



## 深圳勤杰软件有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称:	深圳勤杰软件有限公司
企业常用简称(英文):	QinJee
企业常用简称(中文):	勤杰
所属国家:	中国
中国总部地址:	深圳
网址:	<a href="http://www.qinjee.cn/">http://www.qinjee.cn/</a>
所属行业类别:	HCM系统-本地部署
在中国成立日期:	2015年11月27号
在全球雇员人数:	80-100 人

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 零售业与电子商务、机械制造、运输及物流、房地产业、企事业单位

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>该集团有限公司是一家在香港联交所主板上市的国际化生物发酵制品公司,主要致力于各种氨基酸及其衍生制品和生物胶体的研发、生产和经营,是全球著名味精、黄原胶、氨基酸生产商。下属子公司分布在新疆、内蒙、宝鸡、齐齐哈尔等地,现在企业在职员工20000余人。</p> <p>当时主要需求如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、厂区分布较广、员工数量较大、人员结构复杂,流动性大,统计困难;</li> <li>2、业务流程审批仍停留在纸质的审批,费时费力,且耗材;</li> <li>3、考勤班次繁多,手工考勤工作量大,还难免出现错漏;</li> <li>4、培训基础相对比较薄弱,培训过程有待规范,培训效果缺乏量化指标;</li> <li>5、薪资机构复杂,核算人员众多,且标准不统一,耗时长且易错漏等。</li> </ol>

	6、缺乏人力资源战略性规划，仅仅停留在日常事务性工作中。
具体服务内容	<p>项目共分三期实施，其中一期主要是人事、考勤、招聘和培训；二期：编制和薪酬福利；三期：绩效，现已完成前两期实施。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、搭建组织架构和员工档案基础信息，自定义相关统计报表；</li> <li>2、设置人事异动流程（入转调离等）；</li> <li>3、与考勤机关联获取考勤数据，通过系统进行排班、加班、请假等，最终结果由系统自动计算。</li> <li>4、线上发布培训需求调查，制定培训计划、跟踪计划执行情况等；</li> <li>5、落地招聘过程管理，从用人需求提报，到简历收集，到面试录用全过程管理。</li> <li>6、设置薪资账套，满足不同单位的核算要求。</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、搭建了人力资源信息共享服务中心，按权限访问人资源信息，可对人员结构进行维度进行统计分析。</li> <li>2、考勤管理：实现员工考勤的全过程管理，取代了原手工考勤的年代，智能排班、自动汇总考勤结果，为薪酬核算提供数据。员工请假、加班等通过手机APP直接申请和审批。</li> <li>3、薪酬管理：前期翰威特咨询公司对客户进行薪酬改革，形成了标准薪酬体系。勤杰利用信息化系统加以落地，为工资核算的便利性和高效性提供了保证。</li> <li>4、报表自定义：高度灵活可配置报表系统，可自定义实现各类多维度的数据统计报表，为企业决策提供科学有效的数据支持。</li> </ol>

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>该公司是江西某公司下属全资子公司，为某集团钢铁板块的重要组成部分。该公司是集烧结、炼铁、炼钢、轧钢为一体的长流程大型钢铁企业。经营范围为黑色金属冶炼及压延加工，金属制品的生产、销售，氧气、氮气、氩气的生产、销售，矿产品的购销，对外贸易经营。现有员工7500余人。主要需求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、构建完整员工档案管理体系，形成完善的电子档案；</li> <li>2、打通考勤系统、OA系统等第三方系统与人力系统的数据同步；</li> <li>3、按成本中心进行工资核算；</li> <li>4、提供完善的数据统计分析报表。</li> </ol>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、搭建人员档案结构和自定义业务流程；</li> <li>2、集成考勤系统、OA系统，打通各个业务系统基础数据之间的信息孤岛；</li> <li>3、线上发布招聘，自动获取应聘简历；</li> <li>4、配置薪资附表和薪资账套，实现按成本中心核算工资；</li> <li>5、自定义报表设计。</li> </ol>

