



前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：51job Assessment

企业常用简称（中文）：前程无忧测评

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：http://training.51job.com/

A、所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：2000年

在中国雇员人数：8000

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<p>该银行上海市分行在2021年校园招聘中需要咨询公司帮助其在疫情的特殊状况下进行面试的选拔。</p> <p>具体需求如下：</p> <p>（1）公司要求采用视频面试的形式，需要有成熟稳定的视频面试系统，并且可以系统进行人脸核身来验证人员身份。</p> <p>（2）往年校园招聘的面试形式都采用无领导小组讨论与结构化面试，形式传统，对学生的刺激点不够，需要在视频面试的情</p>

	<p>况下既做到精准选拔又做到形式创新。</p> <p>(3) 整个面试过程给学生较好的体验感，突出雇主品牌形象。</p>
具体服务内容	<p>基于该银行对于2021年校园招聘的具体需求，前程无忧测评提供的服务内容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、面试候选人随机分组与通知 2、系统进行人脸核身并登录视频面试考场候考，由工作人员安排小组入场面试。 3、管培生一面采用视频角色互动模拟的形式，二面采用线下竞合模拟的形式，营销岗和柜员岗采用主题演讲+结构化面试的形式。 4、每轮面试前程无忧测评提供专业面试官配合行内面试官共同对学生进行精准评估。 5、考务工作人员及技术人员全程保障面试顺利运转。
服务成果	<p>前程无忧测评的视频面试系统解决了视频面试无法对学生进行身份识别的问题；前程无忧提供的面试形式最大化的解决了客户希望精准与创新的平衡问题，互动模拟的题本材料背景选用企业日常工作中的情境，让学生更有沉浸感，考官与考生在情境中的互动给学生足够的刺激点，考察出学生的灵活应变，抗压能力等多方面的素质，客户对于面试过程给予极大好评。</p> <p>产出题本包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、角色互动模拟题本（分为场景独立版和场景连续版）19套 2、商业竞合模拟题本 5套 3、主题联想演讲题本30套

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>基于该企业发展需求，链接其公司战略、业务需求，帮助该公司进行第五期“燕计划”管培生的线下选拔。具体实现以下目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 帮助明晰第五期“燕计划”管培生的简历删选标准； (2) 梳理第五期“燕计划”管培生的测评模型，实现精准

	<p>选拔；</p> <p>(3) 设计开发合适的线下测评工具，提供专业的面试评委及执行人员，确保线下测评顺利完成，提供拟录取人员名单；</p> <p>(4) 测评结果与后期培养和管理进行链接，提供培养发展建议。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>基于目标，项目内容界定如下：</p> <p>(1) 简历删选阶段：制定简历筛选标准及协助简历删选；</p> <p>(2) 线下面试：修订管培生测评标准和模型、提供线下面试选拔方案、定制选拔工具、提供内外部评委培训、现场面试及视频面试执行（含面试通知及试测）、提供入围高管面试名单及个人报告；</p> <p>(3) 高管面试：设计高管面试选拔方案及调研主题、设计面试题本、高管评委培训、提供面试官；</p> <p>(4) 项目总结：撰写第五期“燕计划”管培生的线下选拔团队报告（含整体流程复盘、各环节数据分析等），并现场汇报。</p>
<p>服务成果</p>	<p>(1) 《第五期“燕计划”管培生简历筛选标准建议》1套；</p> <p>(2) 《第五期“燕计划”管培生测评模型》1套；</p> <p>(3) 《线下面试组织与实施》1套，具体包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 群面：1. 面试分组及通知；2. 面试方案设计；3. 面试题本及面试物料准备；4. 面试评委；5. 面试现场组织实施；6. 面试分数汇总表；7. 面试晋级建议名单； ● 单面：1. 面试通知；2. 面试方案设计；3. 面试题本及物料准备；4. 面试评委；5. 面试现场组织实施；6. 面试分数汇总表；7. 面试晋级建议名单； ● 高管面试：1. 面试通知；2. 面试方案设计；3. 面试题本

	<p>及物料准备； 4. 参与高管面试的候选人个人报告； 5. 面试评委； 6. 面试现场组织实施； 7. 面试分数汇总表； 8. 录用建议名单；</p> <p>(4) 《项目整体汇报 PPT》及现场汇报 1 次。</p>
--	---

档案内容更新于2021年4月