

苏州工业园区启仕企业管理服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：苏州工业园区启仕企业管理服务有限公司

企业常用简称（英文）：Talent Insight

企业常用简称（中文）：启仕咨询

所属国家：中国

中国总部地址：江苏省苏州市苏州工业园区时代广场24栋A座3楼311室

网址：www.talentinsight.cn

所属行业类别：领导力发展培训、教练技术培训、其他一高管教练和团队教练项目服务

在中国成立日期：2012年3月12日

在中国雇员人数：8

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、机械制造、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训、教练服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	A 公司是中德合资企业，其管理团队多元化，且中西方管理层成员背景差异较大，为团队互通和理解增加了障碍。由于团队之间缺乏信任、不能直接沟通，以至沟通效率低下、管理决策缓慢；跨部门协同意识较差，缺乏全局观和建设性互动，导致团队合作面临极大的挑战。

	<p>引进团队教练的目的在于：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 建立信任，提升管理团队成员之间的融合、信任和理解； ● 团队整合，打破界限，建立团队协作的观念，形成内部合作联盟； ● 明确团队目标和方向，达成共识和一致；建立合作共赢的文化； ● 提供系统性的领导力培训。
<p>具体服务内容</p>	<p>通过和公司核心管理层中的关键成员进行深度访谈，了解公司背景、现状，厘清当下团队挑战和项目目标，定义核心团队范围。开启团队沟通后，邀请核心管理层&高管干部层的成员进行多维度的 TDA 团队诊断测评™。</p> <p>2020年7月核心团队和高管干部层团队第一次为期两天的团队教练工作坊，通过沉浸式的体验活动，为团队营造安全开放的场域，开启团队的真实对话，引导团队揭示团队现状，激发团队领导力、发挥集体智慧，对于团队使命、团队发展聚焦点和行动计划达成共识，并获得承诺。</p> <p>随后在2020年9月、11月和2021年1月，进行了3次跟进工作坊，每次为期两天，就第一次工作坊最后达成的发展聚焦点进行深化团队教练，并提供相关领导力的培训。主题紧扣有效沟通、责任承担和信任。</p> <p>根据项目进程，第四次跟进团队教练将于3月进行，预计4月底或5月初将进行团队教练ROI工作坊，对团队发展进行复盘。</p>
<p>服务成果</p>	<p>帮助客户团队提升意识觉察，尤其是对于团队系统的觉察，并通过当下真实且具挑战的案例应用，深度赋能团队成员，同时提升团队领导力。团队经过了第一次的团队教练工作坊之后，有了很好的团队共识和融合，同时通过文化差异的测评和工作坊引导，帮助中西方管理层提升文化差异的意识，了解行为背后的差异和原因，加深了解从而建立信任基础。通过领导力培训帮助团队成员掌握作为团队领导者应该具备的不同角色，以及领导力技巧。</p> <p>项目至今得到极高的好评，因此在第二阶段进行到一半的时候，公司管理层提出增加第三阶段的继续服务和培训需求。</p> <p>由于项目还未到最后，预计5月结束，所以团队诊断测评™前后对比报告、业务相关的KPI对比数据，要到4月底或5月初才会有。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>位于浙江省温岭市的 A 公司，原为国有企业，始建于 1985 年于 1999 年在深交所上市。2005 年全资收购 C 公司，开创国内摩托车企业跨国并购的先河。2017 年被 B 集团收购。</p> <p>在这个民企收购国企的项目中，组织架构和公司战略的调整，两种文化在融合过程中的冲击，核心管理团队之间的信任，都给这个团队带来不小的挑战，以致于团队效率不高。</p> <p>打造一支有”团队力、学习力、创新力”的高绩效团队</p> <ul style="list-style-type: none">• 在面临着市场的复杂性、不确定性和目标的挑战性双重压力下，团队既能有更好的业绩改善，又能彼此互相配合很好；• 提升团队领导力，实现从“焦裕禄式的领导“向合格的，团队领导者“的转变，激发团队潜能，提升团队协作；• 提升个人领导力，成为技术和领导力全面发展的团队领导者；公司资源包括人、财、物等各方面得到有效利用，点面结合，体系化策划 能力提高。
具体服务内容	<p>TDA 测评-首次工作坊-有效沟通-信任-积极变革-责任承担-ROI</p> <p>在和总部、公司核心管理人员进行深度访谈之后，了解公司背景、现状， 与公司高层就引进团队教练达成共识。在开始项目之前，邀请团队成员进行 <u>TDA 团队诊断测评™</u>。</p> <p>经过前期准备后，于 2019 年 7 月进行了第一次团队教练工作坊。在这个特具挑战的案例中，创建安全场域来促进团队真实对话是核心。通过团队教练引导，总部管理人员与 A 公司原驻管理层，打开隔阂，就团队现状进行了深度讨论，并激发团队就团队使命、如何形成一支高绩效团队展开讨论，并最终达成团队发展的重点方向和行动计划。</p> <p>随着团队发展项目的推进，于 2019 年 8 月和 11 月，分别进行了跟进团队教练工作坊，进行深化教练，促进行动计划的落地、加</p>

