

具体服务内容	我司通过自主寻访的方式，与候选人过往就职公司的HR或同事取得联系，通过电话沟通的形式，了解候选人是否曾在该公司就职过，其在职时间和职位信息等客观情况是否属实，并核查候选人在职期间是否有过负面或不良记录等信息。
服务成果	候选人在面试时表示自己是某互联网大厂员工（A公司），担任该公司某项目比较核心的研发岗位，在职期间业绩表现不错。我司通过联系A公司HR，确认候选人并非A公司员工；故候选人提供了在A公司的社保缴纳记录，经我司验证，该社保记录有P图痕迹，并根据社保验证码查询到了真实的社保记录，最终我司确认候选人实际是B公司员工，B公司和A公司存在项目合作关系，候选人为美化简历，作假了公司名称及社保记录。

客户案例二：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	民营
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	确认候选人的简历信息是否真实，筛查简历中作假的信息，了解候选人在职期间的工作能力、业绩表现、沟通协调能力以及社交能力等，以便判断该候选人是否可以胜任客户公司的职位，降低企业招聘风险和用工风险，避免给企业带来损失。
具体服务内容	我司通过自主寻访的方式，与候选人过往就职公司的HR或同事取得联系，通过电话沟通的形式，了解候选人是否曾在该公司就职过，其在职时间和职位信息等客观情况是否属实，并核查候选人在职期间是否有过负面或不良记录等信息。
服务成果	候选人面试时提供的简历显示其在C公司就职2年，业绩不错，且提供了C公司开具的离职证明。我司寻访C公司总部人事和法务，核查到该离职证明上的公章为假章，离职证明并非C公司开具。经查询，候选人实际仅在C公司就职1个月，因业绩不达标而离职，成功为企业筛选出简历作假的候选人。

客户案例三：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	民营
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	确认候选人的简历信息是否真实，筛查简历中作假的信息，了解候选人在职期间的工作能力、业绩表现、沟通协调能力以及社交能力等，以便判断该候选人是否可以胜任客户公司的职位，降低企业招聘风险和用工风险，避免给企业带来损失。
具体服务内容	我司通过自主寻访的方式，与候选人过往就职公司的HR或同事取得联系，通过电话沟通的形式，了解候选人是否曾在该公司就职过，其在职时间和职位信息等客观情况是否属实，并核查候选人

	在职期间是否有过负面或不良记录等信息。
服务成果	经我司核查，候选人曾在D公司就职，与该司存在劳动纠纷和仲裁的情况，经咨询D公司人事，了解到候选人的工作表现不符合公司预期，且不服从公司安排，故公司在试用期内解除了劳动合同，考虑到用工风险，客户在参考背调报告后决定取消该候选人的入职offer。

档案内容更新于2021年4月