



## 广东人啊人网络技术开发有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广东人啊人网络技术开发有限公司

企业常用简称（英文）：RENAREN

企业常用简称（中文）：人啊人

所属国家：中国

中国总部地址：广东省东莞市南城区黄金路一号天安数码城C1栋505室

网址：www.renaren.com

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：2014年08月22日

在中国雇员人数：235

### 业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、能源动力、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	客户重视人才的储备，面对大量的社招，需要通过科学的工具进行快速筛选面试者，希望面试官结合测评结果快速了解面试者的自身的优势和短板，为面试提供一个科学的参考依据。从海量应聘者筛选出与岗位需求适配的人员，降低企业用人风险。
具体服务内容	在进行面试前，让每位求职者进行T12人才测评得才版测评；报告马上反馈到后台与对应岗位进行匹配上，为面试官省去90%的筛选简历时间，同时呈现人岗匹配度，最后邀请匹配度高的人员进行

	面试。实现为公司人才招聘、优化、发展、选拔、规划等作出科学的行动依据，以更好的配合企业的整体战略部署及人才发展战略规划的要求，项目实施结果得到企业的高度认可
服务成果	提高社会招聘的效率，5秒快速匹配岗位胜任力标准，不合格的简历被剔除。 快速识别应聘者内在素质，人岗匹配达到70%； 了解员工性格、动机和需求，实现人岗匹配，新员工在企业的存活率达90%以上。至少为企业节省90%的招聘时间和成本。

### 客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	服务质量是物流行业非常重要的指标,由于客户采用的是直营的经营模式,所以快递员的服务态度是决定企业口碑好坏的关键因素。 客户一直在努力打造一支有积极阳光、凝聚和谐、身心健康的优质服务团队,但面对每年剧增的招聘需求,如何从海量应聘者筛选出与岗位需求适配的心理合格人员,降低企业用人风险,成为困扰客户打造优质服务队伍的一大阻碍。
具体服务内容	一、社会招聘:面试前,一键发送测评邀请链接给海量应聘者;应聘者通过答题,测出心理健康状况。 企业在后台查看报告,淘汰心理不合格人员,留下心理素质良好的应聘者进入面试环节。 二、内部盘点:定期对内部员工进行心理健康测评,全体排查并及时发现有心理危险苗头的员工,通过疏导关怀等方式,降低因心理因素引起服务纠纷等行为的风险。
服务成果	一、通过运用科学的人才测评工具,在社招情景实现快速、精准、减低用人风险的招聘目标。 二、通过人啊人心理健康测评的全国运用,面对疫情特殊时期的“人才缺口”,实现了无接触、快速精准的大量招聘,在招聘建立第一道防线,把有心理危险因素的人群进行识别过滤,项目结果获得客户的一致好评。

### 客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	客户销售规模的不断增大,市场份额逐年提高,公司有意逐步向海外市场拓展,因此需要吸纳更多的精英人才来承载客户品牌的发展。校招作为主要的招聘方式之一,每年都能为企业带来一批又一

	<p>批管培生,但流失率也非常高。同时,企业的激励方案对员工驱动力不够,员工工作投入度不高,工作效率低。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在进行学校宣讲后,收集简历前让每位意向学生进行T12人才测评;报告马上反馈到后台与对应岗位进行匹配上,为面试官省去90%的筛选简历时间。最后邀请符合要求的学生进行面试。运用T12人才测评提高招聘精准率,快速识别人员能力,及时做到岗位调整和能力提升。</p>
<p>服务成果</p>	<p>根据校招测评结果进入复试,节省大量的海选时间,招聘效率提升50%以上; T12人才测评系统得才版系统代劳了海选环节,大量节省招聘人员和时间,节约约32%的招聘成本; 客户预设好岗位胜任模型,对应聘者的测评报告进行自动匹配筛选,实现精准招聘约85%,为企业后续招聘选拔、评估盘点、培训发展、潜才储备等人才管理工作提供科学依据。</p>

档案内容更新于2021年4月