



广州预见网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	广州预见网络科技有限公司
企业常用简称(英文):	Linkkap
企业常用简称(中文):	链股
所属国家:	中国
中国总部地址:	中国广东广州
网址:	www.linkkap.com
所属行业类别:	HCM系统-云服务
在中国成立日期:	2017
在全球雇员人数:	30

业务详情

1、主要客户所在行业: 互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、零售业与电子商务专业性服务(如法律, 公关, 教育等)、生命科学(如医药, 医疗器械等)

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务(如法律, 公关, 教育等)
客户当时的需求	<p>该公司是一家定位“创意实效型 MCN”的数字品牌营销公司, 其旗下子品牌通过成熟的短视频达人孵化、持续稳定优质的内容输出、强效的商业变现逐渐步入本土 MCN 机构前列。</p> <p>公司规模不断扩张、市场份额不断增长的同时, 该公司管理团队也开始考虑如何让旗下达人与公司形成更紧密合作、增强团队粘性, 激励优质人才与公司成为休戚与共的命运共同体的问题。</p> <p>实施股权激励, 让每位公司的优秀达人与公司共同成长共同受益, 让整个团队成为利益共享、风险共担的命运共同体, 成为打破企业管理僵局、突破发展壁垒的首选良策。为此, 抖音短视频 MCN 客户便委托链股为其实施</p>

	<p>了股权激励。</p> <p>在协助客户设计完股权激励方案之后，链股也协助完成了股权激励大会的授予。但是客户的人力资源负责人发现，光是授予人员就有 20 几个人，每人手头一份股权激励协议就有 20 几份，而且再加上股权激励方案计划、董事会决议、附件等协议，加起来都得 30 几份协议文件了，管理起来十分麻烦，而且都是十分重要的纸质版文件，如果一不小心弄丢了，那后果将不堪设想。</p> <p>另一方面，对于客户这种新兴的 MCN 机构而言，核心员工普遍比较年轻，让他们出资购买激励股份，也需要相应的让他们看到公司的价值。因此如何让他们能够看到公司的价值，不仅仅是通过打鸡血的方案宣讲就够的，还需要让他们有途径可以直观的看到自己手中股份的价值情况。</p> <p>为此，客户选择了链股的一站式股权激励管理系统——Linkkap，来帮助他们进行股权激励的后期管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、针对协议线下管理复杂繁琐，通过采用链股Linkkap股权激励管理系统，导入激励计划进行在线管理</p> <p>在登录Linkkap系统后，点击“登记并管理已有计划”，简单两步，即可实现已有激励计划在线登记。</p> <p>第一步是关于激励计划的基本信息填写。为了节省企业主的时间，我们将复杂的基本信息简化为只需填写三个内容：</p> <p style="padding-left: 2em;">激励计划名称</p> <p style="padding-left: 2em;">计划授予总量占比</p> <p style="padding-left: 2em;">期权持有方式</p> <p>激励计划名称自然不用多讲，一般不同激励计划会用不同的名称予以区分，当然这点企业根据实际情况进行填写即可。</p> <p>填写完计划授予总量占比，Linkkap系统就会智能计算出对应的注册资本和计划授予总股本。</p> <p>期权持有方式上，目前市面上的股权激励管理工具在导入激励计划方面，只能使用股东代持的方式，但实际上现在很多企业都采用的是持股平台的方式来实施股权激励，因此使用Linkkap系统就能解决这个问题。所以，不管你是采用持股平台的方式还是股东代持的方式，Linkkap系统都可以实现。</p> <p>填写完计划的基本信息之后，就进入到下一步，计划与协议上传。</p> <p>操作方式非常简单，首先需要上传激励计划文档。</p> <p>之后就进行协议模板上传的操作，只需填入对应模板的名称，然后将期权/受限股的授予协议文件上传即可，其他文件企业可以根据自己需求进行上传。</p> <p>2、针对激励计划管理和员工如何看到公司价值问题，采用链股Linkkap系统，可以实现激励计划在线管理、数据实时更新、员工资产一键查看</p> <p>激励计划导入系统之后，有激励仪表盘页面，用户可以在此页面详细了解激励计划池、已授予额度、授予对象名单等具体信息。</p> <p>例如，在激励计划仪表盘页面左方显示有期权池情况的总览，它会详细记录剩余可用的期权数量，以及占总股本的比例。相关数据将根据激励情况变动及时更新。</p> <p>员工方面，通过登录Linkkap系统员工端，可以随时查看自己的持有股权价值情况，也可以实现一键行权，在线签署协议等操作，方便高效快捷，极大的增强了股权激励的激励效果。</p>

