



苏州乔邦云计算有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	苏州乔邦云计算有限公司
企业常用简称(英文):	Tiobon
企业常用简称(中文):	乔邦云计算
所属国家:	中国
中国总部地址:	中国江苏省苏州市工业园区新平街388号腾飞创新园塔楼A718-719室
网址:	http://www.tiobon.com
所属行业类别:	HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
在中国成立日期:	2018年12月10日
在全球雇员人数:	20

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、IT信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	<p>企业竞争, 归根结底是人才的竞争。客户深谙人才的重要性, 致力于构建公平的人才竞争环境, 建立员工培训机制, 形成以培养为主、引进人才为辅的用人格局。在建立人才储备池, 实现为客户创造价值的同时, 让客户实现永续经营的目标。</p> <p>由于现有系统的功能和服务, 无法满足企业现阶段及未来扩张需求, 客户重新评估并选择了新的人力资源系统。</p>
具体服务内容	<p>阶段一: 薪酬自动化</p> <p>实施模块: 系统管理、参数管理、人事组织管理、报表分析管理、自动警</p>

	<p>示管理、考勤管理、薪酬管理、自助服务系统、审批流系统（含流程设计平台及请假、加班、补卡流程）、移动系统（IOS & Android）</p> <p>阶段二：招聘、用餐系统化 实施模块：用餐管理系统、招聘系统。</p> <p>阶段三：培训系统化 实施模块：培训管理系统。</p> <p>除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
服务成果	<p>GHR人力资源管理软件，帮助客户：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 优化现有人事制度，明确规章制度，建立透明、全面、易查的人力资源管理系统； 2. 通过弹性灵活的薪酬规则设定，配合多种在线化薪酬分析报表及手机端查询薪资单，从此告别手动结薪； 3. 彻底摆脱纸质签核单，实现流程电子化，有效缩短签核流程，解放管理者的时间； 4. 针对企业现状提供多维度的人力数据分析，为企业决策提供有效依据； 5. 通过员工自助服务系统，实现员工全面自助，有效改善企业内部沟通； 6. 配合人力预算，从招聘渠道、候选人面试、入职、人才库等多个环节，让招聘更高效； 7. 建立符合行业规范和符合企业要求的培训体系，为企业的快速发展提供源源不断的人才储备，帮助企业提升核心竞争力。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>自行车市场发展迅速，客户的组织规模不断扩大的同时，管理上变得愈加复杂。快速有效地建立人力资源信息平台，并全面实现人事、考勤自动化也成为了客户的工作重点之一。</p> <p>乔邦GHR“让人事管理更简单”的目标，与客户“以人为本”的经营理念不谋而合，双方携手并进，以期通过人事组织、考勤、签核流程等多个模块的联合控管，建立起高效的人事考勤自动化平台。</p>
具体服务内容	<p>实施公司：某公司（昆山）、某公司（中国）、某电动车（昆山）有限公司、某投资有限公司</p> <p>实施模块：人事组织管理、考勤管理、报表分析管理、自动警示管理、系统管理、参数管理、自助服务系统、审批流系统（含流程设计平台及请假、加班、补卡、离职、出差流程）。</p> <p>除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>

服务成果	<p>通过乔邦GHR，客户将实现：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度流程标准化 实施HR系统同时，重新优化现有制度，让管理制度化，系统化。 2. 考勤自动化 排班与考勤刷卡自动对比，自动产生考勤异常，减少人员参与。 3. 流程电子化 线上进行请假、加班、补卡、离职、出差流程的申请，主管可在系统中进行在线的签核。 4. 报表实时化 实时报表在线查看，支持HR自定义报表功能。 5. 员工/主管自助化 员工可以快速查看自己的人事信息，主管可以随时查看所属员工相关信息。 6. 主动警示化 重要讯息可以做到前提警示，如考勤异常表、合同到期、试用期到期等。
------	---

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户在本次选择系统之前，集团全球已经采用了Workday进行管理，另外苏州工厂的考勤和薪酬分别采用国内两家知名的HR供应商分别管理，但因为软件功能和服务都未能满足企业快速增长需求，企业管理层决定评估新的人力资源整体解决方案。因此，客户管理层在挑选HR管理软件时，用以长远发展的眼光和互联网思维，并更注重售后服务的评比国内多家HR供应商后，最终选择乔邦人力资源云平台。</p>
具体服务内容	<p>实施模块：人事组织管理、考勤管理、薪酬管理、报表分析管理、自动警示管理、系统管理、参数管理、自助服务系统、签核流程管理（含流程设计平台及请假申请与签核、加班申请与签核）、手机移动端（含IOS & Android版本）、培训模块、合同管理模块、试用期管理模块。</p> <p>除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
服务成果	<p>借助于乔邦HR系统，不仅能实现人事、考勤、审批流程、薪资结算充分自动化，员工自助服务平台，移动端APP的使用更是全面实现数据的交互使用和加深员工之间的合作关系，真正做到全员交流、互动、共享的人力资源新平台。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度流程标准化 导入GHR系统同时，参考业界标准实务流程，重新Review现有制度，让管理制度化，流程化。 2. 考勤自动化 排班与考勤刷卡自动对比，自动产生考勤异常，减少人员参与，支持弹性考勤，让企业付出的每一分钱都有据可依。

	<p>3. 薪酬自动化 透过系统计算薪酬，确保稳定、安全的工资系统化，让企业付出的每一分钱都有据可依。</p> <p>4. 主动警示化 重要讯息可以做到前提警示，如考勤异常表（每日迟到，早退，旷职，每月加班超时），合同到期，生日，试用期到期，证件到期。</p> <p>5. 员工/生管自助化、移动化 员工可以讯息的查看，主管可以随时查看员工相关信息，关键KPI图形化。</p> <p>6. 流程电子化 线上进行请假，加班申请，主管可在系统中进行在线的签核，提高效率，节省成本。</p> <p>7. 报表实时化 实时报表提供高质量决策，支持HR自定义报表功能。</p> <p>8. 弹性参数应对改变 政府法令，管理制度都会在不同时期需要应对改变，GHR弹性的参数可以满足。</p>
--	---

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>传统人事管理以手工操作为主，不仅工作量大，而且效率低。手工加Excel的人事管理方式，使得人力资源部门的重复手工劳动越来越多，人力资源部80%的时间用于计算工资、劳动关系处理等行政事务，无暇顾及机构发展的需求，与业务脱节。</p> <p>在加强专业水平的同时，现代电梯也对公司的管理方式提出了全面信息化发展的新要求。为此，经过详细的可行性分析及全面细致的评估后，现代电梯着手引进了全新的人力资源管理软件。</p>
具体服务内容	<p>实施模块：人事组织管理、考勤管理、薪酬管理、参数管理、报表分析管理、自动警示管理、系统管理、自助服务系统、审批流对接OA（含请假申请与签核，加班申请与签核，忘刷卡申请与签核）、移动系统（IOS&Android）。除此外，还提供电话咨询服务、远程侦测服务、产品修复及安装服务、产品升级服务、政策法规更新服务。</p>
服务成果	<p>借助乔邦云GHR，现代电梯将实现：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立全面的人力资源数据库，实现人资信息的动态管理； 2. 自动比对排班、加班、请假与考勤的数据产生异常，有效简化人事部门日常繁重的考勤与计薪作业，告别人工比对； 3. 手机移动办公实现移动签核流，灵活易用，解放管理者的时间； 4. 薪酬实现自动化，上千人薪资1分钟就能搞定，大幅节省时间成本与人力成本。