



上海大易云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Dayee

企业常用简称（中文）：大易

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦1603

网址：www.dayee.com

所属行业类别：招聘管理系统

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：250

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	当下，针对高新技术人才的争夺战已经打响，而在人工智能行业，人才之争更为激烈。作为成长了20余年的民族科创企业，客户正以实际行动告诉我们：创新驱动实质上是人才驱动。近年来客户不仅启动了春晓行动，广募全球人才，还凭借良好的上升空间、人性化的员工关怀等优势于近期荣膺“2020最佳雇主奖”；而此次与大易的携手也是客户落地人才战略的举措之一。

具体服务内容	<p>1. 全流程管控 多角色赋能 大易数字化、智能化的招聘系统，涵盖从职能发布、简历初筛、部门复筛、面试管理、录用审批、offer 管理到入职管理全流程，并将全面赋能客户招聘流程中的多个角色。 独立的面试官工作台，大幅提升面试官参与感，数据看板一目了然，可随时掌控招聘进程和效果。 便捷的员工内推平台，有效降低内推的参与门槛。海报、九宫格等多元形式内容让传播不再枯燥单一，多元化奖励机制让内推效果立竿见影。 此外，完善的猎头工作台便于猎头极速荐才，并可跟踪各个职位的推荐进展，有效提升猎头的举荐体验和效率，从而帮助企业由外向内输送高质人才。</p> <p>2. 多功能人才库，一键速筛人才 大易人才库管理支持根据人才标签进行有效分类，生成淘汰人才库、储备人才库、黑名单库、人才共享库、网络人才库，帮助客户达到快速筛选人才的目的。</p> <p>3. 多维度数据报告 提供决策支持 大易将对招聘效果进行实时记录分析并复盘，招聘进展、渠道效果、人才质量分析、工作量分析、人才盘活分析等多维度报表都可以实时呈现，便于 HR 做出科学客观的决策，真正释放数据价值。</p>
服务成果	客户相关负责人表示，希望与大易的携手，可以达成移动办公、多角色协作、信息一体化、数据驱动、流程合规、流程高效等目标，实现人力资源数字化全面升级。大易将发挥自身优势，全力助推客户数字化招聘平台的落地。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>客户于 1992 进军房地产业，1998 年在香港联交所主板上市。历经近三十年风雨，从在南粤大地站稳脚跟，到毅然迈向全国化布局，从产品线向全业态延伸，客户逐步发展为全产业链优质生活运营商。</p> <p>为实现多元板块的协同发展，客户不仅构建了从城市更新、地产开发、商业运营管理、物业管理、金融投资、基金管理到智慧服务全生命周期、全产业链的智慧管理平台，还通过搭建信息化管理系统、智能管理模型、智慧门户建设及移动办公平台等信息化管控措施实现了对全业务流程的智能化管控。对于招聘这块，他</p>

	们希望有效提升招聘效率，从而选择与大易合作。
具体服务内容	<p>1. 打通招聘全流程 实现招聘数据整合</p> <p>作为集团化企业，客户业务板块众多，行业跨度较大，下属企业处理招聘事务极易各自为政，形成数据孤岛。简历库分散且无法高效去重，面试记录过于依赖于线下，面评无法及时保存且易丢失，成为客户招聘中亟需解决的痛点。</p> <p>通过大易云招聘解决方案，客户实现了招聘全流程的线上化运作，摆脱线下的繁琐低效，人力资源部门可以大幅提升招聘效率；集团对分子企业招聘流程统一管控，并整合各渠道各下属企业原本分散的简历库，夯实人才库搭建的基石；此外，一体化的云招聘系统可以实现数据的互联互通，并与智能人事系统打通，实现端到端的数据整合。</p> <p>2. 招聘微官网“硬合”上线 发力雇主品牌</p> <p>全新微官网硬核出动，主题不仅励志热血，主视觉设计也活力满满，奋斗的青年逐浪前行，这大概就是青春最好的样子。微官网一站式放送候选人最想要了解企业介绍、待招职位、薪酬福利等信息，并制作校招 H5，让年轻人更全面了解客户的同时，也便于向周围的朋友及时分享，从而扩大雇主品牌影响力。</p> <p>3. 由内推转向外推, 挖掘隐藏的「人脉宝藏」</p> <p>企业可自主设置分层奖励模式，一旦候选人最终成功入职，参与转发职位信息中的每一位链条成员，都能够按照相应比例获取奖金分成，极大地提高外部人员协助转发的积极性，最终将员工内推转变为全民推荐。全民参与的推荐模式、分级奖赏的激励机制、易操作易运营的产品特质，手握“人人荐”，帮助客户在2021校招中轻松吸纳更多的新生代候选人。</p>
服务成果	企业转型，人力资源先行， 企业之争便是核心人才之争，而校招作为人才之争的序幕，更是兵家必争之地 。大易成功助力客户以前沿的招聘解决方案，实现对传统招聘模式的整合革新， 全面管

