



上海合合信息科技发展有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海合合信息科技发展有限公司

企业常用简称（英文）：INTSIG

企业常用简称（中文）：合合信息

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区万荣路1268号A座11楼

网址：https://www.ccint.com

所属行业类别：灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）

在中国成立日期：2006年8月8日

在中国雇员人数：约600

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	合资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	需求背景： 全年人力扩编，全年目标600人，90%为基层销售代表岗位；招聘团队人手有限，6名HR服务900余人，招聘工作需要借力使力；19年实施内推初见成效，具备一定内推基础 需求痛点： 1) 需求紧急 2) 招募成本有限 3) 奖励发放周期太长，员工没有兴趣参与 4) 希望打造企业内推文化

具体服务内容	<p>引入六度推内推小程序，在内推宣传阶段、以及内推文化打造起到重大作用：</p> <p>1) 员工转发方便：使用六度推丰富的线上转发模板和线下宣传素材，方便员工导出专属推荐海报</p> <p>2) 填写/投递简历便捷：候选人可在线填写/上传简历</p> <p>3) 裂变传播效果：内推占比40%，且简历中50%是二度及以上人脉传播后带来</p> <p>4) 过程奖励：简历合适/到面/面试通过等不同节点奖励线上发放，及时满足，增加趣味性和激励性</p>
服务成果	<p>效果：内推候选人对公司有一定了解，减少HR简历筛选工作，且入职后稳定性更强</p> <p>如上服务内容所述，1) 在宣传物料方面提升HR执行效率，2) 企业员工内推体验非常友好，3) 充分利用员工的N度人脉好友，4) 奖励节点的过程奖励发放，能充分调动员工的内推积极性。</p> <p>最终，内推招聘占比全年招聘量40%，同比去年招聘量增长60%。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>需求背景： 客户2020年全年营销编制岗位需求缺口大，为加快相关岗位人才补充效率，鼓励公司员工利用自身资源、拓宽人才引进渠道，实现招聘目标。</p> <p>需求痛点： 1) 招聘成本有限 2) 需要靠谱人才，低离职率 3) 招聘周期长，而常规途径入职至少15-30天</p>
具体服务内容	<p>为客户提供六度推内推小程序、内推运营服务，使员工可以将内推职位，在微信中传递，并接收简历。</p> <p>1) 使用六度推小程序，发布内推职位</p> <p>2) 利用奖励前置机制发送内推奖金、</p> <p>3) 使用六度推管理后台，及时了解职位的招聘进度、和分析员内推工数据，以及的员工认证、转发、推荐简历的数量，从而及时有效的鼓励和奖励相关员工推动内推达到高潮</p> <p>1) 提供微信内推小程序，HR使用六度推发布内推职位，转发到公司相关群，引导员工转发推荐</p> <p>2) 员工直接通过HR分享的内推职位，将其转发、推荐给需要的</p>

	朋友、或分享到朋友圈
服务成果	<p>效果：六度推的基层岗位招聘效果非常好。具体表现如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 节约招聘成本近10万元 2) 通过六度推内推入职量占比72%，实现低离职率获取靠谱人才的目的 3) 到岗时间缩短至少50%（常规途径若在职状态须至少15-30天到岗，时间越长，心里越慌。而此次内推基层销售类、渠道类岗位平均到岗时间为5天，策划主管级、经理级平均到岗时间为11天） 4) 发放内推奖励时间快\操作简单：使用六度推，奖励从账户扣发，1分钟到账，事后申请报销不超过10天

档案内容更新于2021年4月