



上海谷露软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	上海谷露软件有限公司
企业常用简称(英文):	Gllue Software
企业常用简称(中文):	谷露软件
所属国家:	中国
中国总部地址:	上海市黄浦区延安东路618号
网址:	https://www.gllue.com/
所属行业类别:	招聘管理系统(ATS)
在中国成立日期:	2012
在全球雇员人数:	95

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、联网与游戏业、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户创办于 1993 年, 至今已有 25 年的历程。是一家以房地产开发为主业, 多元化、综合性集团公司, 具有中国房地产开发企业一级资质。</p> <p>2017 年, 该以 757.9 亿元的出色成绩位居行业销售榜单第 25 位, 同比增长近 125%, 在 500 亿元以上规模房企中同比增幅第一。</p> <p>2018 年该集团凭借在业绩增长、规模扩张以及品牌影响力提升等方面的综合实力表现, 跻身房企 500 强综合实力榜第 25 位, 并荣获“2018 中国房地产开发企业成长速度十强第一”的称号。</p> <p>在房地产行业迅速发展和企业全国性扩张的前提下, 各类高端人才的储备</p>

	<p>满足不了企业发展的需要，必须通过外部专业机构来协助引进人才。</p> <p>通过相关数据的分析可以发现，这些年来，招聘网站和招聘会两种渠道的比率在下降，猎头和主动挖掘的比例呈上升趋势，成为高级人才招聘的主要渠道。</p> <p>专业的猎头能准确评估客户需求，拥有强大的人才档案库和人才搜索能力，能够通过专业的筛选推荐程序，在规定时间内为客户提供匹配的人才，并且猎头会对人才进行全面的背景调查以确保人才资料的真实性。但猎头重复推荐简历，转化率低下等问题一度困扰着该。</p>
具体内容	<p>提供猎头供应商通道，简历精准查重并判定归属，跟进猎头职位进展情况。拓宽人才获取渠道，提升招聘效率。</p> <p>客户通过谷露搭建了猎头供应商登录及推荐通道，借助这个平台，猎头供应商既可自行查看企业需要职位并予以推荐，还可以随时查看推荐候选人的进度，实现了猎头与HR之间的高效率合作。</p> <p>在谷露系统中，客户的HR可实现猎头推荐简历与现有人才库的多维度查重——不仅可以利用手机、邮箱进行精准查重；还可以通过姓名和现有人才库匹配进行同名查重；也可借助工作经历、教育经历，推荐可能重复的候选人列表从而实现一个模糊查重。</p> <p>通过猎头推荐简历，在扩大人才库数量的同时如果遇到重复简历，可以提醒企业激活现有的人才储备。除此之外通过系统还可以有效解决人才归属问题，避免引起不必要的争议，从而提高招聘效率。</p> <p>最终，通过系统中猎头供应商报表分析成功推荐人数、人才保留率等数据，进一步了解不同猎头的推荐转化率，并可实时更新猎头服务质量排行榜，从而建立一个公开、透明、直观的跟踪评价机制，为客户日后选择优质的猎头供应商进行合作提供参考依据。</p>
服务成果	<p>猎头供应商渠道的搭建为客户管理猎头效能提供了支持，在拓宽人才获取渠道的同时，还可以降低企业招聘成本。</p> <p>所有人才管理数据都可在系统中查看，不仅帮助HR提升了招聘工作效率，而且有效的避免了人才争夺的矛盾。从搭建人才库到猎头管理，谷露软件帮助中梁地产真正实现了招聘集团化。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	合资
客户公司行业	

<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家高度专业化的创新型医药集团，拥有100余家企业遍布海内外。2017年，客户位居中国制造业500强第155位，综合实力进入中国医药工业前三甲。</p> <p>自创立以来，客户先后投入数十亿元进行研发创新，积累企业长青的驱动力。客户需要打造一支具有国际水准的，能够把客户的伟大事业不断推向前进的优秀团队。</p> <p>不过，「高精尖」人才在市场中存量增长较慢，他们的求职状态也往往偏向被动观望，导致企业间对高端人才的竞争越来越激烈。客户希望内部HR在继续做好日常的普通社招与校招之外，能够加快对于高端人才矩阵的布局。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>好的战略与项目还需要得心应手的工具与系统支持。因此，客户选择与谷露达成合作。</p> <p>1) 集团统一人才库自定义分类、分级、锁定管理</p> <p>为了提高客户集团内各分子公司人力资源的利用效率，谷露搭建的集团统一人才库为简历资源的流动创造了可能，有助于客户对多年来沉淀的人才资源进行充分利用。</p> <p>当新简历入库时，谷露系统将进行模糊查重，尽可能全面地标注出可能重复的候选人，用户可以选择合并或替换最新简历；智能搜索功能可以让用户快速在人才库内定位目标简历；此外还有人才盘点、EDM激活等一系列的人才库功能。</p> <p>为了满足特殊项目组与场景的需求，在统一的人才库下，谷露还支持自定义人才库分类、目标公司人才盘点、内推人脉库与其他候选人分离管理、简历组内共享与共享范围设置、关键候选人简历的锁定与解锁……等一系列进阶操作。</p> <p>人才库将会成为一个精密运转的“人才运营机器”，投入未经筛选的资源，“生产”出可用的高匹配简历。</p> <p>2) 规范猎头推荐渠道日常招聘与猎头管理和谐并行</p> <p>医药行业内的高端人才与高职级人才的重要来源渠道之一，是与客户合作的猎头供应商；但对于一些需求人数多的岗位，仍需要进行日常社招与定期校招保证大量具有培养潜力的人才源源不断地流入。</p> <p>基于普通招聘与猎头项目两者无论在职责、流程还是在权限上均有一定差异，猎头管理中还涉及到接收候选人推荐报告、跟进猎头职位进展、判定候选人归属问题等等一系列工作。</p> <p>因此，谷露为客户构造的招聘系统，使用时可以在同一套系统内切换场景，分别满足不同场景需求。同时进行严密的权限配置与管理，依照用户职责对其操作与访问进行分配与限制，避免了不同工作场景直接互相干扰的问题，有利于HR对不同的招聘项目进行梳理。</p>

	<p>除了后端的系统之外，为了让客户与猎头供应商们的合作更加规范化与可持续，谷露还为客户搭建了面向猎头顾问的简历推荐门户，猎头通过此门户推荐的候选人将自动进入系统，归入具体的项目、标注所属，简化HR与猎头之间大量的往复沟通工作。</p> <p>3) 专业实施与上线培训有效降低用户的系统上手难度</p> <p>通过系统的灵活性，谷露为客户配制出了更为简洁、贴近真实招聘工作流程的系统，通过较高复杂度的实施工作，去简化用户在后续系统使用中的难度。</p> <p>而对于系统服务商来说，好的上线实施与用户操作培训，也是「系统易用性」很重要的组成部分。通过线上+线下结合的模式，谷露能够持续地为客户解决其在系统推进中遇到的一些操作问题，或者定期普及更新功能的操作方法。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目启动后，谷露成功利用自己多次为集团客户搭建与实施高效能招聘管理系统的成功经验，助力客户拓展外部人才聚集的通道，为客户的可持续发展做好高素质人才的储备。</p> <p>作为客户集团在打造企业人力资源信息化中重要的一环，谷露搭建的招聘管理系统为客户人才选、用、育、留中「选」的环节进行改造。</p> <p>谷露更是因在项目过程中的精诚合作、专业务实、高效主动、始终以客户成功为己任，被授予该公司“金牌合作伙伴”证书。</p>

档案内容更新2021年4月