

北京群智同光管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京群智同光管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）：Co-wisdom
 企业常用简称（中文）：群智企业教练
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：http://www.cw-coach.com

所属行业类别：领导力发展培训、教练技术培训
 在中国成立日期：2016年7月29日
 在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>公司希望通过教练辅导，帮助部门长由内在意识转变促使行为改变，唤醒自驱力，改善组织精神面貌：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 能够主动反思审视自己，主动自我认知及自我发展，提升改变意识及动力； ✓ 通过发自内心意识层面上的改变，带动具体行为上的改变； ✓ 发掘自驱力，提升主动性及责任感，拥有前瞻的意识和能力，最终改善整体精神面貌

具体服务内容	<p>部长级教练辅导项目</p> <p>项目人数：8人</p> <p>项目周期：2020年7月-12月</p> <p>项目总时长：40H一对一教练+6H群体教练</p> <p>项目分为三个阶段，也走过一个U型。</p> <p>第一阶段：教练通过调研和利益相关者访谈对客户的领导力现状有了具体了解，和客户共同确定了项目目标。</p> <p>第二阶段：客户与教练对本项目中的目标达成共识，并开始进入正式的教练约谈。教练持续支持客户发展个性领导力，帮助其提升适应和引领变革的能力。</p> <p>第三阶段：通过群体教练帮助提升共性的领导力发展，从他人的挑战和进步中学习，建立相互支持的集体联结。</p> <p>第四阶段：通过利益相关者的调研结果，组织看到每位客户在这个项目中的成长和改变。</p>
服务成果	<p>通过本次教练项目，部长们收获了深入的自我觉察及认知，如何开放心态及直面挑战，提升了管理沟通能力，以下是真实反馈：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 【开放心态】问题前置~以更加开放的心态面对工作 ✓ 【自我觉察】在整个教练过程中，逐渐将自己意识到的、未意识到的优劣势总结整理出来，坚定自己未来的发展方向，同时也给自己注入信心，成为更好的自己。 ✓ 【直面挑战】以开放的心态直面现实中的困惑，主动思考解决问题的方法。 ✓ 【自我认知】【管理沟通】在教练的深入引导下，重新梳理了自我认知，尝试新的管理方法，针对每一项工作明确专人负责和主责，用指导、提醒、汇报、总结四步骤代替原有的亲历亲为。让自己从一些事物性工作中解脱出来，增强对内对外的沟通。 ✓ 【自我对话】认知和心态的不断调整，自我对话的有效性 ✓ 【自我反思】促使我反思了这一段思想状态。完成自我认知修复 ✓ 【开阔视野】感到在教练的带领下，开阔了视野，思考问题的角度得到了提升，同时思路得到了拓宽。最重要的收获，虽说活在当下，但是要思考事物未来将会如何发展，在这种大势之下，个人会处于什么样的位置。

客户案例二：

所提供的服务类别	教练服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	HRBP过往学习/应用过诸多工具，以持续支持团队及促进团队发展。但在支持销售团队，尤其是基层销售团队相关的更落地的工具和方法，以及解决具体团队流失率和绩效问题上有挑战，故希

	<p>望通过团队教练项目，做到以下支持：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ BP学习到团队相关的理论框架、思路、工具方法 ✓ BP可以和业务老大一对一梳理清楚某个销售团队的现状、问题、造成问题的因素，以及解决方案 ✓ 有能力处理销售团队的绩效、流失率等问题
<p>具体服务内容</p>	<p>群智为HR团队设计了为期两天的团队教练内训项目</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 第一部分：团队启动工作坊：了解和认识什么是真正的高绩效团队，团队效能和团队教练的本质和价值，学习5C模型。 ✓ 第二部分：学习团队教练的核心能力，流程框架，如何与团队领导者对话等具体工具和方法。 ✓ 第三部分：借助系统视角的团队诊断，反馈团队目前的优势与挑战，让团队对于业务及团队领导力的现状有认知，知道自己的“不知道”； ✓ 第四部分：从教练的第三方视角，通过启发性的对话，带领团队分析内外部环境以及组织面临的挑战，探索现状背后的模式，激发变革的意愿，为后续的改变确定方向。
<p>服务成果</p>	<p>通过两天的团队教练内训项目，为团队带来多个视角、多重角色下的认知，并看到了团队旧有的工作模式，产生了更多的反思。项目结束后，团队成员明显地产生了改变动力，为工作推进带来了积极的效果，获得了业务部门的认可。</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 学习全球团队发展和团队教练的最前沿的理论和框架 ✓ 学习分析和诊断团队的状态, 并选择合适的切入口和工具 ✓ 掌握和业务管理者对话的时机、工具、和方式，以及如何让对话更加有效 ✓ 运用团队教练的技能和方法对团队进行有效干预 ✓ 运用团队教练技术，提升团队的自我认知，激发集体领导力 ✓ 熟悉团队教练项目流程，能够在企业中组织团队教练项目

档案内容更新于2021年5月