



广西梯子科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广西梯子科技有限公司

企业常用简称（英文）：Guangxi TZ Technology Co., Ltd

企业常用简称（中文）：梯子科技

所属国家：中国

中国总部地址：广西南宁市宁泰新港湾601

网址：www.gxtizi.com

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2019-04-23

在中国雇员人数：50人

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、能源动力、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	1、怎么能快速找到候选人，并能邀约来面试？（不说入职了，现在连面试的人都没有） 2、缺中层管理岗，是一个致命的问题，怎么能挖到这些人？（上传下达都做不好，有没有北上广深的给我发一下） 3、在内部管理流程上缺乏相对科学的招聘管理方式。

具体服务内容	<p>结合客户实际情况及其AI优聘的产品服务，基于客户招聘岗位情况，我们深度对客户的人才需求梯队进行分析，从职业规划、岗位技能、薪资结构进行详细分析，最后重点推出人才挖掘和简历评估服务。最后把我们系统深度集成到客户内部管理系统形成数据打通。</p> <p>综合提供：简历评估、AI面试、人才挖掘、简历解析、人岗匹配服务</p>
服务成果	<p>1、为客户招聘候选人进行仔细画像，明确候选人来源及大概的兴趣爱好；</p> <p>2、系统顺利纳入客户的招聘流程后一个月内，为客户招聘了32人，找到418个有效候选人；</p> <p>3、按人均情况招聘成本计算，应该为客户节省了约15万招聘费用。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	生态保护和环境治理业
客户当时的需求	<p>1、公司内部存量人才怎么挖掘？</p> <p>2、全国有多家分公司人才怎么管理？</p> <p>3、全国多家分公司的人才怎么在内部流动？</p> <p>4、怎么高效的结合灵活用工服务，降低企业招聘评估成本。</p> <p>5、多家分公司，人才需要统一管理，做到档案随时更新、可以查询、可共享。</p> <p>6、如何做好岗位胜任力及系统改造迎接人才数字化和只能招聘转型；</p>
具体服务内容	<p>提供微型人才管理系统集合简历评估服务，对已有人才资料进行数字化存档；通过人才评估技术快速挖掘内部人才和人才备用库数据。共同打造21个岗位胜任力模型，输出详细的评估维度，并载入到AI优聘系统中，实现人才自动化评估。</p> <p>在校招高峰期，提供AI面试技术，实现远程智能面试，提高面试效率。</p> <p>综合提供：简历评估、AI面试、简历解析、人岗匹配服务</p>
服务成果	<p>提供人才管理系统，梳理全集团人才数据，适用于外部人才招聘和内部提拔晋升最技术评估使用。结合集团现有人资部门情况，协助向智能招聘转型，降低整个招聘过程中对人的依赖。把HR的精力重点放在打造雇主品牌吸引人、建立考评激励机制和企业文化，提高人效并留住人。</p> <p>最终的产出是人资部门做标准化输出。</p>

档案内容更新于2021年4月