个月，教练通过调研和利益相关者访谈对客户的领导力现状有了具体了解，和客户共同确定了项目目标。经过这段教练，客户的团队领导能力明显提升；在第二阶段因为春节和组织调整期，这个阶段跨越时间较长，历时7个月，因组织的整体调整，该高管受其影响，其中工作职责被调整3~4次，而且不断被缩小，处于动荡期。教练很好地利用了这段貌似“不利”的时期，帮助被教练的高管停下来反思自己，调整状态；在第三阶段是最后的4个月，该高管的工作职能不断扩大，教练持续帮助客户发展其适应和引领变革的能力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过项目，该高管在带领团队和与利益相关方合作方面都有很大提升，在视野和格局上也有很大提升，不仅关注公司短期业务，开始关注行业环境和大趋势，能够更快速地对变化做出积极反应。该项目期间教练支持该高管度过了一段频繁调整的艰难时期，以组织利益为出发点，帮助该高管适应调整，避免了在动荡期的人才流失。本项目结束后，客户公司又启动了和群智企业教练新的高管教练项目合作。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>教练服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>文化、体育和娱乐业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>互联网的发展对于客户公司所处行业的资源运作方式带来了巨大影响，在这场互联网革命中，公司把业务延伸到了更细分、更多元的市场，以满足“互联网时代”的需求。在此背景下，CEO希望提升核心高管对周围环境变化的敏感度和应对水平，从而能够更好地理解组织战略，应对变革，承接组织战略落地。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>群智为高管团队设计了为期两天的团队教练工作坊，该工作坊分为三个阶段： 1、共同看见—借助系统视角的团队诊断，反馈高管团队目前的优势与挑战，让核心高管团队对于业务及团队领导力的现状有认知，知道自己的“不知道”； 2、内观自变—从教练的第三方视角，通过启发性的对话，带领团</p>



	<p>队分析内外部环境以及组织面临的挑战，探索现状背后的模式及根源性问题，激发变革的意愿，为后续的改变确定方向；</p> <p>3、接受变革—创造开放、安全的对话氛围，对于组织愿景使命和战略目标进行充分的讨论并达成真正的共识，从而使得战略能够被有效地落地执行。</p>
服务成果	<p>两天的团队教练工作坊打破了高管团队的“舒适状态”，引发改变意愿，并为高管团队带来多个视角、多重角色下的认知，为基于组织目标的改变创造必要的动力。在高管团队教练结束后，高管们明显地改变行为方式，并为工作推进带来了积极的效果，获得了CEO的认可。</p>

档案内容更新于2020年10月