



## 北京希瑞亚斯科技有点公司

### 企业详情

|              |   |
|--------------|---|
| 企业官方注册名称:    | 北京希瑞亚斯科技有点公司  |
| 企业常用简称 (英文): | Moka  |
| 企业常用简称 (中文): | Moka  |
| 所属国家:        | 中国  |
| 中国总部地址:      | 北京市海淀区领航科技大厦4层  |
| 网址:          | <a href="https://www.mokahr.com/">https://www.mokahr.com/</a> |
| 所属行业类别:      | HCM系统-云服务、招聘管理系统 (ATS)  |
| 在中国成立日期:     | 2015.9.22   |
| 在全球雇员人数:     | 400+  |

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学 (如医药, 医疗器械等)、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理等)、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术  |
| 客户公司性质   | 民营  |
| 客户公司行业   | 专业性服务 (如法律, 公关, 教育等)  |
| 客户当时的需求  | 疫情期间, 客户2020年春招面向全社会开放1万多个就业岗位, 特殊时期, 候选人求职意愿降低, 部分候选人想等疫情过去经济稳定后再换工作, 所以正在招聘的企业候选人资源与往年的金三银四相比减少大半。正常的线下面试难以推进, 视频面试成为当下企业招聘的刚需。 |
| 具体服务内容   | 具体表现:<br>统一管理招聘渠道, 全面储备人才统一管理<br>各招聘渠道, 整体发布、整体刷新招聘职位, 提高管理效率。招聘官网、内部推荐、猎头管理等多种方式组合招聘, 全面覆盖候选人。                                   |

|      |   |
|------|---|
|      | <p>企业人才库自动定位目标候选人，邮件、短信等多种方式激活，持续追踪。AI人岗匹配，智能推荐人才库合适候选人，人才资源高效复用。</p> <p>视频面试，简单方便、易推行<br/>在PC端、手机端均可操作，登录便捷，环境稳定。<br/>无需安装软件，打开链接即可使用，操作简单。<br/>面试过程中可视频可音频，支持屏幕共享，能够直观展现候选人实操能力。<br/>面试后可查看面试记录、填写面试评价，关注候选人与用人经理体验。</p> <p>协同招聘，offer-入职线上化<br/>HR、用人经理、猎头、管理者招聘流程协同，同步面试日历，消息多端提醒。</p> <p>HR、候选人、用人经理三方面面试信息同步，减少重复沟通。<br/>招聘各节点保温期自动提醒，及时维护候选人，降低招聘风险。<br/>线上进行offer审批，入职信息采集通过系统或者邮件完成，候选人入职无忧。</p> |
| 服务成果 | <p>Moka无接触解决方案从获取简历到候选人入职，招聘全流程无接触。助力企业安全招聘、高效招聘。</p> <p>Moka无接触招聘联合客户“万人春招计划”，为其10000个招聘岗位提供全流程线上服务，另外在2月时，为约834名武汉应届毕业生发放正式录用通知，还为客户在武汉本地扩招的5000个就业岗位提供招聘便利。</p>  |

### 客户案例二：

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术  |
| 客户公司性质   | 民营  |
| 客户公司行业   | 零售业与电子商务  |
| 客户当时的需求  | <p>实体终端门店的地理位置分散，内部HR系统、门店系统、各种人才登记表和评价表，都让人才数据分散在全国各地、各个系统中，门店之间、系统之间都是独立的信息孤岛。数据不全、不准确、不及时。客户希望与Moka的合作着重打通招聘全流程，实现招聘数据的整合。</p>   |
| 具体服务内容   | <p>提供数据参考。服装门店的员工流动性非常大，离职员工都有哪些特点？什么是高绩效员工的特点？招聘数据为客户未来实现门店离职人员返聘、人才盘点、优化人才结构提供了动态的数据参考。</p> <p>为适应不同的招聘场景，Moka为客户搭建了社招、校招、内推、门店等招聘微官网，接受不同渠道和人群投递的简历。客户还将各个招聘官网嵌入微信招聘公众号中，增加社交传播的便捷性。伴随着公众号的运营，获取的简历数量也逐渐增加。</p> <p>Moka为客户搭建的内推海报能将内推员工的姓名、头像等信息嵌入海报中，让求职的人一眼识别是“熟人推荐”的岗位，增强可信度。</p> |

|             |  |
|-------------|--|
|             | <p>考虑到一线门店候选人找工作时非常重视距离，Moka在门店内推中增加了“查看附近门店”的入口，候选人可以以居住地为中心，查看距离最近的门店，就近投递。</p>  |
| <p>服务成果</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、更多部门参与培训</li> <li>2、全国1000家门店推广</li> <li>3、实现内推精细化管理</li> <li>4、搭建社招、校招、内推、门店等招聘微官网</li> <li>5、招聘微官网承载简历资源</li> <li>6、附近门店简历共享</li> <li>7、HR、业务、系统倾力协作</li> </ol> |

档案内容更新2021年4月