

智联人才发展中心

企业详情

企业官方注册名称：北京网聘咨询有限公司（奖项参评单位名称：智联人才发展中心）

企业常用简称（英文）：Zhaopin Limited

企业常用简称（中文）：智联招聘（奖项参评单位简称：智联人才发展中心）

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区望京阜荣街10号首开广场5层

网址：www.zhaopin.com

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训、在线和移动学习、个人能力发展、教练技术培训、专业能力发展、拓展训练和团队建设

在中国成立日期：1994年

在中国雇员人数：6000+

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	作为企业的中高层管理者，不但需要对公司及自身主要负责业务了如指掌，同时也应具备一定的财务管理专业知识，要清楚如何通过财务工具和方法进行企业经营与战略分析，以满足企业发展要求。该车企希望利用智联平台优势，邀请到有车企背景的业内资深专家，通过专业的财务管理培训课程，全面提升中高层管理



	人员的财务管理水平，提升对经销商的财务管理能力，促进业务发展。
具体服务内容	<p>培训时长：2天 目标对象：该公司中高层主管级人员（65人） 培训内容： 1. 财务基础知识学习，读懂汽车4S店的三大财务报表：《资产负债表》，《损益表》和《现金流量表》 2. 经销商的钱是怎么来的？ 资产负债表结构；经销商筹资管理 3. 经销商的钱是如何用的？ 资产负债表结构；经营性资金占用；经销商资金运用 4. 经销商的钱用的效果怎么样？ 损益表结构；供应商的钱如何盈利；成本性资金使用控制如何 5. 经销商财务管理健康分析评估 经销商的财务思维导向；业财融合，财务运营体系设计</p> <p>快速解读也才融合财务报表，学习财务视觉财务管理分析工具</p>
服务成果	<p>客户相关领导对于此次专项培训很满意。因此次对老师的要求比较高，智联借助自身平台优势，选择了专业背景很强的讲师，带来精彩的培训课程。客户表示课程内容非常实用，对汽车4S店经销商财务管理的定制课程，很有针对性，确保培训与学员的实际工作密切相关，切实提升学员理论基础的同时，达到“学以致用”。培训形式生动活泼，采用讲授+讨论+实战演练的方式，并结合案例分析诠释实用的财务管理知识和操作方法，帮助学员在经销商财务管理领域快速起步、拓展，为业财双向融合助力企业发展打下坚实的基础。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>劳资关系处理如今已成为企业及HR不得不重视的问题，企业如何降低劳动争议数量和败诉率，如何在处理劳动争议过程中占得先机，是企业和HR面临的难题。基于此，该企业提出希望可以面向公司内全省人力资源主管 开展专业的培训，提升HR人员个人能力，有效帮助企业解决用工</p>

	风险和纠纷处理以及常规员工关系管理相关问题。
具体服务内容	针对该客户需求，定制策划“劳动风险防控训练营”项目，邀请专业劳动律师和资深员工关系专家开设《HR法务精英实战营》、《HR法务精英实战营》、《重大用工风控指导》系列课程，将法理、法规、判例、员关管理系统结合，知识、逻辑、流程、经验、技能交叉融合，系统梳理劳动法内容，结合劳动纠纷案件分析，分享法律结合员工关系处理实操的方法，以提升企业劳资纠纷法律风险预判、分析、防范能力，帮助企业调整管理思路，维持劳动关系和谐稳定。



HR用工风控特训营

“新型冠状病毒”期间企业用工实务指导方案





主讲老师：王勇律师

高级律师/ 劳动法、劳动合同法领域
全国律师协会劳动与社会保障委员会委员

- 最新政策动向 解读应对思路
- 特殊时期操作 掌握实务核心
- 定向具体问题 快速答疑解惑

7册 核心操作
解雇/工资/加班/工伤/劳动合同/劳动关系处理/劳务派遣

31个 企业用工高频问题操作指引

3节 线上指导课程

1册 集中答疑

1份 疑难问题解决文库

成长通道

- 免费课程 1月31日 《“新型冠状病毒”事件最新文件解读》
- 2月7日 《劳动合同法关系处理解读》
• 劳动争议 • 裁减问题 • 复工问题 • 停工问题
- 2月9日 《新型冠状病毒用工实务操作解读》
• 高危行业用工 • 复工问题
• 劳务派遣 • 劳务派遣 • 劳务派遣
• 劳务派遣 • 劳务派遣 • 劳务派遣
- 2月10日 《职工福利假期、劳动保护和加班解读》
• 文字解读操作指南 • 文字解读操作指南
- 2月11日 《疫情期间企业用工实务操作解读》
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
- 2月12日 《关于疫情期间企业用工实务操作解读》
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
- 2月13日 《疫情期间企业用工实务操作解读》
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
• 疫情期间企业用工实务操作解读
- 2月13日 答疑会（疑难问题解答）