服务成果	<p>1、针对协议线下管理复杂繁琐，通过采用链股Linkkap股权激励管理系统，导入激励计划进行在线管理</p> <p>在登录Linkkap系统后，点击“登记并管理已有计划”，简单两步，即可实现已有激励计划在线登记。</p> <p>第一步是关于激励计划的基本信息填写。为了节省企业主的时间，我们将复杂的基本信息简化为只需填写三个内容：</p> <p style="padding-left: 2em;">激励计划名称</p> <p style="padding-left: 2em;">计划授予总量占比</p> <p style="padding-left: 2em;">期权持有方式</p> <p>激励计划名称自然不用多讲，一般不同激励计划会用不同的名称予以区分，当然这点企业根据实际情况进行填写即可。</p> <p>填写完计划授予总量占比，Linkkap系统就会智能计算出对应的注册资本和计划授予总股本。</p> <p>期权持有方式上，目前市面上的股权激励管理工具在导入激励计划方面，只能使用股东代持的方式，但实际上现在很多企业都采用的是持股平台的方式来实施股权激励，因此使用Linkkap系统就能解决这个问题。所以，不管你是采用持股平台的方式还是股东代持的方式，Linkkap系统都可以实现。</p> <p>填写完计划的基本信息之后，就进入到下一步，计划与协议上传。</p> <p>操作方式非常简单，首先需要上传激励计划文档。</p> <p>之后就进行协议模板上传的操作，只需填入对应模板的名称，然后将期权/受限股的授予协议文件上传即可，其他文件企业可以根据自己需求进行上传。</p> <p>2、针对激励计划管理和员工如何看到公司价值问题，采用链股Linkkap系统，可以实现激励计划在线管理、数据实时更新、员工资产一键查看</p> <p>激励计划导入系统之后，有激励仪表盘页面，用户可以在此页面详细了解激励计划池、已授予额度、授予对象名单等具体信息。</p> <p>例如，在激励计划仪表盘页面左方显示有期权池情况的总览，它会详细记录剩余可用的期权数量，以及占总股本的比例。相关数据将根据激励情况变动及时更新。</p> <p>员工方面，通过登录Linkkap系统员工端，可以随时查看自己的持有股权价值情况，也可以实现一键行权，在线签署协议等操作，方便高效快捷，极大的增强了股权激励的激励效果。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>客户成立于2018年，以数据中台及企业数据应用建模服务作为核心业务能力，面向大消费领域提供大数据产品分析和解决方案，从而帮助实体企业实现数字化转型。作为一家具备先进的大数据开发和AI算法技术的企业，留住核心人才并吸引新人才成为其迫切需求。为此，在链股的帮助下，公</p>

