



中智管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中智管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：CIIC MC

企业常用简称（中文）：中智咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区衡山路922号建汇大厦20楼

网址：www.ciicmc.com

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：2003年9月15日

在中国雇员人数：438

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、运输及物流、金融服务（如银行，保险，财富管理）、能源动力、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	客户作为国家双百改革试点单位之一，目前刚刚完成货运系统业务和人员整合，成为拥有46个分支机构员工总数超过6000人的全球性公司。随着改革的加速推进和业务的不断拓展，现有干部队伍尤其是中层无法满足管理需要，为进一步拓宽选人用人视野，促使优秀人才脱颖而出，激励干部提升担当作为水平，从而调动干部干事创业主动性和创造性，拟通过 竞争上岗 及 干部盘点 的方

	式，将愿干事、真干事、干成事的优秀人才选拔出来、任用起来。
具体服务内容	<p>1、面向客户在职所有员工，通过竞争上岗的方式选拔市场部副总经理等11个管理岗位人选。本次竞聘工作按制定工作方案、宣传动员与发布公告、报名与资格审查、素质能力测试、组织考察、决定任用等步骤进行，外部机构参与素质能力测试（笔试、面试工作），最终选拔出合适人选。</p> <p>2、干部盘点以“全面盘点”为核心，对客户物流管理层干部能力素质优势、短板以“落地为终，机制为本，评价先导，重点培养”为理念，通过“深调研、普宣贯、建标准、盘人才、促发展”五个步骤高效完成。其中，“盘人才”阶段采用了“在线职业性格测验、在线胜任力测验、BEI面谈、绩效转化、学历转化、年龄转化、职业发展调研问卷、各单位班子向心力评估”等人才测评技术与方法，基于战略和业务发展关键点，针对性设计分析逻辑，从“个人层——组织层”多质多法了解现状，为输出个人、各部门/机构班子情况、组织层所有干部整体情况提供依据。</p>
服务成果	<p>■ 项目三大显性成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、个人发展报告：含能力轮廓图、能力优势、能力劣势、个性风格、发展建议。 2、团体分析报告：含项目概况回顾、测评结果整体分析、不同群体的对比分析、人才发展管理建议。 3、公司管理层人才盘点管理办法：含干部盘点的定义、周期、条件、职责分工、程序、结果及应用。 <p>■ 项目三大隐形成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 4、管理层干部能力素质模型：含推动业务，落实战略的核心共性能力指标、定义、等级。 5、深化以人为本的管理理念，形成干部管理的共识：通过启动宣贯会、盘点测评实施、团体报告汇报等环节，给客户中高层领导进行了一次强大的人才管理培训会，更重视人才管理的战略性意义，更加全方位、近距离从能力素质、绩效实绩、群众基础、发展潜力等方面评估、发展干部。 6、衔接选育管用整体发展机制：项目结束后，客户对中智的诊断结果和发展建议表示高度认同，同时，双方已开启后续在人才招聘、测评、培养体系规划与培养实施落地等方面的合作。

客户案例二：

所提供的	测评解决方案
------	--------

服务类别	
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>客户致力于建设成为国家xx集团公司资金结算中心、金融服务中心、金融资本运作中心和价值创造中心，打造市场化、专业化、特色化、国际化的金融产业集团。</p> <p>为配合公司市场化选人用人机制的建立和完善，资本控股公司提出借助第三方咨询机构，在职业经理人机制搭建、市场化选聘工作推进等方面提供咨询服务。</p>
具体服务内容	中智作为第三方咨询公司，连续5年多，提供包括职业经理人制度体系搭建及市场化选聘工作的组织实施工作，具体包含拟招聘岗位职责及任职资格梳理、招聘公告发布、资格审查、综合测评技术工具开发、综合测评组织实施、背景调查等。
服务成果	合作以来，帮助客户构建了职业经理人制度体系，同时提供了超过30个不同层级岗位的市场化选聘服务工作，岗位类别涵盖职能管理与业务管理等不同模块，岗位层级从总部部门负责人、平台企业高级管理人员、一般管理人员与业务人员等不同层级，累计测评人数超千人。

客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户地处运河与潮白河两河之间，地理位置优越，辖区内科技、教育、文化、卫生、体育等各项事业蓬勃发展。</p> <p>客户为加强基层组织建设，更好地服务群众、惠及民生，建立一支专业化、职业化的政府后备干部队伍、引进专业人才，故需要专业的人才选拔服务。</p>
具体服务内容	<p>提供从方案设计、发布公告、资格审查、笔试、面试、体检及录用的全流程人才招聘与选拔服务。具体服务内容如下：</p> <p>设计方案：设计招聘全流程方案；</p> <p>发布公告：提供发布渠道的建议，撰写公告并协助联系渠道发布；</p> <p>资格审查：设计简历评分标准，对简历进行评分并拟进入笔试名单；</p> <p>笔试、面试：设计题目结构，题目开发，试卷印刷封装，布置现场，笔面试实施，笔试阅卷，出具笔面试成绩；</p> <p>体检及录用：协助通知体检安排。</p>

服务成果	服务成果包含但不限于:《招聘方案》、《招聘公告》、《线上报名表》、《简历评分标准》、《笔试名单》、《笔试题题结构》、《笔试试卷》、《笔试成绩》、《面试评价标准》、《面试题本》、《面试考官手册》、《面试评分表》、《面试成绩单》、《拟录用人员背景调查报告》、《录用名单》等。
------	---

档案内容更新于2021年4月