	控招聘流程及人才库，吸引年轻力量，焕发团队新活力。
--	---------------------------

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>作为云南首屈一指的国有企业，客户有多项荣誉傍身——云南百强企业第1位，中国500百强企业第159位，获得中国建筑工程鲁班奖41项，中国水利工程优质（大禹）奖2项，中国土木工程詹天佑奖1项等等。客户也是云南省最大的工程总承包商，工程项目遍及省内、国内及南亚、东南亚、中东、非洲等地，并全面进军公路、铁路、城市地下综合管廊、轨道交通、机场、水网、生态环保等领域的总承包建设。</p> <p>疫情当下，全球经济受到冲击，客户经营却逆势增长，2021校招更是大规模扩招，面向2021届毕业生开设了千余个岗位。集团扩大招聘规模意味着HR的招聘工作面临着巨大挑战，因此选择合作大易提升招聘效率。</p>
具体服务内容	<p>1. 统一投递入口 自动筛选简历 客户依托于云招聘管理系统搭建了招聘官网/微官网，58家分子企业统一简历投递入口，实现集团对招聘全流程的实时管控。集团统一简历库的形成，也为后续人才库的搭建和运营提供了前提。</p> <p>2. 批量安排面试，邀约一键搞定 大易云招聘系统支持通过邮件批量获取候选人的面试意愿，并根据面试官、面试时间等信息自动生成面试安排，并批量通知候选人及面试官。当传统费时费力的面试安排环节搬到线上，客户的招聘HR无需奔走，即可在系统中完成对面试官、候选人、HR三方的协调。</p> <p>3. 单向视频面试 初筛大幅提效 针对外省的候选人，客户使用大易智能面试机器人，无需漂洋过海也可以对候选人进行高效初筛。手握智能面试机器人，客户的招聘HR只需提前预设好面试问题并生成邀请链接或二维码发送给候选人，候选人点击链接或扫码即可直达面试间，单方面进行面试录制，录制完成后视频将自动保存云端，并同步至大易云招聘系统，方便面试官及HR随时查看并进行线上评价。 此外，针对省内候选人，客户采取视频面试和线下面试相结合的方式，对数千位候选人进行了初面，面评统一线上完成，系统根</p>

	据多位面试官给出的分数自动计算平均分，无需HR线上统计。
服务成果	<p>“智能面试机器人的使用，大大提升了招聘的效率，往常因为很多候选人来自外省，从面试安排到等待面试人到场到面试结束，整个周期较长，且会耗费大量的人力物力。如今，只需向外省学生发送视频录制申请并规定截止日期，统一收集视频简历后邀请面试官集中打分即可，不占据HR过多的时间，也避免了候选人奔波的劳累。”客户招聘负责人表示。</p> <p>大易将继续以前沿的云招聘解决方案助力客户落地数字化人力资源战略，广纳人才开新局。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>客户作为省属大型航空运输服务保障企业，是世界级航空枢纽的建设者和推进广东民航高质量发展的践行者。目前，客户拥有6个机场公司和其它成员企业，形成航空物流、空港总部经济、航空维修制造、公务机通航等产业集群。</p> <p>民航强企，数字化转型势在必行，而人力资源作为企业的先头部队，无疑担当着公司发展的引航角色。客户开启数字化招聘新模式，大易以前沿的招聘解决方案，助力客户。</p>
具体服务内容	<p>1. 集团化管理 打通招聘的“任督二脉”</p> <p>客户深知，想要践行招聘的转型升级，首先要实现招聘事务的线上化运作。作为多元集团化企业，招聘势必面临着信息无法打通，分子企业“各自为政”，集团无法全流程管控等难题，客户搭载大易云招聘系统，启动全集团招聘的平台化统一，2021校招实现从职位审批—简历初筛—面试安排—offer审批的全流程一站式管理，达成集团对招聘过程的数据、操作、标准、结果的统一管控。</p> <p>除此之外，系统可与企业微信端口连接，招聘流程面试官轻松掌握。查看面试安排就像接受微信新消息一样简单；HR遇到优秀简历可随手发送，邀请面试官同步进行筛选；offer审批随时随地可进行，招聘拒绝繁琐，人才之争赢在速度。</p> <p>值得一提的是，招聘系统还与客户人事系统成功打通，形成人才管理的完美闭环。Offer审批完成后，预入职人员信息自动载入人</p>

	<p>事系统，实现内部的无缝衔接，避免HR不必要的重复性工作，同时候选人也能感受到信息快捷同步的便捷体验。</p> <p>2. 双向视频面试 跨越山海轻松见面</p> <p>面对来自全国各地的候选人，如何与他们轻松触达在校招中显得尤为关键。大易“方便面”助力客户以便捷的视频面试工具完成与候选人的一次会“面”。视频支持多对多面试，小组群面，举手发言，高度还原线下校招场景；随时邀请同事加入群聊，一键密聊随时沟通候选人面试表现；宫格视图直观展示多人页面，关键人选可以一键置顶。在招聘量巨大和疫情仍未平息的当下，便捷且全能的大易方便面，就像是在面试官与候选人之间架起了一座桥梁，无需漂洋过海，也能轻松会面。</p> <p>后期，大易AI视频简历也将助力客户进行简历的高效初筛，候选人以视频的形式根据HR预设问题进行面试录制，完成后保存为视频简历，并自动生成AI智能分析结果供HR进行查看和参考。</p> <p>3. 人才测评 找到真正发光的“金子”</p> <p>避免主观偏见，科学的人才测评助力HR找到真正发光的金子。客户使用大易人才测评工具，通过候选人人格测评与通用能力测评锁定匹配的人才。人格测评基于卡特尔人格特质理论及经典量表生成工具软件，就心理素质、新环境适应性、创造力、专业成就等方面全维度测评候选人的个性特质；通用能力测评则可预测候选人未来掌握知识和技能的可能性，帮助企业初步了解应聘者的治理结构和潜能方向，对应聘者进行快速、客观的筛选。</p> <p>无论是人格特征还是能力预估，大易云测评可以帮助客户全方位科学评测候选人特质，寻找与企业更适合的人才。</p>
服务成果	<p>客户携手大易已开启数字化招聘新征程。客户将以效率更高，体验更佳的校招方式吸纳Z世代年轻人，成为后浪们梦想的启航地，而客户也将通过全新的招聘方式，引领青年才俊在成长的赛道上逐梦启航。</p>

档案内容更新于2021年4月