



艾利尚德曼（上海）企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：艾利尚德曼（上海）企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Alexander Mann Solutions

企业常用简称（中文）：艾利尚德曼

所属国家：英国

中国总部地址：上海市静安区江场路1228弄20号五牛控股大厦701室

网址：www.alexandermannsolutions.com

所属行业类别：招聘流程外包

在中国成立日期：2009年

在中国雇员人数：110+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 招聘流程外包 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 生命科学（如医药，医疗器械等） |
| 客户当时的需求 | 客户于2015年一月成功完成了对柯惠的收购。在此之前客户和柯惠采用了不同的招聘模式，客户拥有内部招聘团队，主要通过外部猎头公司的支持和内部推荐转岗完成招聘工作；而柯惠则采用了RPO的招聘模式，由AMS提供整体招聘流程解决方案。在客户完成对柯惠的收购以后，作为客户全球人力资源统一战略 |

| | |
|---------------|---|
| | <p>计划的其中一个重要组成部分，AMS成功成为合并后客户全球RPO招聘解决方案供应商，致力为业务部门提供更加优质高效经济的招聘服务。</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <p>具体服务内容主要分为以下几块：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 优化招聘流程，提供整体招聘解决方案。 2. 招聘服务： <ul style="list-style-type: none"> 业务部门涵盖：合并后客户的四大业务集团，研发中心，各大职能部门，成都工厂以及合同工。 招聘地点：覆盖全国 年度招聘量：超过800个职位。 3. 完善统一的Reporting机制，全面系统呈现实时招聘数据，未指定招聘战略方针提供客观依据 4. 提供增值服务 <ul style="list-style-type: none"> 搭建微信招聘平台，加强对客户雇主品牌宣传，同时成为有效的招聘渠道补充 建立人才数据库 提供创新的招聘科技提高效率，改善体验 提供市场数据分析反馈 |
| <p>服务成果</p> | <p>通过三年多深入合作，AMS已经成为客户值得信赖的招聘合作伙伴，取得了以下主要成绩：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供了完善统一的整体招聘流程 2. 完成及超额完成了各项客户制定的招聘指标： <ul style="list-style-type: none"> 招聘周期严格控制在60天以内 经理满意度平均达到97%以上，经理反馈率提高到平均65%以上 直接招聘比例大幅提高，成为最主要的招聘渠道 猎头使用比例降低到正常合理水平 3. 各项增值服务成果显现： <ul style="list-style-type: none"> 正式上线微信招聘平台，粉丝数量已经突破两万。通过微信平台的积极推送，有效宣称客户雇主品牌。与此同时，微信招聘平台也成为了招聘的主要渠道之一，有效的节省了招聘的费用，提高了招聘效率。 通过Avature系统创建客户专属人才库，通过人才库信息的积极转化有效协助招聘工作的展开。 上线以AI人工智能为基础的创新招聘科技，提高效率，解放人力，改善用户体验； 结合利用AMS全球总部资源，提供最新市场洞察报告，为招聘 |

| | |
|--|--|
| | <p>战略制定提供有效参考； 在北京/上海/广州/杭州等地开展线上线下招聘活动，有效促进招聘进展，收到来自经理和候选人的高度评价；</p> <p>正因为一直以来深入良好的业务合作，AMS再次赢得客户未来5年的业务合作，致力于用不断提高的招聘服务支持客户持续强劲的业务增长。</p> |
|--|--|

客户案例二：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘流程外包 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 零售业与电子商务 |
| 客户当时的需求 | <p>由于业务在中国的加速扩张，店铺数量持续呈现上升状态，与此同时公司内部招聘部门明显人手不足，需要借助外部人力资源服务商为客户解决在中国所有直营店铺的人员招聘，以满足店铺日常的招聘运营需求，包含管理层和店员所有正编岗位。</p> |
| 具体服务内容 | <p>为客户直营店铺所有新店和现有店铺提供招聘服务和全流程管理，定期提供招聘报告，管理并发掘招聘渠道，参与并协助招聘系统上线及后期管理；</p> <p>为客户职能类岗位招聘提供驻场招聘人员以便更好的提供招聘支持；</p> <p>对于市场情况提供定期的寻访，分析和建议。</p> |
| 服务成果 | <p>每年为客户直营店铺解决2000-3000的人员招聘量，KPI符合客户预期；</p> <p>提供周报，季度汇总，年度总结给到人力资源和用人部门并提供相应招聘建议；</p> <p>定期为客户提供招聘渠道建议及费用汇总，成功为客户引进并签约两个大型招聘平台；</p> <p>成功协助客户两个内部系统上线并作为使用者持续跟进建议反馈；</p> |

档案内容更新于2021年4月