



上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：KNX

企业常用简称（中文）：肯耐珂萨

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.knx.com.cn

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统

在中国成立日期：2008年8月

在中国雇员人数：700+

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>根据公司人才战略，为满足公司中长期业务发展需要，在坚持大力开拓校园招聘渠道的基础上，对校园招聘进行创新变革，在过程中实现雇主品牌影响力的扩大化，在结果上实现校园人才招聘目标，具体说明如下：</p> <p>1、业务背景：公司在国内市场处于快速发展期，每年需要招聘大量的应届生作为店铺经营储备人才</p>

	<p>2、招聘目标：面向21届应届生，需招募200名储备干部</p> <p>3、现状分析：候选人分布在国内外各地，校招流程节点多，周期短任务重，疫情期间无法组织线下面试活动，负责校招业务的HR人手非常有限</p> <p>4、实现路径：线上渠道宣传、空中宣讲会、面试流程优化</p> <p>5、预期结果：实现人才招聘目标达成，过程中进一步建设雇主品牌</p>
具体服务内容	<p>创新性主要体现在以下方面：</p> <p>1) 实施全过程自动化模式：通过预设的各节点流转规则，联动候选人操作，自动进行流程流转，提高候选人体验；</p> <p>2) 实施全过程移动应用模式：候选人及面试官全流程移动端应用，满足移动使用需求，也更符合目标人群的使用习惯；</p> <p>3) 实施空中宣讲会：结合疫情，实施空中宣讲会，通过HR带看、大咖分享等形式宣传雇主和招聘计划；</p> <p>4) 实施线上无接触面试：采用全线上面试方式，数据流程有序流转，结合签到和叫号管理，有效保障面试到场率；</p>
服务成果	<p>项目成效主要从以下方面分析：</p> <p>1) 招聘目标达成率：在2个月内，发送300份offer；</p> <p>2) 招聘效率：候选人从提交申请到待面试，仅需6小时；国内外候选人完成4轮面试到拿到offer，仅需1.5周；6周完成5000+人次面试。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户旨在改变目前人才招聘业务规范，将招聘外包业务规范化、信息数字化，可跟踪检查。</p> <p>1. 访问企业专属的微信招聘门户时，可获取用户微信信息作为身份认证，可在微信投递简历至招聘系统后台。</p> <p>2. 支持在多个招聘网站一键发布；作为渠道之一，支持系统后台简历收集；支持其他渠道简历收集，不同格式简历的识别与整理汇总。</p> <p>3. 可以设置条件，由系统自动筛选、标记、评分。</p> <p>4. 导入黑名单记录，黑名单人员投递控制</p> <p>5. 可定制简历模板，按照合理的布局查看、导出简历，不可简单罗列。</p>

	<p>6. 可在系统上直接进行勾选发送通知，通过邮件、短信、微信推送等方式。</p> <p>7. 可按照组织架构、业务流程、角色进行分权管理。</p> <p>8. 可定制招聘流程。</p>
<p>具体内容</p>	<p>从公司招聘业务规范、管控的角度梳理客户校招、社招业务流程，形成招聘系统推荐方案报告。</p> <p>从集团HR的角度：统一管理招聘需求的申请与发布，统一简历收集渠道，参与分子公司候选人筛选、面试、测评及录用环节，维护企业品牌形象。</p> <p>从二级单位HR的角度：参与候选人筛选、面试、测评与录用环节，确保招募到的候选人是本单位所需。</p> <p>从面试官的角度：参与候选人评价与面试环节，从专业的角度评定候选人。</p> <p>从外包第三方的角度：参与水务招聘系统建设，为企业推荐优质候选人，统一候选人面试安排，完成外包业务对接。</p>
<p>服务成果</p>	<p>完成客户秋招业务上线，从企业管理角度实现从外包招聘业务到自有招聘系统管理的转变。</p> <p>从招聘需求管理角度实现招聘需求申请与发布的统一管理。</p> <p>从招聘流程管理角度实现多渠道整合与简历收集，完成简历自动筛选、评分与排重，实现分子公司候选人筛选、面试、录用的权限拆分与整合。</p> <p>从业务人才发展角度搭建企业自有人才库，为企业储备人才。</p>

档案内容更新于2021年4月