完整参与特训营的同学
将可免费获赠一套
《疑难问题解读文库》

原价 99元

限时优惠价 99元

更有您的专属顾问服务
请速来咨询

注：本课程由智联人才发展中心出品，版权所有，未经许可，不得转载。



<p>服务成果</p>	<p>客户对于此次训练营项目非常满意，表示几位讲师的课程让大家受益匪浅，不愧是资深律师、专家，不仅对劳动法颇有研究，同时借助多年来为企业客户提供咨询、法律援助、辅导和培训的丰富经验，在课程中分享了大量的实践案例。课程体系完整全面，系统学习理论知识的同时，还对实操有着很强的指导意义。每一次授课都得到了客户的高度认可。</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>拓展训练和团队建设</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该企业迎来了一批刚刚入职的新员工，他们朝气蓬勃，心怀梦想，但同时，新员工刚来公司，对公司里面的同事和文化多少都会感到陌生。企业希望这些新人能够尽快融入团队，深刻感受企业文化，拥有归属感，同时可以增强这些年轻人的韧性，提升职业素养，激发他们的创造精神，增强团队意识。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>为该客户策划定制了“明日楠竹——传承教育精品拓展训练课程”，针对客户痛点，以线下活动为主，以“团队建设+拓展训练”的方式对新员工进行培训。利用两天时间，开展破冰启航、呼吸的力量、孤岛求生、彩虹伞打地鼠等多个趣味横生的环节，通过拓展培训课程使新员工快速融入团队，感受企业文化，拥有归属感，通过户外活动增强企业员工的韧性和创造精神。</p>



服务成果	<p>本次新员工拓展项目圆满完成，得到了客户的高度认可。专业教练带领，环节设置紧凑有趣，活动现场气氛活跃。客户表示，这次项目的设计安排完全符合诉求，让新员工迅速养成团队角色的观念以及企业的价值认同感，帮助新人发掘自身潜能，增强面对困难时的勇气，增强团队意识，激发出新员工的自身动力，使其更高效地融入到企业和后续的工作当中。</p>
------	---

客户案例四：

所提供的服务类别	拓展训练和团队建设
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>需要新入职员工在短时间内了解该企业的发展历程，认同其企业文化，适应并融入其价值观和行为模式，树立正确的职业心态，掌握基本职业技能，了解企业基本的规章制度、行为规范，熟悉组织架构和业务基础知识，掌握理论知识和操作流程，帮助新行员在心态、仪式、行为等方面顺利完成学校人到企业人的转换。</p>
具体服务内容	<p>新员工培训项目持续10天时间，分为两个模块： 第一模块：两天的军事化、体验式项目。通过两天的军事训练、体验式培训项目，加强团队融合、增强团队凝聚力，通过团队的共同努力完成一幅具有代表客户文化意义的图画，用视觉的感观直接呈现在面前，共同协作，激发团队能量。 第二模块：职业化课程和农发行内部特色课程。让大家快速了解从“学校人”到“企业人”转变的秘诀，从职业心态、职业素养、职场礼仪、营销服务4个维度全面提升自己。学会运用职业技能实现职业步步高的技巧，获得更好的职业发展前景。</p>
服务成果	<p>该企业已经连续两年选择牵手智联人才发展中心开展新员工培训。对于此次新员工培训，客户表示非常满意，培训活动系统全面，涵盖了团建、团队协作、团队沟通，设置多个科目和环节，促使新员工快速了解企业文化，并融入团队当中，认识到团队合作的重要性，培养了新人积极向上的心态和良好的心理素质，培养新人创造性思维，提高认识问题和解决问题的能力。</p>

银行河南省分行新员工培训

目标对象: 2019年员工培训

问题诊断: 新员工融合

解决方案:
本分行已选择博华咨询与智联基于进行新员工培训
1. 新员工融合与团队, 团队协作, 团队沟通
2. 团队执行力, 角色定位, 团队凝聚力, 团队激励等

团队融入
团队冲突 → 团队高效

课堂精彩:

档案内容更新于2020年11月