



深圳市东宝信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	深圳市东宝信息技术有限公司
企业常用简称(英文):	
企业常用简称(中文):	东宝软件
所属国家:	中国
中国总部地址:	东莞市莞城区汇峰中心C区801室
网址:	http://www.dongbaosoft.com/
所属行业类别:	HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
在中国成立日期:	2002
在全球雇员人数:	410

业务详情

1、主要客户所在行业: 汽车及零部件、房地产业、IT信息技术, 半导体及通讯、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	想要更换使用多年的老系统, 希望全面解决公司的管理需求, 在产品体系引入了HR战略管理思维和三支柱体系, 解决现有的事务性共享中心存在的管理问题, 给企业搭建了以业务为核心的人力资源体系, 打通了内部HR业务流程的数据流和信息流, 以及线上线下一体化的人力资源战略管理。
具体服务内容	通过导入东宝数字化人才治理系统, 功能上部署战略组织、人才引进、人才配置、时间管理、学习成长、战略绩效、薪酬与激励等模块, 实现智能化时间管理及人员配置的同时, 还帮助企业实现一体化及集团化的数字化人力资源管理。

服务成果	<p>1、解决了员工时间管理的难题，方便员工出勤认定及异常出勤及时推送和处理，有效管理各种假期，按照公司日历逐步实现数据精细管理；</p> <p>2、考勤分析趋于实时化，通过系统自定义设计，实现员工考勤的灵活性；</p> <p>3、根据客户需求设计薪资预算模块和绩效考评模块，灵活多变，实现客户的具体需求，简化了HR的工作，提高了数据的准确性；</p> <p>4、导入了胜任力模型等智能化工具，完成了人员的智能化配置，帮助企业完成了内部人才池的搭建、人才体系的建设，为企业战略发展提供了源源不断的人才资源。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、客户信息建设迫在眉睫，事务性工作繁琐迫切需要优化，需要将HR从事务性工作中解决出来；</p> <p>2、考勤真实性问题不能有效改善，急需部署智能化时间管理方案；</p> <p>3、实现考勤薪资一体化，将人力资源管理工作实现体系化管理；</p> <p>4、将人力资源管理工作的价值放大，利用大数据汇总为管理层提供决策支持。</p>
具体服务内容	<p>通过了严谨的供应商抉择后，东宝成为了最终供应商，在充分了解客户人力资源管理的关键需求后，东宝内部专家团队通过分析管理中的根本需求和痛点，重新梳理了HR管理的相关规则，并线下贯彻落实所有的管理规则，通过部署时间管理、战略组织、人才引进、人才配置、学习成长、战略绩效等模块，完成了一体化的人力资源管理系统建设。</p>
服务成果	<p>1、人员档案管理去纸质化，系统化，便捷信息筛选及报表统计为企业战略管理提供了大数据的支持和参考，充分提升了人力资源管理工作价值；</p> <p>2、解决了员工时间管理的难题，以便捷化和智能化的系统管理，为员工自动呈现年假、调休请假、剩余时数、考勤数据，让员工自主参与到人力资源工作中；</p> <p>3、完成了人才引进的智能化设置，利用胜任力模型的导入，及时高效的为企业筛选、引进和配置合适人才。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资

客户公司行业	
客户当时的需求	<p>随着业务量不断的发展，原蓝灯的系统无法满足日常人力资源管理使用，且需要人工操作的工作量比较大，在此前提和背景下，客户需要更新一套新的人力资源软件来辅助人事日常工作开展，完成人力资源管理的全面管理，简化人力资源工作，提升人力资源管理的价值，并通过人才价值的放大帮助企业实现未来的战略目标。</p>
具体服务内容	<p>在开始实施项目当中，东宝对客户提出了新的实施方案，“强调研、重实施”六字方针贯穿整个实施交付阶段，面对客户的需求，项目顾问不断研讨项目的可行性方案，并与客户进行沟通，一旦功能确定后，通过软件POC测试与论证，确保功能实现效果与客户需求一致，在双方共同努力下，考勤按照计划顺利上线，并解决多年困扰的排班、年假与调休的问题，通过系统可以实现自动统计和折算，在通过自助实现了全员参与，员工可快速查询个人假余额、出勤情况，通过无纸化办公，可在线申请请假、加班。将HR部门从日常琐碎的统计工作解放出来，最终实现客户数字化办公。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、帮助人事专员更好的管理人员档案、合同归纳等相关资料收集和查找； 2、有效的提高了人员办理入职手续，以及入职后及时的缴纳社保和公积金等项目； 3、解决了员工考勤排班的难题，方便员工出勤认定及异常出勤及时推送和处理，通过有效管理年假、调休、哺乳假、产检假、产假等，逐步实现了智能化时间管理； 4、智能化的报表分析为企业战略及时提供决策依据。 5、通过人力资源管理系统自助式服务，让员工自主参与到人力资源管理工作中，大大提高了员工满意度，也提升了管理效率。

档案内容更新2021年4月