	<p>司开展实施股权激励，构建长效激励机制吸引和留住核心员工。</p> <p>传统的股权激励落地实施流程为，咨询团队在为公司制定完股权激励计划方案之后，会将股权激励方案提交给到公司的董事会和股东会进行过会决议，由董事会和股东会对计划进行审议并表决，看是否需要进行修改，如无异议则会通过方案。</p> <p>方案通过之后，就会进行期权或受限股的授予，一般公司会召开授予大会，和激励对象进行期权/受限股授予协议的签署，并对协议进行签字盖章，确保协议生效。</p> <p>整个股权激励落地实施的流程走下来，会发现程序非常繁琐，而且管理成本也比较大。</p> <p>首先，在签署协议时，公司需要将所有激励对象召集在一起，进行协议的签署，并进行统一盖章，如果在这过程中，有激励对象有事不能到场签署，公司可能就需要将纸质版的协议用快递的方式邮寄给到员工，过程中会有协议丢失、篡改或损毁的风险。</p> <p>而且，股权激励计划一般都不是一次性授予就结束了，而是会有一个动态的调整，而在动态调整的过程中，协议的签署就会显得非常频繁。以公司为例，按照一个季度发放一次期权，一年就会发四次股权激励，按照每次激励10人计算，协议一式两份，那一年就需要签署授予协议80份，而且这还不包含中间出现退出时的回购协议签署。</p> <p>公司方面，管理部门调用公司盖章，协调相关方进行协议的集中签署和盖章，之后存储这些纸质文件协议，就需要付出一堆的人力和物力。</p> <p>员工方面，需要在公司规定的时间进行协议的签署，拿到手的协议还需要妥善保管，才能防止协议丢失后若出现股权纠纷自己手中却无证据的情况。另一方面，由于公司是一家成长飞速的高科技公司，在实施股权激励前，已获得千万级人民币的天使轮投资，公司想在实施股权激励之后，让员工能够实打实看到自己手中持有股份的价值，且在公司后面陆续的融资中，看到激励股份价值增长的情况，让股权激励更加能够激励到现有的人才。为此，链股利用Linkkap一站式股权激励管理平台，帮助客户解决这些难题。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、针对传统股权激励落地实施的流程繁琐复杂，且管理成本也比较大的问题，采用链股Linkkap系统，实现激励计划在线管理、在线授予行权签字、协议在线存储</p> <p>在导入公司股权激励计划之后，管理员登录系统后台，系统会有数据仪表盘，记录期权池情况的总览，授予人数、可行权数量等激励计划的关键数据指标，能够帮助管理者直观看到激励计划的整体情况，进行判断与决策。另外，链股Linkkap系统还支持线上授予及在线签署协议。链股Linkkap系统支持企业进行签章设置和行权设置，即可以自定义设置股权激励授予流程中设计到的被激励人、授权代表、公司等主体签字的顺序、签字期限等信息，以及行权的窗口期的设定，可以理解为行权的基本频率，是每年一次还是每月一次？或者自定义时间段？有效期多长？谁是行权管理人？设置好这些信息后就保障了期权授予后一旦成熟及时行权，防止期权成为空头支票损害被激励对象权益，影响激励效果。</p> <p>在股权授予方面，链股Linkkap系统支持管理者进行授予工具、激励对象信息、激励价格、激励频率、回购价格等多方面的自定义设置，提高了企业股权激励授予的灵活的。</p> <p>设置好授予期权的基本信息后，就生成了期权授予的计划。可以直接发起签字程序了。在电子签章上，链股Linkkap依托国内电子签约云平台领跑者e签宝，具有身份实名认证、数据可追溯不可篡改、区块链多方取证、数据加密、全面法律保障服务的优点，保证了数据的安全性。</p>

	<p>在进行期权或者受限股授予之后，系统就会提醒管理员进行期权或者受限股进行授予签字的发起。签字之后，员工会受到邮件提醒，员工只需按照邮件提示，使用自己的账号登录系统，既可完成在线签署激励协议。</p> <p>在电子签章技术加持下，采用Linkkap系统来完成期权授予，相较于传统股权激励协议的线下签署，解决了时间和空间上的难题，让激励计划管理者和被激励员工都可以在线上非常方便快捷的完成协议的签字和盖章，而且整个操作流程均可以在系统上进行追溯，非常安全可靠。</p> <p>2、针对公司资产如何在线更新管理，员工如何看到公司价值问题，采用链股Linkkap系统，在线导入公司估值变化情况，员工实时看到自己的激励股份价值。</p> <p>企业管理员可以登录链股Linkkap系统后台，录入公司的股权信息和融资情况。在Linkkap系统设计中，我们将“股权信息录入”视为建立可视化股权管理的一项重要功能。对于企业来说，Linkkap的股权信息列表都有助于公司的股权机构的透明化、易管理，确定需要添加的股东类型、授予额度等信息保存后，新添加的股权信息将显示到列表中，随时可以查看持股人具体情况。</p> <p>而当企业在实施阶段性的股权激励后又进行了新的融资，如之前是天使轮，现在进行了A轮融资，系统也支持融资情况的随时更新输入，在输入完融资情况之后，企业估值也会跟着变化，公司资产数据会进行实时更新，员工在登录员工端也可以随时查看自己手中持有的股权价值情况，让激励更加可视化，极大提升了股权激励的激励效果。</p>
<p>服务成果</p>	<p>采用了链股一站式股权激励管理平台进行股权激励方案的后续管理之后，公司的股权激励管理效率显著提高，极大推进了公司的股权激励落地，让股权激励方案更加具有激励性，助力客户构建利益共同体，吸引和留住核心人才，实现成为致力于成为赋能业务永续增长的必备生产资料。</p> <p>企业在使用链股Linkkap系统进行方案的管理，极大的减轻了人力成本和文件管理成本。人力方面，以往需要四五个人才能完成的方案管理，现在只要一个人就可以完成整个激励方案的管理了，极大减轻了人工成本。另一方面，文件线上存储，不用进行线下的集中管理，方便高效调用，极大提升了工作效率，降低了文件遗失的风险。</p> <p>另外，员工方面，通过直接手机登录系统后台，可以看到自己持有股权的价值情况，并进行行权发起与在线签署，极大地提高了员工对股权激励的感知度，让股权激励计划更加有激励性。</p>

档案内容更新2021年4月