



## 杭州尚尚签网络科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称:	杭州尚尚签网络科技有限公司
企业常用简称(英文):	BestSign
企业常用简称(中文):	上上签电子签约
所属国家:	中国
中国总部地址:	中国·杭州
网址:	<a href="https://www.bestsign.cn/">https://www.bestsign.cn/</a>
所属行业类别:	电子签名及电子合同
在中国成立日期:	2014.08
在全球雇员人数:	300

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、运输及物流

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	电子签名及电子合同
客户公司性质	国有
客户公司行业	生命科学(如医药, 医疗器械等)
客户当时的需求	<p>1、大幅降低HR工作量 据其财报数据显示, 截止2018年12月31日, 客户总员工为47590人。以人均签署3份劳务合同(含劳动合同、派遣单、员工手册、竞业协议、保密协议、离职协议等)估算, 每年合同签署量近15万份。对于不超过百人的客户HR部门来说, 合同签署负担非常沉重。</p> <p>2、降低合同成本和风险 客户有27家子公司, 遍布上海、广州、杭州、常州、厦门、青岛、本溪等城市, 员工合同异地签署量非常多。以人均来回快递成本20元, 签约周期3天来计算, 成本非常高昂。另外客户HR部门认为, 异地签署存在合同冒签、</p>

	<p>代签的法律风险。</p> <p>3、需要对集团人事、子公司人事的印章管理、权限全力做分级管控，防范潜在风险。</p>
具体服务内容	<p>上上签为其提供了SaaS智能版解决方案。</p> <p>1、模板批量签署减轻HR工作量客户HR可以通过上上签电子签约平台设置合同模板，如员工劳动合同，在模板内再设置自定义字段，如员工姓名、身份证号、地址、工资、合同年限等等，对应事先编辑好的签署人表格，几秒内就可生成几千份劳动合同，一键发送给员工签署。只需要1个工作人员在几分钟内就可以完成数千份劳动合同的批量签署。</p> <p>2、实名认证、人脸识别破解冒险代签风险上上签电子签约SaaS平台对接公安部，瞬间就可以完成员工信息的实名认证，防止冒签。同时还有人脸识别、手机验证码等各种验证方式，确保是本人签署。有效防范法律风险。</p> <p>3、履约提醒随时掌控员工签约状态合同发出后，实时跟踪签署状态，对拒签、未签的员工合同进行提醒，不用担心员工恶意拖延签约、遗漏员工合同签署等情况。同时根据设置的合同年限、签署时间，会进行履约提醒。有效破解因劳动合同签约、变更不及时带来的法律风险。</p> <p>4、自动归档、随时查询下载设置标签后，可以自动分类归档，并可以根据关键词随时搜索查询合同，合同数据随时可以下载成PDF文件，打印同样具备法律效力，省时省力。</p> <p>5、印章管理、权限管理通过控制台设置母账号、子账号。母账号可以分配、收回子账号相应权限，子账号互相看不到各自的权限内容，印章根据权限不同进行分级管理，有效杜绝萝卜章、印章私用的情况。</p>
服务成果	<p>1、签约成本显著降低 签约成本降低70%、人均签约成本降低到6元以下。</p> <p>2、HR工作量大大减轻 工作量减少90%，只需要1个人就可以轻松进行合同管理。</p> <p>3、合同签署周期明显缩短 与纸质合同相比，签约周期减少60%、人均签约时间降低到1天不到。</p> <p>4、合同风险降到最低 与纸质合同相比，应用电子合同后基本杜绝了冒签、代签事件的发生。</p>

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	电子签名及电子合同
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业

<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为一家全国性的大型企业，客户的人力资源中心承担了全国的近18万员工的员工入职工作，并且分散在全国近百个城市。每周二和周四是新员工集中入职的时间，这意味着在同一天就有近百人入职，这就产生了集中化处理的需求。</p> <p>想要较好地提升效率，有三大节点至关重要：合同签署、入职材料保留与验证、现场组织的学习。如何借助技术手段让这三个节点能更快速地完成是客户继续解决的问题。电子签约作为客户原本业务中便应用广泛的工具，具备较好的应用土壤。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>目前，电子签约已经在员工的全生命周期中都得到了应用。以入职流程为例，电子签约主要服务于一下环节：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 将需要采集的信息在候选人正式入职前就通过手机进行收集，包括毕业证、学位证、身份证、户口本等信息，这些信息不再需要通过复印件的形式提交，全部以线上化的形式收集，方便保管。信息收集完成后，流转至 Operation Center，结合学历编号等信息马上进行验证，验证通过便可直接进入下一环节。</li> <li>2. 入职当天，基于员工前期上传的信息，员工可以至前台进行 OCR 验证识别。紧接着，员工进入入职现场，使用移动端就可以开始入职培训。入职培训结束后，进行合同的电子签约签署。</li> </ol> <p>除此之外，在劳动合同的续签与变更，期权股票的签署，学习文档的签署、员工离职、收入等场景，电子签约也已经有所覆盖，并且借助这一技术，实现了“远程、验真、有体验”的效果。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 实现服务效能的提升：在引入电子签约后，通过将入职场景的全面线上化，单个员工入职时间约缩短了约 60%。</li> <li>2. 减少了人员投入：自动环节的增加，让 HR 不需要更多全程参与到入职环节当中，累计减少人力超过 100人。客户的劳动合同续签管理更是实现了仅由2人支持全国员工的合同续签。</li> </ol>

档案内容更新2021年4月