



义橙网络科技有限公司（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：义橙网络科技有限公司（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：ifchange

企业常用简称（中文）：e成科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.ifchange.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：600

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、生命科学（如医药，医疗器械等）、房地产业、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	随着客户的全球化发展，人才压力的问题显现得愈加明显，面临的一个非常现实的问题是：客户自有的人才库简历量以百万计，每天还有来自各个渠道的大量新增简历，仅靠HR人工筛选已经无法做到高效获取有效简历。因此一套完整且有效的人岗匹配技术解决方案成为重要需求。

<p>具体服务内容</p>	<p>数字经济时代，数字化已成必然趋势，除业务端逐渐步入数字化外，企业对人才招聘、人才管理，也开始向数字化、智能化转型。面对挑战，客户选择与e成科技合作。</p> <p>人力资本数字化时代，招聘的需求已不再止步于“招到人”，而是要真正招到“对的人”。客户在人岗匹配领域进行了一系列探索，即在自建系统内通过关键词匹配的方式进行候选人筛选，但这一匹配方式所达到的人岗匹配精准度并不理想。而e成科技给客户带来了新思路——通过画像与图谱显性化技术进一步提升人岗匹配精准度。</p> <p>画像技术的应用将帮助客户实现岗位要求和人才的可视化，为人岗匹配打下基础。未来，e成科技还将为客户建立完整的人岗匹配分析维度，助力其提升人岗匹配的精准度，为“招对人”提效。</p>
<p>服务成果</p>	<p>e成科技将为后者带来更加高效、智能的数字化招聘体验，助力客户全方位提升人岗匹配的精准度，实现降本增效。</p> <p>e成科技独有的画像与图谱显性化技术，着眼于HR与企业的人才需求，通过AI和数字化工具助力，推动招聘精准度与HR工作效率的同步提升，将为客户带来“招对人”、“招到人”、“招聘管理”三大核心价值，为企业人才升级赋能。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>食品制造业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为一家致力于科技健康食品的研发、创新与智能化生产的知名企业，一直以来都在致力于数字化转型创新实践，也非常重视人才发展，将人才战略定为核心发展战略，将每位员工视为企业的宝贵资产。</p> <p>客户独特的“0添加”产品理念、领先的科研与生产工艺竞争优势、创新的运作模式，背后都离不开高质量专业人才作为支撑，这些人才不仅需要具有价值链协作能力，还需要具备较高的专业素养、丰富的行业经验等。但行业领域内过往经验人群较少、人才专业水平参差不齐的现状，给企业人才招聘和人才质量把控带来了很大挑战。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一直以来，客户非常注重人才管理和人才引进，在长年的招聘中</p>

	<p>积累了丰富人才资源，通过搭建动态人才库系统，实现人力资源整合复用与高价值人才挖掘跟踪，激活沉睡的资源，为客户发展和人才战略提供强力支撑。</p> <p>通过云人才库不仅可以帮助企业对自有简历资源的统一管理，整合各个渠道分散的简历资源，多格式解析、智能聚类，还可以通过人才CRM功能帮助HR定期与候选人保持联系，提升人才资源复用率，在行业优秀人才中传递良好的雇主品牌，持续激活、转化意向候选人，释放历史优秀人才的价值。</p> <p>简历解析技术：基于NLP、NLU技术自主研发的简历解析引擎，覆盖全格式（DOC、PDF、TXT、HTML、WPS、JPG、PNG等）建立文本解析，快速提取简历信息，形成结构化数据，让简历格式标准化，大大提高HR简历查找效率，告别机械化劳动，简历上传后，系统可以准确识别关键信息字段，自动分类整理。</p> <p>人岗匹配技术：利用知识图谱的实体抽取能力，对简历/JD数据进行深度理解加工，抽取实体语义信息。基于知识图谱中实体知识网络和图谱推理能力，挖掘学习企业岗位的招聘偏好，丰富完善JD职位需求。依托图谱中的实体关系和业务知识，能够提升人岗匹配的召回率和准确率，达成精细化的语义匹配。</p> <p>智能推荐技术：基于岗位画像技术和智能推荐技术，系统智能推荐高潜人才，提升人岗匹配度，助力客户挖掘到符合企业战略和业务发展的优秀人才。</p>
服务成果	<p>实现100+简历字段解析，简历解析4.0成功解析率高达98.8%。在简历解析、职位解析、人岗匹配等基础上，新增关键经历识别，识别候选人简历中关键经历，提取特征描述，帮助HR快速筛选简历，实现大大降本增效，提高人才招聘匹配度和质量。</p>

档案内容更新于2021年4月