



上海近屿智能科技有限公司

企业详情

| | |
|--------------|---|
| 企业官方注册名称: | 上海近屿智能科技有限公司 |
| 企业常用简称 (英文): | JYI |
| 企业常用简称 (中文): | 近屿智能 |
| 所属国家: | 中国 |
| 中国总部地址: | 上海 |
| 网址: | https://aidexianzhaopinguan.com/ |
| 所属行业类别: | 招聘管理系统 (ATS) |
| 在中国成立日期: | 2017 |
| 在全球雇员人数: | 50 |

业务详情

1、主要客户所在行业: IT信息技术, 半导体及通讯、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理
等)、专业性服务 (如法律, 公关, 教育等)、零售业与电子商务、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 金融服务 (如银行, 保险, 财富管理等) |
| 客户当时的需求 | 在秋季校园招聘场景下, 对收集到的大量简历, 进行基本的劣汰后, 短时间内批量的自动化的通过结构化面试加笔记题目考察候选人的技能, 筛选出较为优秀的候选人, 推送至用人部门, 节省HR与用人部门的沟通协调时间, 高质量的提升招聘效率。 |
| 具体服务内容 | 首先在现有模型库中选型 (通用模型), 给客户AI面试服务, 其次通过对客户目标岗位进行访谈建模, 在收集到足够数据后, 针对性的优化模型, 使之更符合客户应用场景; 操作层面上是将客户经过初步筛选的候选人, 通过QQ群组织起来, 在特定的时间段内, 发送包含胜任力题、岗位专业知 |

| | |
|------|---|
| | 识、编程题、通用计算机知识、人岗匹配等题目配置在一个面试链接内，候选人一次性完成作答，由AI对其回答的胜任力题目质量进行自动打分，通过对候选人所有分数的综合考察，将筛选出来的候选人推送至下一环节。 |
| 服务成果 | 通过组织10个批次的在线无人值守AI面试，贯穿2020年整个秋季校园招聘季，共收集候选人数据4000+人次，从中抽取足够的数据进行AI训练，交付给客户优化后的模型，更加适用客户的场景，AI模型整体精度提升十几个百分点，筛选效率进一步提高，使用AI面试后，节约时间75%左右，得到客户的高度认可。 |

客户案例二：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | IT信息技术，半导体及通讯 |
| 客户当时的需求 | 在众多投递简历的候选人中，首轮面试先通过结构化面试筛掉不合适的候选人，剩下的候选人再安排HR面试，用人部门面试，线下笔试等环节，在首轮面试提升进入后续环节的候选人的质量，降低后续环节面试官时间难协调且容易变动的难度，整体提升面试效率。 |
| 具体服务内容 | 在客户对候选人要求相对高的目标岗位大类上（技术岗），通过前期咨询访谈，匹配合适的模型，根据客户要求：组织所有技术岗候选人进行首轮的AI面试，只有通过后才能进入后续的面试环节，过程中使用自动化的跟进方式，利用邮件、短信、AI电话机器人提醒候选人及时完成AI面试。 |
| 服务成果 | 从2019秋季校招到2020秋季校招，完成8个批次的候选人AI面试，人次达到1500+，跟进过程与评价候选人的过程无需人工干预，客户直接安排筛选后的候选人参加后续面试环节，首轮的面试就直接节约人工时间约80%，提升了客户面试效率，节约客户面试成本。 |

客户案例三：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 人工智能技术 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 互联网与游戏业 |
| 客户当时的需求 | 客户为K12阶段的学生提供课外培训服务，遍布在全国3000家左右的校区在教师招聘时，存在考察标准不一致，面试内容不统一，地域性特点明显，严重影响教学质量，因此需要对各校区招聘教师考察的维度进行标准化，进而对教师评估的统一化，达到教学质量可控的目标。 |

| | |
|---------------|---|
| <p>具体服务内容</p> | <p>首先分析全国校区的分布特点，依据校区分布的片区，对典型的校区进行访谈，汇总核心的教师招聘面试题目，对教师胜任力建模，并与考察教师的硬技能结合，形成标准一致的考察维度；对教师考察维度统一后，组织对新入职的教师面试进行AI面试筛选，对在职教师也进行评估结果记录，达到对师资质量的有效把控。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>从客户指定的核心校区收集到1500+人次的数据量进行定制模型的训练，并将模型应用于所有校区的教师招聘环节，所有数据留案备查；总部与校区用统一标准，最大限度的避免由于招聘标准不统一，总部需要在20天长周期的教师入职培训环节，在培训成已经发生的情况下淘汰教师，将淘汰前置，直接节约培训成本50%左右。</p> |

档案内容更新2021年4月