



深圳市科艺嘉电子有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	深圳市科艺嘉电子有限公司
企业常用简称 (英文):	KYJ eHR
企业常用简称 (中文):	科艺嘉eHR
所属国家:	中国
中国总部地址:	深圳
网址:	www.hrworking.com www.szkyj.com
所属行业类别:	HCM系统-本地部署
在中国成立日期:	1999.9.20
在全球雇员人数:	120

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学 (如医药, 医疗器械等)、机械制造、住宿与餐饮业、文化、体育和娱乐业、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署	
客户公司性质	合资、国有	
客户公司行业	文化、体育和娱乐业	
客户当时的需求	附件人力资源部人力资源管理系统需求标准	
	组织架构	1、支持多种组织架构模式, 可变更、删除、合并、新增, 支持虚拟组织架构, 可直观看到各层级架构 (公司、部门、室等), 架构图可导出打印等。

		2、架构中可看到在岗人员（可配图片）、直接汇报关系图样，编制人数及在岗人数可显示，显示最新组织架构图样，可追溯查询组织架构变更，可存储架构变更的相关文件等。
	人员编制	1、可显示各层级编制情况（编制人数、在岗人数、缺编人数、超编人数等），可进行超编预警提醒。
		2、编制与组织架构联动，组织架构变化时，编制可根据变化自动进行数据调整，可显示实时编制情况，可追溯查询编制情况，可导出编制情况相关表格并打印。
		3、可保存申请增编或减编的相关审批文件等。
	人员信息	1、可支持身份证扫描录入个人信息，录入一次详细个人信息后可生成各种统计报表等。
		2、可生成可导入大集团 EHR 系统的相关个人信息表格等。
		3、可储存个人电子档案（含照片、证件、银行卡、奖惩情况、绩效考核情况等个人信息）等。
		4、支持 Excel 批量导入个人信息，导入个人信息后可自动匹配上组织架构、编制岗位、合同信息、并能进行转正、实习期满、退休、合同到期等预警提醒，且通过预警提醒可直接进行业务处理等。
		5、具有强大的查询功能、根据时间、部门等字段自定义查询、追溯查询，可生成各种分析图表，包括离职人员的情况分析等。
	招聘入职	1、部门可通过线上向人力资源部申请人才招聘需求，相关人员可通过线上审批，系统可自动根据公司编制，提示该岗位是否有空缺，系统能生成相关申报统计数据等。
		2、面试者情况记录功能，并可生成统计数据等。
	薪酬福利	1、可设定薪酬福利（含社保公积金）计算规则，可自动生成各类薪酬、福利（含社保公积金）报表。
		2、根据集团 EHR 系统格式要求，生成可导入的薪资、福利相关报表。
	人事变动	1、可线上进行人事变动审批，审批完成后自动进行相关变更，（如调动、调薪、晋升、降职、转正等），

		且人事变动审批完成后按照生效时间进行工资、福利等相关数据的调整变更，并能向相关人员发送变动通知的电子邮件等，所有变动可追溯查询。
	考勤休假	<p>1、系统可根据在岗人员的工龄及司龄计算员工年假天数，所有休假可通过线上申请及审批。若天数已满，则系统自动提示无法申请。人力资源部可对休假记录进行更改。</p> <p>2、系统可取代现行的中控考勤系统，只保留中控打卡机采集指纹的功能。考勤打卡可进行排班或自动抓班，部门考勤员或人力资源部可进行异常考勤处理，考勤数据与薪酬福利挂钩，可进行相关运算。</p> <p>3、可线上申请休假，并计入考勤数据中，作为工资福利运算的基础数据。</p>
	培训发展	<p>1、可统计汇总各部门培训计划，培训日历生成后可进行提醒，可线上报名参与培训，培训可积分，并纳入人员信息中储存。</p> <p>2、可储存培训相关材料、培训档案等。培训可与绩效考核挂钩，可设置年度、月度培训课时要求，可考核部门及个人培训执行情况等。</p>
	手机平台	可线上处理考勤、休假、培训报名、工资查询、通知浏览、部分个人信息变更、转正、合同续签考核等操作。
	接口服务	提供微信企业号、内网门户的免费接口服务。
	后期培训	提供必要的整合开发培训及技术支持。
	后期维护	系统维护畅通，使用过程中出现问题解决及时以及后期系统需求的深化有良好的计划、前景。
	项目完成时效	按照合同完成项目上线。
	年标准服务费	是否在合理成本预算内。
	现有客户案例实施效果	客户使用效果（参考）。
具体服务内容	<p>科艺嘉人力资源管理系统包括组织规划、人力规划、人事管理、薪酬、保险、考勤、招聘、培训、考核、计件等各个功能。KYJHR随需而变，针对管理中每一种情形、特例、规则和制度，提供多种备选方案；并可自主自由、持续改进，发挥每个客户的管理理念，让软件适应于管理；是本地化、人性化、现代化人力资源管理的一体化方案的专业选择。</p>	
服务成果	<p>科艺嘉eHR软件V16版-科艺嘉人力资源管理系统平台集团版(集团企业、上市企业、连锁企业、集团酒店、政企事业单位)，是JAVA开发的、包括人力资源管理全部六大模块、一卡通管理（考勤就餐消费门禁电梯等管理）、OA</p>	

