



# 广东美云智数科技有限公司

## 企业详情

企业官方注册名称:	广东美云智数科技有限公司
企业常用简称(英文):	Midea Cloud
企业常用简称(中文):	美云智数
所属国家:	中国
中国总部地址:	广东省佛山市顺德区北滘镇美的全球创新中心5栋3楼广东美云智数科技有限公司
网址:	<a href="http://meicloud.com/">http://meicloud.com/</a>
所属行业类别:	HCM系统-本地部署
在中国成立日期:	2016年11月
在全球雇员人数:	1300

## 业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、房地产业、零售业与电子商务、农、林、牧、渔业、机械制造

## 2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	<p>围绕组织、人事、薪酬、绩效模块,大力推动人力资源数字化转型。</p> <p>(1) 组织: 法人架构、行政架构、项目组织架构灵活、多维度的设置; 历史组织机构查看; 统计职位人员数量兼职; 交接期编制数据的准确统计;</p> <p>(2) 人事: 入职信息自助填写, 减轻HR工作量, 提升效率; 开放员工自助修改信息入口, 定期更新人员信息; 区分员工类型进行管理, 减少重复录入工作量; 自动提醒转正、合同、退休时间, 提升效率和员工满意度;</p> <p>(3) 薪酬: 集团薪酬标准线上统一; 员工定调薪流程实现线上审批, 自动留存调薪历史数据; 实现线上汇总数据, 流程拉通; 工资条电子化; 考勤等数据集成对接, 缩短收集周期; 需支持批量调薪, 留存调薪历史; 需要</p>

	支持人均效能、薪酬内外水平分析等； (4) 绩效：实现绩效的全过程管理，生成改进计划并持续跟踪；提前进度预警，推进绩效考核顺利进行；支持多位考核人共同评估，评估记录可追溯；结果实时监控，可随时查看实际分布与强制分布的差异；主动收集外部数据，自定义配置计算规则及计算绩效评分；绩效结果灵活运用等。
具体服务内容	(1) 组织管理：统一组织人事数据归口，作为主数据下发，规范下游系统数据来源；支持组织设立、调整、撤销，快速响应组织变革；历史组织树，回溯变革历史； (2) 人事管理：员工信息提前校验、各类到期提醒规避法律风险；支持员工入职、转正、调动、离职等生命周期的人事活动管理，并保存员工任职变动历史； (3) 薪酬管理：集团标准统一化，线上透明化管控，避免滥权定薪；算薪数据线上拉通，一键算薪，提高核算效率；薪资项目核算规则灵活配置； (4) 绩效管理：绩效计划全周期流程管控，可提前进度预警；多考核人评估，考核更全面；结果强制分布，灵活调整。
服务成果	1、提高人力资源业务效率：基于E-HR共享服务，打造了集团化的HR管理平台——共享服务中心（SSC）、服务专家（COE）、业务伙伴（HRBP）的打造，对HR提高工作效率和业务服务能力起到重要作用。进一步实现了流程驱动、全员参与； 2、提升员工体验：从“管控”向“赋能”员工转移，通过系统，全方位建立学习与发展的平台，同时，实现了以员工体验为中心的HR发展（B2E）； 3、降低风险：数据一体化拉通，帮助公司实现合规，提高人力资源运营效率的同时，大大降低了风险。

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	1、集团数据整合：组织架构管理、标准职位、职位体系管理；人员信息管理、薪酬福利管理、全面整合四大板块人力资源数据分析，为管理者提供决策数据依据； 2、业务流程拉通：通过流程驱动、场景拉通，让HR团队在处理人事合同、薪酬福利业务过程更加高效；解放当前HR团队事务性工作状态，将更多的精力投入到流程优化，助力商业成功； 3、上下游系统打通：打通主数据及上下游业务系统信息流，为各业务系统提供数据基础；打通与BPM系统的对接，避免领导重复审批，HR重复操作。
具体服务内容	1. 集团数据整合：覆盖集团所有版块，组织、人员数据均已上线；线上进行组织、人事、薪酬、绩效流程审批、业务操作； 2. 业务流程拉通：解决组织审批与业务操作的重复工作；拉通人员（入转调离）与薪酬业务流程；

	<p>3. 上下游系统打通；打通与主数据、BPM、财务、法务、AD域等系统信息流；流程审批发起自动跳转至BPM系统，自动判断流程主题与审批节点。</p>
<p>服务成果</p>	<p>以iHR平台为支撑，驱动企业数字化发展，激活组织效能：</p> <p>1、设计新的组织模型，职位体系，灵活可配置。基于经营管理机制和目标此次IHR组织架构设计了四层八级的组织架构，重新规划了整个职位体系，让未来的经营架构能够灵活且快速配置，满足公司组织快速变化的需求。</p> <p>2、全流程拉通HR自身业务，提高效率。解决HR多年来各业务模块的断点、痛点，将员工从入职到离职的整个在司生命周期全线拉通，解放HR事务性操作的大量人力工作，提高效率，且通过系统实现逻辑、规则的控制，提前预警、以全面、实时、集中管控合规风险。同时集成外围系统，规范数据口径与标准，实现公司内的数据标准化。</p> <p>3、提供专业、高效的工具，为员工、业务赋能。通过员工自助和移动端实现，HR不再关起门来做自己的事，员工自助查询本人薪资、保险等信息，可以在线申请证明打印，团队可以实时掌握团队成员信息，负责自己团队人员的招聘、入转调离，帮助合伙人经营主体提升团队管理水平，实现绩效的持续改善，让信息、资源共享，激发组织活力。</p> <p>4、成员系统性思维和解决问题能力得到提高，能蜕变为业务专家+变革大师。项目过程中，顾问、IT、业务相互协同，提升了项目成员业务能力、解决问题能力，培养了系统性思维。经过项目经历的沉淀，希望大本营能够给项目成员更多的机会和空间；同时希望成员回到大本营后能发挥自己的价值，为优化流程、提升效率积极做出贡献。</p>

档案内容更新2021年4月