



## 浪潮通用软件有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称:	浪潮通用软件有限公司
企业常用简称(英文):	Inspur Genersoft Software Inc.
企业常用简称(中文):	浪潮通软
所属国家:	中国
中国总部地址:	山东省济南市历下区浪潮路1036号
网址:	www.inspur.com
所属行业类别:	HCM系统-云服务
在中国成立日期:	1994年5月25日
在全球雇员人数:	2711

### 业务详情

1、主要客户所在行业: IT信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、建筑业、有色金属行业-铝行业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户经过二十年的成长积淀, 不断自我迭代, 转型升级, 形成多元化经营、专业化管理、产融结合的企业发展新格局。随着集团各业务板块的壮大, 人力资源管理也迎来了更大挑战。为了更好落实集团战略、适应业务发展、创新服务理念, 客户勇于变革, 完成人力资源管理三支柱转型和服务化升级。然而, 人力资源管理信息化无法匹配新的组织形态和业务模式, 成为制约人力资源发展的短板。SSC如何高效的交付服务, 承担更多的事务性工作? COE如何更好的制定符合战略和业务发展的政策, 保持政策的一致性执行? HRBP如何真正从事务性工作中解脱, 扎根业务, 转型为业务伙伴? 人力资源管理亟需再次升级, 实现人力资源管理的“数字化”运营。