服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、 在自定义数据和自定义流程基础上,实现了统一的人力资源信息中心;结合权限控制,实现集团化管控;</li> <li>2、 通过与考勤系统集成,实现了自动获取刷卡数据;根据该公司考勤规则,实现了自动排班,自动核算考勤结果;</li> <li>3、 通过与OA系统集成,实现了第三方业务系统与人力资源系统基础数据的同步,避免重复录入;通过流程集成,实现了统一流程中心;</li> <li>4、 通过招聘管理的实施,实现了招聘工作由线下向线上的转变;</li> <li>5、 通过薪资附表、薪资账套的实施,实现了工资总额统一控制、原始数据分散录入、工资信息统一核算的管控原则;</li> <li>6、 通过系统内置报表和集成报表,对人力系统各类数据进一步深入挖掘,为企业科学决策提供数据支持。</li> </ol>

### 客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	企事业单位
客户当时的需求	<p>客户是经南宁市人民政府批准成立,隶属市人民政府领导,由市国资委履行出资人职责,承担南宁市的国有独资企业。截至2019年12月底,集团公司注册资本为15.86亿元,资产总额为401.84亿元,下辖6家全资子公司,11家控股子公司,员工总人数约5500人。项目立项前需求如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、员工数量较大、人员结构复杂,统计困难;</li> <li>2、业务流程审批大多仍停留在纸质的审批,费时费力,且耗材;</li> <li>3、考勤复杂,手工考勤工作量大,还难免出现错漏;</li> <li>4、薪资计算耗时耗力,经常与人事变动不同步,管理成本巨大;</li> <li>5、招聘简历收集,资格审查工作量大,招聘效率低下;</li> <li>5、培训基础相对比较薄弱,培训效果缺乏量化指标;</li> <li>6、绩效考核无有效工具协助,迟迟无法落地;</li> <li>7、缺乏人力资源战略性规划,人力资源部门大量精力耗费在日常事务性工作中。</li> </ol>
具体服务内容	<p>项目启动后,历时两月,于2019年12月完成全部模块的实施。具体实施服务内容如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、搭建组织架构,建立员工档案基础信息;</li> <li>2、设置人事异动表单及流程(入转调离,各类请示等);</li> <li>3、设置自动排班,考勤点,配置加班、请假、公出等表单流程,计算福利假期额度,由系统自动计算考勤结果;</li> <li>4、线上发布培训需求调查,制定培训计划、跟踪计划执行情况等;</li> <li>5、配置用人需求提报流程,设置简历样式,发布招聘,通过系统收集简历,制作资格审查报表,完成面试及录用全过程管理;</li> <li>6、设置集团总部及各分子公司薪资账套,所有单位均在线核算及审批工资,制作多份薪资统计报表进行薪酬大数据分析;</li> </ol>

	7、配置员工考核量表及汇报关系，实施360度员工工作态度及行为指标考核，实现季度工作计划考核过程的管控及考核结果应用。
服务成果	<p>1、通过机构管理模块，统一了全公司及各下属单位组织体系，规范了各单位职位体系，为统一的人力资源规划提供了坚实的基础；</p> <p>2、通过人员管理模块，实现员工档案的电子化，通过员工档案数据集中管理，解决人员信息分散于各单位的问题，消除了各个信息孤岛；</p> <p>3、通过应用在线审批流程，实现了全员无纸化办公；</p> <p>4、通过合同管理模块，建立了全体员工的劳动合同电子台账。系统设定的预警提示，即方便了劳动关系专员的工作，又有效的规避了劳动用工风险；</p> <p>5、通过考勤、社保、薪资等模块应用，大大提升了HR部门的工作效率，减少了事务性工作所占用时间，HR部门有更多的时间专注于绩效、培训等提升员工素质的工作；</p> <p>6、通过招聘模块，实现了从用工需求、招聘计划、招聘发布、简历筛选、资格审批、面试、录用到新员工报到的全流程管控；</p> <p>7、通过绩效模块，实现员工360度考核评价、部门正副职季度绩效考核、员工协同行为指标评价等绩效考核，考核结果与薪酬挂钩，轻松实现各企业老大难的薪酬激励计划；</p> <p>8、通过综合办公，在线发布各类人力相关的通知公告及问卷调查，轻松掌握员工需求及跟踪员工的查阅情况；</p> <p>9、通过各类报表，深度挖掘系统数据，为领导决策提供科学依据。</p>

档案内容更新2021年4月