	<p>流程管理、手机端的一套完整系统；目前是国内提供相关全部功能、实现无缝管理的一整套一体化eHR系统。为客户减少了HR与OA、HR与一卡通的多个接口，实现了人事、行政、考勤、绩效、工资等的OA审批及时流转。</p> <p>办公自动化，提升效率</p> <p>科艺嘉eHR软件V16版能提供各种功能来满足企业对人力资源自动化管理的即时使用需求，例如OA审批、员工信息记录、出勤和资源使用管理、薪酬和工资单、福利计划、培训和绩效管理、在线假期管理以及员工自助功能。这些功能让企业更有效地管理和控制人力资源。同时，人事管理的自动化，也大大地提高了人力资源管理部门的效率。</p> <p>强化核心业务，提升管控能力</p> <p>企业通过科艺嘉eHR软件V16版系统可以实时掌控企业各部门的人力资源信息，并根据企业用人情况及时搜索和调配各部门所需的人才，保证各部门的用人需求，使业务得以顺利开展。用户还能够通过单位编制、部门编制和岗位编制集中控制人员数量和人工成本。尤其是对人工支出最主要的薪酬部分，实现流程化的统计和发放，通过HR系统与财务系统集成，监控人工成本的支出。</p> <p>强化实时管控，适应变革需要</p> <p>借助科艺嘉eHR软件V16版系统能够基于完善、统一的人力资源信息和发展规划，实时、详细的展示出变革后企业组织的新型架构和各种部门的人员配置，同时折射出业务的成本与收益。并通过系统实现下属各分支机构不同岗位序列薪酬水平和绩效的有效监控，明晰整体人工产出和收入状况。加快提升人力资源管理水平，提高的市场响应速度，加强企业的规范化管理、适应多变的市场竞争环境。</p> <p>支持战略决策，实现发展蓝图</p> <p>科艺嘉eHR软件V16版系统的数据库，对企业的战略决策能起到关键作用。通过系统可以实时采集一线的人力资源数据，企业高层决策者通过这些数据能够实时掌握企业人工成本的区域、结构和人员差异，及时采取薪资结构调整、员工编制控制等措施控制成本的异常变化，提高员工的平均产出率。对企业资源进行优化配置。进而进行组织调整、流程再造，为业务扩张、愿景规划做数据支撑。</p> <p>管控人工成本，创造管理利润</p> <p>借助科艺嘉eHR软件V16版系统，企业可以明晰多级组织结构图，实现了各级管理者全面掌握所属员工各类信息，实施有效、及时控制的需要。基于对单位人员规模和各序列用工总量两个途径的主动节流，对员工进行精细化信息管理，控制员工规模，最大限度地发挥现有员工人均产出能力，简化不必要的中间层管理，节省管理成本。</p>
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资、国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户成立以来，由于人员增加发展速度快，人事考勤系统基本上2年更换一个供应商，既耗钱更费时间。2006年，人员达到2万多人，企业高速发展着，随着人数的不断增长，内外部流动频繁，公司出现了问题：考勤管理烦琐、工资核算周期过长且常常出错……工作量的增长呈现增加的趋势，为人力资源管理带来了很大的压力。因此有效改善管理，简化工作，让HR们从烦琐的事务性工作中解放出来，缩短工资核算周期、提高工资计算准确性，</p>

	<p>为公司经营决策提供及时、准确、科学的成本核算依据，成为企业发展急需解决的难题。</p> <p>痛定思痛，客户于2007年正式签约科艺嘉，并发行农业银行客户员工卡，从此使用科艺嘉人力资源系统V9版本，主要解决人事多、考勤复杂的难题。从此客户的人力分析、劳动率分析、成本分析不再难，考勤工资计算不拖时间。科艺嘉系统。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>主要解决人事多、考勤复杂的难题。从此客户的人力分析、劳动率分析、成本分析不再难，考勤工资计算不拖时间。</p>
<p>服务成果</p>	<p>强化核心业务，提升管控能力</p> <p>企业通过科艺嘉eHR软件V16版系统可以实时掌控企业各部门的人力资源信息，并根据企业用人情况及时搜索和调配各部门所需的人才，保证各部门的用人需求，使业务得以顺利开展。用户还能够通过单位编制、部门编制和岗位编制集中控制人员数量和人工成本。尤其是对人工支出最主要的薪酬部分，实现流程化的统计和发放，通过HR系统与财务系统集成，监控人工成本的支出。</p> <p>强化实时管控，适应变革需要</p> <p>借助科艺嘉eHR软件V16版系统能够基于完善、统一的人力资源信息和发展规划，实时、详细的展示出变革后企业组织的新型架构和各种部门的人员配置，同时折射出业务的成本与收益。并通过系统实现下属各分支机构不同岗位序列薪酬水平和绩效的有效监控，明晰整体人工产出和收入状况。加快提升人力资源管理水平，提高的市场响应速度，加强企业的规范化管理、适应多变的市场竞争环境。</p>

档案内容更新2021年4月