



上海仁联企业服务（集团）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仁联企业服务（集团）有限公司

企业常用简称（英文）：RENLIAN GROUP

企业常用简称（中文）：仁联集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.rnghr.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：2014年

在中国雇员人数：1600左右

业务详情

1、主要客户所在行业：运输及物流、互联网与游戏业、住宿与餐饮业、零售业与电子商务、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户是全球行业领先的制造业，由于国内市场的需求激增，客户工厂需要加快铺设人力加速生产，在厦门、上海、嘉兴都都批量性的蓝领岗位需求，由于招聘环境市场激烈，客户需要领先的蓝领外包服务商进行配合完成人力配置工作。

具体服务内容	项目首先客户厦门工厂有招聘需求，工厂周边环境招聘竞争比较激烈，尤其到年底用人荒招聘更加困难，在年底这段期间，仁联厦门分公司集中招聘资源，一周入职50余位员工进厂，得到了客户厦门工厂的极大认可；后续合作客户上海总部工厂，为客户仓储部门提供了熟练的叉车工60余人，满足了客户的用人需求；仁联后续参加客户全国工厂岗位外包的招标，在激烈的角逐中，仁联最终与客户总部签署全国工厂的外包框架协议，2020年疫情艰难期间开始合作，仁联完成了120余人的交付；
服务成果	仁联在展现快速专业招聘的同时，一直把在职员工的稳定性和工作状态作为项目维护的关键工作，推荐员工较其他供应商更稳定。满足客户在紧急项目中对专业人才的需求，用人单位对人事部供应商的甄选和仁联的专业服务给予肯定。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>客户是央企世界五百强，公司发展需要，拓展华东地区业务，需要一批工程监理、造价、设计、安全等员工。需求量较大，找一家供应商承接相关岗位的招聘工作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、解决简历收取问题、沟通协调面试时间 2、解决入职前沟通、入职后沟通、信息传递准确等内容 3、能适应国企央企的超长账期，稳定推送人员
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> (1) 针对甲方央企的情况，120人的岗位缺口及各个岗位的具体要求确定搜寻目标； (2) 利用各种专业招聘渠道搜集相关简历，进行数据库查询及多渠道的简历筛选，筛选后发给客户确认进行全网查重； (3) 有效筛选合适候选人并电话沟通，确认其基本信息及面试意向； (4) 预约符合条件的候选人在合适的时间（其中有一天固定每周星期六）至甲方企业进行面试； (5) 为甲方及时提供本项目进展信息，协助甲方跟进员工的入职状态、定期的员工维护等；
服务成果	<p>合作两年以来，累计推送简历140余份，累计输送入职80余人，其中转正员工60余人。</p> <p>服务地区逐渐由上海拓宽至江浙沪到湖北地区，均有人员输送。帮助甲方快速提供得以承接项目的相关岗位人员，最快速度地帮助员工完成入职及交接的工作。帮助甲方节约了大量的人力及事务性工作的压力。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	客户是国内知名连锁超市，当时疫情以后，战略布局国内3，4线城市，但是因为客户当时在3，4线城市招聘资源薄弱，但是因为要迅速占领市场，时间相当紧迫，所以通过人资朋友介绍，找到我们，希望我们在2个月之内帮助他们在华南地区的10余个城市内进行超市的店员，收银，理货，出纳等基础岗位的招聘工作，并协助进行基础培训。考虑到用工成本问题，希望我们能在保证店铺正常运营的同时，最大程度节约企业用工成本，提出了灵活用工的需求，能够实现错峰用工
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none">1) 和客户确认具体的业务需求，确认哪些岗位是可以采用非全日制工作的员工，哪些是要全天都在门店内的，在我们项目组同事的建议下，安排合理的人员职能分配表2) 调集当地的招聘资源，以及当地已有项目的会员资源，安排可以错峰上班的会员面试及做面试前的宣导3) 通过苏州交付中心的招聘团队，在客户要求的10个地区，按照130%的比例进行人员输送面试，每个门店的全日制岗位定在6人以内，其余门店的岗位均采用非全日制上班时间4) 人员招聘到位以后，根据客户需求，配合客户进行入职培训和技能培训，保证3-5天的培训以后能直接适应门店的工作5) 根据门店岗位的特性，定制考勤和绩效制度，在客户要求的基础上，完善激励方案，激发员工潜能
服务成果	<ol style="list-style-type: none">1) 帮助客户在60天之内，在华南9个城市总计招聘全日制工作人员46人，完全满足客户重要岗位需求2) 完成每个门店的错峰上班员工的招聘和协调工作3) 完成复杂考勤和绩效制度建立，保证每个门店的正常运营4) 每个门店根据规模大小的不同，安排不同数量的人员到门店工作，创新了同一城市可以跨店工作的新型工作方式5) 通过灵活用工方式，协助客户节约人工成本，招聘成本，在原有预算的基础上降低了17%6) 接到了客户来自总部的表扬信，感谢我们帮助其快速布局华南市场

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业

客户当时的需求	客户是国内新晋发展很快的快递公司，总部位于上海，由于业务发展快速，业务需要迅速扩张，抢占市场份额，需要大量的仓库分拣，包装，物流运输，快递等岗位的人员需要大量招募，帮助其快速扩张业务，同时，这些人员的招聘和薪资的结算方式也是需要探讨的。希望用灵活用工的平台进行工资的结算和发放，降低企业的人工成本
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1) 收集当地的招聘信息，和客户的需求进行精准匹配 2) 根据客户需要，定制工资发放的平台方案 3) 通过渠道，找到当地的相关职业技术学校，有一批可以长期实习的学生资源，愿意在相关的岗位进行实习，用于增加相关的专业经验，同时，提升自己的实践技能，和当地学校的就业办达成合作协议，为学校的学生解决实习和日后就业的推荐协议 4) 在短时间内组织了企业和自己公司的培训部同事，在学校进行宣导，招募实习生资源，配合企业进行批量培训工作 5) 骑手和送货员等岗位在当地利用渠道资源，进行招聘，并确认考勤及绩效激励政策
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1) 在客户要求时间之内完成相关岗位人员招聘 2) 对于招募的相关员工，新入职的员工，每周进行2次固定的入职及技能培训，让所招募的员工在上岗之前具备客户要求的基本技能 3) 配合客户完成在各个分布区域的员工宿舍的落址和人员的安排 4) 在仓库有专门驻场机构人员对我方招聘人员进行日常员工管理 5) 通过灵工结算平台向员工发放工资，并开通预支功能，方便员工费用领取 6) 节约企业用工成本

档案内容更新于2021年4月