	<p>强团队转变。</p> <p>2020年遭遇疫情，对公司出口业务有很大的影响，组织相应也有所变动。计划于2021年3月为团队再次进行为期两天的团队发展工作坊，就当下 VUCA时代中的挑战，帮助团队转变思维、重燃激情，为更好的实施公司调整的战略方向做好准备。</p>
服务成果	<p>在项目启动过程中，帮助核心团队梳理出团队发展重心，并使得双方达成高度共识，促使行动计划和举措一一落实。由此，公司做了相应的结构调整，以助力团队有高效的决策和执行力，并重新整合了团队和总部的资源(比如集团公司 HR 和研发核心人员派驻，管理层二合一)。</p> <p>A 公司总经理表示，接下来的管理中将从关注”事”转移到关注”人”和团队发展的层面。整个项目再次激发出 A 公司高层管理团队的斗志、重燃激情，加强了团队的凝聚力和对企业的高度忠诚。</p> <p>客户反馈；</p> <p>”这个项目让我们彼此拉近了距离，促进信任，学会换位思考，欣赏他人。”</p> <p>”……加强了互相的有效沟通，以避免团队毒药的产生。”</p> <p>”……我们懂得从总部的角度如何来推进战略、进行解码，而从各部门如何站在总部的角度思考问题”</p> <p>”大大的加强了我们的相互了解，不同立场观点，为今后的团队合作打下了基础。”</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>A 公司是一家全球专业做特殊化学品公司，为建筑和工业制造业提供解决方案。1993 年进入中国，不断发展并收购公司以扩大规模，中国市场也是其重要的战略目标市场。</p> <p>2018年A公司收购了一家公司后，陆续在总部到亚太区的合并，于2019年5月正式在中国区接手这家公司完成合并，同时A公司也在不断壮大发展中。为加速A公司亚太区的领导团队的发展、顺利整合公司，加强公司文化，为百亿战略目标做准备。要求我们在其《A公司亚太区领导力发展项目》中提供领导力培训的同时，助力亚太区领导团队的融合，尤其是新收购的公司。培训的重点在</p>

	<p>于，如何从日常的对话开始，激励员工，改变管理方式，以提升领导力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>原本项目应于 2020 年 3 月进行，因疫情原因被迫延期至 12 月 14-16 日进行。整个《A 公司领导力发展项目》为期 6 天，包括领导力培训、团队融合以及业务相关项目，启仕在这过程中提供项目规划整合，并直接设计、交付团队融合和领导力培训课程。</p> <p>12 月 14 日，亚太区领导团队 37 人，通过沉浸式的体验活动，结合公司 2023 的战略目标和公司价值观文化进行团队教练。现场展开多方人员的互动，建立连接，促进协作交流，提升能量、打开积极的场域，也为整个项目后期奠定基础。</p> <p>12月15-16日，以双导师制的（co-leading）特殊方式，为A公司管理层提供了《乌卡时代教练式领导力》核心模块课程。通过两位教练导师的引导和示范、现场练习与反馈，真实案例现场演练，帮助学员掌握教练核心理念、教练五步法、和19项教练工具和技巧。</p>
<p>服务成果</p>	<p>团队融合项目给学员留有深刻印象，在体验中有很大的触动而引发了反思和自我觉察，以及对团队系统的觉察。</p> <p>对于《乌卡时代教练式领导力》，受到一致好评。来自学员的反馈：</p> <p>”尤其是教练 5 步法很实用有效、易操作掌握、落地性强。”</p> <p>”这个能很好的提高员工主动思考，激发潜能，提高员工的能动性。”</p> <p>”现场接力教练的练习特别有效，印象深刻，感受到方法同时看到赋能的过程，本次还获得了额外的收获：倾听最高领导的声音。”</p> <p>启仕负责的团队融合和领导力培训课程得到了极高的评分。A 公司人力资源 副总裁 Frank Huang 特意为项目的实施及其达到的效果表达了感谢，并且 A 公司中国区参加的几位领导表示，希望能够继续为中国区下一层的管理者 提供这样的培训，以促进教练文化在公司内部的建立和发展。</p> <p>为强化领导力培训的效果，A公司有计划继续引进《乌卡时代教练式领导力》系列模块，以促进学员们掌握运用所学并加强日常管理工作中中的应用，计划将于2021年6月之前进行在线教练督导课程和后续模块。</p>

档案内容更新于2021年5月