



## 乾成（上海）企业服务外包有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：乾成（上海）企业服务外包有限公司

企业常用简称（英文）：renbentong

企业常用简称（中文）：人本通

所属国家：中国

中国总部地址：①山东省青岛市黄岛区江山南路480号研创中心7A栋终成国际  
②上海市静安区恒丰路638号苏河一号1705-1706室

网址：http://www.sd-llzc.com/ http://www.renbentong.com/

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：2020年5月22日

在中国雇员人数：

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、机械制造、零售业与电子商务、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包、灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	客户是世界领先的集装箱制造企业，由于疫情发展的问题，各国对于进出口集装箱的使用提出了更高的要求，造成客户方订单急剧增加；与产能扩张匹配的人员需求随之大幅上升，尤其是专业技术类的工种人员需求与招聘的矛盾非常突出。希望通过我司解

	决人员招聘、劳动用工、技能培训、现场管理、薪酬管理等项目。
具体服务内容	首先通过线上线下渠道及产教融合基地，为客户方紧急完成蓝领工人的招聘任务；再通过产教融合基地，提供专业技术工人的不足。灵活用工形式，充分考虑蓝领工人对于薪酬的敏感度，提供了不同时间长度结算薪酬的方式。服务内容包括从招聘到岗、培训测试、匹配工种、用工形式匹配、排班管理、薪酬管理、日常服务等蓝领工人全生命周期服务。
服务成果	通过一个月的时间，已经完成招聘到岗工人近300人，其中技术工种人员100多人，高度满足了客户的产能扩张要求。同时通过灵活用工方式，叠加不同的用工形式及薪酬管理模式，解决了蓝领工人留存难的问题，员工短期留存率高达90%，深受客户人力资源管理中心的好评。

### 客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包、灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户属于国内头部的快消连锁品牌，遵循于其快速扩张的速度，借助了阿里的体系，其在国内主要城市都设立自营工厂及门店，配备了长、中、短期的蓝领工人，需要合规化的外包服务。客户外包的需求点在于：用工合法化、管理有序化、信息及时化、成本可控化；需要供应商具有完善的从线上、线下的服务能力。
具体服务内容	通过灵活用工形式，在匹配客户对于工厂及门店人员团队精细化管理的前提下，转换用工关系，通过线上人员管理系统，实现人员在岗管理、绩效核算、人员补充的可视化及数字化。详细的服务内容包含员工劳动关系转换、用工管理、排班管理、现场管理、薪酬管理、绩效管理、紧急事件处理等多维度的服务。
服务成果	在短短半年时间内，为客户交付的工厂及门店员工达到300多人，分布城市达到20个；所有员工均合规化签订相应劳动合同或经营合作协议，员工数据在SAAS管理系统动态可查；三个月共计发放员工薪酬、绩效及劳务报酬共计2000多笔，100%零错误率；期间共处理紧急事项两次，均在第一时间处理完毕及出具报告。整个交付成果得到客户方高度认同。

### 客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）、
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务

客户当时的需求	客户属于国内头部的乳业品牌，遵循于其快速扩张的速度，借助了阿里的体系，其在国内主要城市的连锁卖场、超市、生鲜门店都配备了长、中、短期的促销人员，需要合规化的外包服务。客户外包的需求点在于：用工合法化、管理有序化、信息及时化、成本可控化；需要供应商具有完善的从线上、线下的服务能力。
具体服务内容	通过灵活用工形式，在匹配客户对于促销人员团队精细化管理的前提下，转换用工关系，通过线上人员管理系统，实现人员在岗管理、绩效核算、人员补充的可视化及数字化。详细的服务内容包括员工劳动关系转换、用工管理、排班管理、现场管理、薪酬管理、绩效管理、紧急事件处理等多维度的服务。
服务成果	在短短3个月时间内，为客户交付的服务人员达到300多人，分布城市达到20个，涉及卖场、超市多达50多家；所有服务人员均合规化签订相应劳动合同或经营合作协议，员工数据在SAAS管理系统动态可查；三个月共计发放员工薪酬、绩效及劳务报酬共计2000多笔，100%零错误率；期间共处理紧急事项两次，均在第一时间处理完毕及出具报告。整个交付成果得到客户方高度认同。

#### 客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	客户是世界领先的集装箱制造企业，由于疫情发展的问题，各国对于进出口集装箱的使用提出了更高的要求，造成客户方订单急剧增加；与产能扩张匹配的人员需求随之大幅上升，尤其是专业技术类的工种人员需求与招聘的矛盾非常突出。希望通过我司解决人员招聘、劳动用工、技能培训、现场管理、薪酬管理等项目。
具体服务内容	首先通过线上线下渠道及产教融合基地，为客户方紧急完成蓝领工人的招聘任务；再通过产教融合基地，提供专业技术工人的不足。灵活用工形式，充分考虑蓝领工人对于薪酬的敏感度，提供了不同时间长度结算薪酬的方式。服务内容包括从招聘到岗、培训测试、匹配工种、用工形式匹配、排班管理、薪酬管理、日常服务等蓝领工人全生命周期服务。
服务成果	通过一个月的时间，已经完成招聘到岗工人近300人，其中技术工种人员100多人，高度满足了客户的产能扩张要求。同时通过灵活用工方式，叠加不同的用工形式及薪酬管理模式，解决了蓝领工人留存难的问题，员工短期留存率高达90%，深受客户人力资源管理中心的好评。

档案内容更新于2021年4月