



明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：	明基逐鹿软件（苏州）有限公司
企业常用简称（英文）：	BenQ Guru Software Co.Ltd.
企业常用简称（中文）：	明基逐鹿
所属国家：	中国
中国总部地址：	江苏苏州
网址：	http://www.benqguru.com.cn/
所属行业类别：	HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理
在中国成立日期：	1998.7.21
在全球雇员人数：	150

业务详情

1、主要客户所在行业：能源动力、汽车及零部件、房地产业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	某项目建设伊始，需要系统软件：人力资源管理系统（HRMS）一套；（2）办公自动化系统（OA）一套；（3）一卡通平台一套；（4）系统硬件一套；人员管理及OA系统采购（含3年备品、备件、专用工器具）涉及的全部工作内容。
具体服务内容	承包项目总体标的，主导导入人力资本管理系统软件，涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、绩效管理、培训管理、工作流、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。分包管理办公自动化系统、一卡通平台、系统硬件，并确保成功顺利上线。

服务成果	经专业的顾问和技术支持团队服务，成功上线明基逐鹿HCM管理平台、办公自动化系统、一卡通平台、系统硬件。实现人力资源信息实时透明，服务便捷高效，社交协作，随时随地为员工链接人、事、数据和管理，提升团队协作效率，激发员工创造力；为实现业务、流程、数据多维度即时沟通，实现精细化、流程化以及自动化管理的数字化转型战略目标构建坚实基础。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户集团为进一步提高集团员工福利及绩效管理水平，适应政策变化及形势发展需要，人力资源部拟针对Guru HCM系统进一步扩展绩效管理和福利管理应用。
具体服务内容	在原Guru HCM 系统基础上扩展绩效管理和福利管理两大模块，其中绩效管理重点解决绩效指标的设置、考核规则的设置、考核方案的维护、表单制定和审批、绩效中期管理、绩效考核管理、绩效排名管理等业务；福利管理重点解决福利规则的维护、后台福利管理、个人福利申请等业务。
服务成果	经专业的顾问和技术支持团队提供规划和咨询服务，实现了绩效管理全业务线上处理，建立了一个开放式绩效管理体系，同时增加企业内部沟通机会，通过建立流程化的绩效考核运作系统，提高绩效考核的效率，实现全方位的绩效评估，从而使绩效结果更加理性，使绩效管理自动化。实现了福利管理全业务线上处理，员工通过流程表单自行申请福利，福利专员通过后台管理福利申请记录并导出结果进行福利发放等操作

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	客户中国区各合资工厂拥有各自的人力资源管理系统，因此在数据实时共享、政策统一部署、系统高度集成等集团化管理方面面临严峻挑战。客户集团积极实践薪资共享服务中心，急需一套能够为中国区所有工厂提供高效智能互联地薪资社保、股权激励、差旅服务等相关服务的统一管理平台。

具体服务内容	导入人力资源管理系统软件，涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育培训服务及程序修改服务。
服务成果	SaaS模式配合企业人才策略的完整功能设计，从人事、人力、人才、工作流、知识框架规划，为企业全面规范流程、提升执行效率、关注策略规划、提升竞争力创造人才优势。 以HR统计为基础，构建eHR人力资源共享中心，为企业决策提供专家系统、商务智慧、决策支援。 通过人事行政事务自动化、人力资源流程化管理、战略性人才资本管理，实现企业的集团化管理。

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	某旅游景区、北京某景区是两个独立的经营管理公司，某管理上比较成熟，成立不久，管理上采用帮带的方式，从某定期派一些人才参与管理。所以需要有一个平台支持组织上互相独立，支持管理共性并兼容地域和文化的差异化；满足旅游服务业涉及酒店、餐饮、导游、SPA等多种服务的多业态特性。
具体服务内容	主导导入集团化人力资本管理系统软件，涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、招聘管理、绩效管理、培训管理、工作流集成服务、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育培训服务及程序修改服务。
服务成果	经专业的顾问和技术支持团队服务，两地均赴现场实施，成功上线明基逐鹿集团化HCM管理平台。业务流程一体化实现灵活用工的精细化时间管理，HCM与OA系统高效集成将请假、加班等审批进行数字化转型打通企业管理经脉；激发员工创新服务能力，高效支撑多业态复杂薪酬计算，例如酒店复杂的计提奖金，绩效奖金自动获取绩效考核结果与绩效结果、出勤系数强关联，满足多种岗位复杂计件工资自动化计算；通过预置的大量通用报表，加上可持续扩展的分析工具，通过图形化、多维度数据统计分析与钻取、面向不同角色的主题分析，实时动态刷新、智能周期推送，密切关注与预测数据，帮助决策者进行数字化决策支持。

客户案例五：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资

客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	某集团随着子公司的增多，企业员工数量不断增加，集团高峰期拥有5万多名在职员工，人事部门仍需要花费大量的精力来处理人员管理上的重复工作。尤其是集团的子公司分散于不同城市，一些子公司是通过收购过来的，当地的考勤方案、工资标准、社保政策等都会有差异，管理系统也是五花八门，不利于整个集团的统一管理，给IT部门信息化维护也带来很大的工作量。
具体服务内容	集团化人力资源管理系统软件，导入涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。
服务成果	通过灵活设定多种可视化排班方式，提供考勤日报、月报，考勤月报可与薪资自动关联，强大的流程化管理功能，申报，审核看板管理，提供劳动力管理效能等数据统计分析，为激励制度的拟定，员工归属感的提高，员工流失率的降低，效能分析等建设性管理提供决策支持，为企业的稳步发展做好人员支持；经专业的顾问和技术支持团队服务，为客户定制相关的功能模块，完成内部流程的梳理、与一卡通、ERP等系统的对接等工作，形成闭环式的时间管理解决方案，实现企业人力资源管理使用的高效化，提高企业人才竞争力。

客户案例六：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	统一操作平台、规范操作流程、人员管理规范。将集团软性制度落实到每个分子公司。 数据实时共享,信息透明化、安全化。实现集团对每个分子公司的实时管理。考勤、薪资的精确计算，避免错发、重复发。为集团精细化管理、精确决策提供支撑。
具体服务内容	导入人力资本管理系统软件，涵盖组组织管理(含岗位体系)、人事管理、考勤管理、薪资管理、社保管理、培训管理、报表分析、信息整合（例如OA、ERP、人才发展等系统打通）等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。
服务成果	近30家子公司统一HR信息化平台,实现11000多人在同一个人力资源管理系统平台上工作和沟通。 近400个班别的自动考勤计算服务，近20个地区的社保计算，400多个薪资科目，70多种计薪模式实现系统自动化精准计算。 人力资源系统在运行过程中与其它应用系统建立起无缝的双向数据通道。

--	--

档案内容更新2021年4月