



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

| | |
|-------------|-----------------------|
| 企业官方注册名称: | 广州红海云计算股份有限公司 |
| 企业常用简称(英文): | REDSEA |
| 企业常用简称(中文): | 红海云 |
| 所属国家: | 中国 |
| 中国总部地址: | 广州市天河区五山路248号金山大厦北塔二楼 |
| 网址: | www.hr-soft.cn |
| 所属行业类别: | HCM系统-云服务/ HCM系统-本地部署 |
| 在中国成立日期: | 2012年10月 |
| 在全球雇员人数: | 193 |

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)/能源动力/房地产业/金融服务(如银行, 保险, 财富管理)/机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 其他 |
| 客户当时的需求 | (1) 核心人力资源管理, 包括组织、员工、薪资、招聘、考勤。满足集团管理需求, 实现人力资源的精细化管理, 全面管理人力资源管理的整个过程。 (2) BI动态桌面辅助组织人力资源决策分析, 移动端应用、自助服务、一体化集成平台服务, 智能化、自动化管理 |
| 具体服务内容 | 1) 组织人事管理 可视化、灵活式组织架构管理, 一键式拖拽调整, 组织时间轴管理, 组织历史切片溯源; 全盘跟踪记录员工入离调转过程, 搭载可视化流程引擎, |

| | |
|------|---|
| | <p>数据自动归档更新，提升人力业务处理效率。</p> <p>2) 薪资社保福利 内置便捷式薪资核算公式向导，灵活自主设定各项薪资计算规则，满足集团总部对各分子公司多维度的薪酬管控体系；支持跨区域社保福利管理，福利数据自动对接月度工资进行扣减核算。</p> <p>3) 招聘管理 基于PC端和微信端应用，应聘者可通过扫描二维码自助填写简历，实现招聘全流程的线上化管理；量身定制内部推荐及专场招聘会管理渠道，量化招聘效果，建立以企业为中心的招聘平台。</p> <p>4) 一体化集成平台 增加信息系统的粘合力，打通内部已有业务系统构建一体化集成平台，并作为组织、员工的主数据来源，深度剖析各项人力资源数据，实现人力资本的增值。</p> <p>5) BI统计报表 层层钻取分析企业人力资源状况及薪酬体系等数据，以多元化BI图表呈现方式供领导直观查询，使高层管理者全盘掌握人事数据信息，为关键人事决策提供可视化数据支持。</p> |
| 服务成果 | <p>1) 构建一体化eHR系统平台，完整覆盖从员工招聘到入离调转的职业生命周期管理，打造高效协同的管控模式；顺应移动化办公趋势，支持多终端平台应用，精准的应用权限灵活授权使用用户，增强员工参与度，有效提升员工对企业的归属感。</p> <p>2) 建立企业人力资源数据库，可灵活配置各类人力资源报表，准确掌握组织人力分布动态，有效支撑集团化人力资源管理模式的落地，提升人力资源业务战略管控高度。</p> <p>3) 集成对接已有信息系统，打破孤岛效应，实现企业信息化的整合与共享</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 能源动力 |
| 客户当时的需求 | <p>1) 涵盖组织人员管理、流程事务管理、考勤管理、招聘管理、移动自助、信息系统集成，完善客户的人力资源共享服务版图。</p> <p>2) 突破原有HR系统的局限性，与集团其他信息系统实现对接交互，建立智能化、信息化的人力资源共享服务中心。</p> <p>3) 兼顾客户多业态分子公司的管理的个性化薪资管理定制服务</p> |
| 具体服务内容 | <p>1) 组织员工管理 匹配集团化矩阵式组织体系落地与集团管控，构建能自动生成行政、法人、业务、成本中心等的多维度组织架构，支持组织架构调整、合并、变更，并透过架构图查询不同用工类型信息，有效规范编内外人员管理。</p> <p>2) 薪资福利管理 多种薪酬核算账套、自动合并计税及个税专项申报，实现一人多公司薪酬</p> |

| | |
|------|--|
| | <p>发放管理；自定义工资标准库及调薪规则，并关联考勤、社保数据进行算薪，自动生成精准薪酬福利分析报告；设置工资条查看时效及权限，提高薪资保密度。</p> <p>3) 员工考勤管理 匹配集团及各分子公司的考勤排班规则，自动统计加班工时、假期余额等，可一键输出考勤报表；无缝对接钉钉，即时处理各项考勤审批流程、考勤异常结果反馈及确认，满足多业态考勤管理诉求。</p> <p>4) 人才招聘管理 搭建招聘官、面试官、接待官三个招聘工作台，对不同招聘阶段的邀约记录、面试安排、面试评价、预入职管理实施全程跟踪记录；建立完整的岗位人才库，对人才进行分类管理，优化人才结构。</p> |
| 服务成果 | <p>1) 搭建集团型多维度组织架构体系，兼顾客户多业态分子公司的管理，既能实现集中式管控同时又不影响各分子公司的独立运作，为公司精细化经营提供科学有效的解决方案。</p> <p>1. 2) 搭建集人员基础信息、考勤管理、薪资福利、招聘管理、流程事务、移动自助及各类信息系统于一体的人力资源业务数据处理平台，实现人力资源服务智能化、自助化，进一步拓展人力资源共享服务版图。</p> |

客户三：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 耐用消费品 |
| 客户当时的需求 | <p>1) 搭建集组织员工、考勤、招聘、绩效薪酬等功能于一体的人力资源管理系统平台，提升人力资源管理效率，实现企业的高效协作运转。同时，构建人力资源数据分析平台，更好地支持业务发展，为集团的整体战略决策提供数据支持。</p> <p>2) 人事流程在线审批，与现有的OA系统、培训系统以及钉钉系统集成，实现数据的互联共享。</p> |
| 具体服务内容 | <p>1) 组织员工管理 支持集团型组织体系建设，组织切片功能全方位掌握组织历史变更记录，可关联并查询所有员工信息，构建员工自助查询平台，支持移动端登陆自助查询，优化服务体验。</p> <p>2) 薪酬绩效管理 支持自定义标准工资项目，通过公式设置实现薪资的一键核算，支持各类社保、公积金的综合管理，与薪资发放进行对接，确保薪资核算的精准性；支持个性化绩效方案设置，灵活定义考核指标、周期、规则、流程，满足不同类型的考核管理需求，系统数据间的互通共享，可直接调用绩效参与智能薪酬核算。</p> <p>3) 考勤招聘管理 智能考勤排班，支持为分支机构设置不同的考勤管理方案和休假规则，总部可实时管控下属分支出勤情况，提升考勤监管的时效性；支持邀约记录</p> |

| | |
|-------------|--|
| | <p>及面试记录查询，一键发送面试通知、提醒、反馈、offer，掌控人才招聘进程</p> <p>4) 人事流程管理 支持各类人事流程在线审批，与OA系统、钉钉系统集成，实现数据的互联互通，维持原有审批风格；智能提醒待办流程，提升流程审批效率。</p> <p>5) BI统计报表 平台提供各类统计分析报表、辅助人力资源管理决策，兼具灵活的查询、分析报表及自定义报表功能。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>通过构建人力资源共享平台，统筹管理全国数百家分店，满足企业多元化业态的集中管控，对数据的多维分析与深度钻取，层层穿透查询，以灵活多变的形式直观地展现集团各项人力资源数据，辅助管理决策</p> <p>2) 便捷的人事流程处理和自助服务，降低了人力资源部门的劳动强度，拓宽了员工与人力资源部门的信息沟通渠道，提高了员工的知情权和参与度。</p> |

档案内容更新2021年4月