<p>具体服务内容</p>	<p>全面覆盖流程和数据标准，确保COE政策执行的一致性</p> <p>将人力资源管理制度、流程表单、业务规则、数据标准全面梳理和固化，确保COE制定的政策能在全集团一致、有效的推行。通过数据标准的规划和配置、信息采集和初始化、业务流程驱动数据更新、数据完整性及数据检查，构成人力资源数据质量管理的PDCA循环，全面提升数据质量。通过岗位体系的搭建，为人力资源管理各业务模块提供管理标准。通过端到端的流程，创新业务模式，提升管理价值，实现人力资源管理业务集成化、流程化、自动化。</p> <p>数字化人才管理，帮助HRBP快速成长为业务伙伴</p> <p>HRBP是人力资源管理三支柱转型的难点。企业能否快速获得一批合格的HRBP，是三支柱转型成功的重要标志。HRBP作为一个扎根业务的HR，首要任务是洞察业务问题，为业务发展提供合适的人才。客户借助浪潮HCM Cloud为HRBP提供人才洞察、招聘、培训、绩效、调配等全生命周期人才管理工具，帮助HRBP更好的贴近业务，亲近员工，快速成长为合格的业务伙伴。</p> <p>打造云端共享服务大厅，SSC服务触手可及</p> <p>客户下属机构遍布全国各地，SSC如何为内部客户提供高效、优质、多元化的服务？浪潮HCM Cloud助力客户，创新共享服务模式，打造云端共享服务大厅，使SSC彻底摆脱办公场所和地域限制，提供触手可及、优质高效的服务，全面提升服务体验和客户满意度，提高协同效率，降低管理成本。</p> <p>构建人力资源大数据，为COE和企业管理层提供数字化决策平台</p> <p>统一集团人力资源管理数据标准，全面提升数据质量，集成内部运营和财务数据，引入外部行业对标数据，构建人力资源大数据平台。挖掘数据价值，建立全面的数据分析体系。通过智能化的分析，实时洞察组织的人才管理现状、人才市场竞争力、人力资源管理效能、人力资本投入产出等情况，有效预测未来可能面临的问题和挑战，帮助COE和企业管理层设计更科学的人才政策，制定更前瞻的人力资源规划。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 实现集团管控 利用先进成熟的计算机和通信技术为手段，建成一个覆盖全公司的人力资源管理系统，实现人力信息的共享及人力业务流程运转的自动化。</li> <li>2. 业务财务一体化 业务财务一体化的实现，实现了人力资源系统与财务、资金系统的对接，实现薪资的自动化发放。</li> <li>3. 人员全生命周期管理 实现了对人员全生命周期的管理，从入职、调动、离职的全过程管理，保证了人力业务的高效处理。</li> </ol> <p>浪潮HCM Cloud助力客户人力资源管理再升级，全面支持三支柱转型，实现人力资源管理全面数字化运营。客户打造的HR共享服务平台以人力资本管理为核心，搭建战略人力资源管理框架，基于Cloud企业云平台，通过人事服务云、绩效管理云、社交化招聘云、时间管理云、薪资福利云等核心功能部署实现集团总部对整个集团人力资源的集中式管理，助力人力资源三支柱管理模式转型。全面覆盖流程和数据标准，确保COE政策执行的一致性；数字化人才管理，帮助HRBP快速成长为业务伙伴；构建人力资源大数据，为COE和企业管理层提供数字化决策平台；</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、规范组织架构，岗位体系，让汇报更容易，沟通更轻便；</p> <p>2、以人事系统为基础，规范其他系统的组织，职位，人员数据同步；</p> <p>3、迫切需要一套实时管控门店员工绩效行为的系统，并能以此作为绩效工资的依据；</p> <p>4、集团人力需要监控员工的入职，转正，调动，离职，加班，请假，调休，补贴申请等各个业务流程的动态，以及变动带来的考勤，绩效，薪资的变动情况；</p> <p>5、实现人员编制管控，预警，对不同部门员工在职人数，离职人数，即将离职人数作出正确的统计跟预测。</p>
具体服务内容	<p><b>编制管控</b> 编制采用控制部门人数的方式进行，一旦有人新入职，或是调动部门系统都会对部门编制人数进行校验并提醒，如果有员工正在走离职流程，系统也会去掉占用的编制，方便离职工作的交接。</p> <p><b>流程管控</b> 客户除入职流程以外，其他所有流程基本都是员工自己发起，员工的调动，转正，离职，考勤的加班，请假，调休，补签，薪资的补贴申请，调薪申请，流程在审批的过程中支持管理人员，人事专员，进行调整确认，在流程走完后，自动更新人员的任职，考勤档案，薪资档案，且能以此为依据出具相关分析报表</p> <p><b>电子合同</b> 从以往的纸质合同线下签署切换成人事批量发起劳动合同，协议相关的签署，员工只需要通过手机进行实名认证后即可生成具有法律效益的劳动合同PDF文档，保存到员工的合同档案，方便查阅，提供了签署合同的效率及成本</p> <p><b>移动考勤</b> 3600多家门店店长通过手机就可以完成排班，员工通过手机就能完成加班，请假，调休，补签等操作，不仅节省了单个门店购买考勤机的费用，自动根据出勤打卡情况汇总考勤报表，摒弃了以往手工统计费时费力的操作手法。</p> <p><b>实时绩效</b> 店长用手机小程序进去对下属店员的工作表现给予实时的奖励加分及激励扣分，并按照门店所属片区进行奖惩排名对比分析，以此作为绩效工资核算的数据源，而后根据不同区域的考核方案及门店业务系统的销售数据完成对员工每日绩效工资的核算</p> <p><b>工资测算</b> 根据门店员工每天的出勤打卡数据，员工当前的职位标准，门店所属的城市标准，以及员工每天的绩效工资数据来进行测算工资，让员工对自己截止到今日能拿多少报酬做到心中有数。</p>
服务成果	3600多家门店店长店员通过手机实现考勤、休假及排班等工作；店长用手机小程序进去对店员的工作表现给予实时的奖励加分及激励扣分，并按照门店所属片区进行奖惩排名对比分析，以此作为绩效工资核算的数据源，

	而后根据不同区域的考核方案及门店业务系统的销售数据完成对员工每日绩效工资核算；客户将基于区块链的电子合同接入人力服务平台，实现业务全面联动。
--	--

档案内容更新2021年4月