



## 上海利唐信息科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海利唐信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：iHR

企业常用简称（中文）：i人事

所属国家：中国

中国总部地址：上海市中兴路1500号新理想大厦3楼

网址：ihr360.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2016

在中国雇员人数：460+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务、物业服务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	农、林、牧、渔业
客户当时的需求	<p>是一家专门从事奶牛养殖和牛奶生产的企业，作为集团化、多业务线公司，客户的人力资源管理需要进行数字化转型，主要用以解决以下困扰：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 分部与总部之间的人员及管理信息协同</li> <li>• 多地薪酬社保个税统一管控</li> <li>• 组织架构庞大，汇报关系、员工成长路径难以清晰记录，人工处理耗时耗力</li> </ul> <p>在经过调研之后，公司选择了i人事作为数字化管理的支持工具。</p>

<p>具体服务内容</p>	<p>i 人事是一体化 HR 智能管理系统，薪酬绩效专家，功能覆盖考勤排班、薪酬管理、绩效、招聘等，通过产品+服务，针对集团化制造企业打造专属解决方案，助力客户解决集团化整体管理的挑战，并且为具体的管理环节上的痛点提供了解决良方。</p>
<p>服务成果</p>	<p>●多套子账号，支持多种人力资源管理流程并行，集权与放权兼顾 i 人事可设置分账号，由HR定义子集功能，各业务线可配置适合自己管理流程的模块功能，搭建专属的智能人力资源管理流程，集团总部可统一管控。</p> <p>●人员数据信息贯穿“选用育留”，搭建总部与分部数据“高速”通路 客户各牧区原先自用一套系统进行人员数据采集和管理，但对于集团管理来说，会产生两个挑战：第一，牧区的人员信息难以及时传递至总部，不利于总部的及时管理；第二，后续与人员信息相关的管理环节难以顺利展开，比如薪资计算。</p> <p>i 人事可与各类第三方平台及企业自建应用实现对接，使用 i 人事，相当于为公司搭建了总部与各牧区“人员信息高速互联通路”，人员信息从原有信息采集系统直接转入 i 人事，总部管理员登录 i 人事即可查看各牧区人员管理情况；同时，i 人事盘活了人员信息，利用自己的一体化全功能，让人员信息贯穿“选用育留”全程，实现数据驱动的人才管理。</p> <p>●福利、薪资、报税一体化，全国各地薪税一个平台管控 i 人事智能薪酬模块可以帮助集团企业进行全国各地薪税一体化管控，支持薪资多方案、多批次发放；全国各地社保公积金调整批量操作；算薪全程智能查错，自动提醒；直通国税，各地分支机构一键报税；还可按需进行成本拆分；成本报表按需订阅；还能满足制造业专属的薪酬管理场景，比如：支持综合工时制下的薪资结算；支持复杂计件工资等等。</p> <p>●敏捷上线，快速响应需求， 在微信群中提供了专人跟踪和服务，以保障在使用过程中遇到的咨询问题。同时会整理客户遇到的一些痛点情况，在优化系统产品功能的同时，让客户可以感受到系统带来的信息化革新和便利。</p>

### 客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>客户是经北京市人民政府批准设立的综合性产权交易机构，在不断发展过程中搭建了集团化运营架构，业务范围拓展到技术、金融产品、环境权益、绿色金融等领域，实现了要素交易品种的“全展开”。随着业务发展，客户在内部管理上也逐渐遇到了挑战主要体现在为</p> <p>1、薪资线下核算，数据量巨大，容易出错，需要多个算薪专员配合完成，极容易出现薪资泄露情况；</p> <p>2、之前使用单独的OA系统，存在数据壁垒，很多数据需要线下统计好导入</p> <p>客户需要引入一套一体化HR管理系统，以提升薪资工作的效率和准确率，并提升整体人员数据管控的有效性。</p>
具体服务内容	<p>客户经过调研，决定引入i人事。结合客户内部的实际情况和需求，i人事为客户提供了专属解决方案，客户具体使用了i人事如下功能：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>●组织人事</li><li>●考勤排班：考勤机进行日常打卡，打卡数据实时传输到i人事系统。日常的请假、加班等单据使用i人事APP；</li><li>●薪资计算：使用系统算薪发工资</li><li>●审批：线上假勤审批</li></ul>
服务成果	<p>使用i人事的产品与服务后，客户提升了管理效率，有效实现了员工数据的合理管控和利用，提升了整体HR工作的有效性，具体结果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"><li>●针对不同员工，灵活配置薪酬方案，薪资核算智能便捷，帮助HR减轻工作压力；</li><li>●审批模块与考勤实现数据互通，并可实现自定义设置，高效灵活</li></ul>

### 客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有

客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户是国有企业，主营业务与民生息息相关，有自己的工厂及门店，随着业务的发展，内部管理出现挑战：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●首先是考勤数据的规整，涉及郊区的加工厂以及门店，较为分散，且分子公司的人事部相互独立，但又受到总公司管理，希望能有一套系统全流程记录员工的考勤，并受总部管辖；</li> <li>●其次是考勤类的审批，app申请结合考勤数据，在未使用之前，完全割裂，很难出一份完整的考勤报表。</li> </ul> <p>客户需要引入一套HR数字化管理系统，来改善内部管理。</p>
具体服务内容	<p>经过调研，客户选择了i人事，结合客户内部的实际情况和需求，i人事为客户提供了专属解决方案，客户使用了i人事如下模块：</p> <p>组织人事、</p> <p>考勤排班：考勤机进行日常打卡，打卡数据实时传输到i人事系统。</p> <p>日常的请假、加班等单据使用i人事APP；</p> <p>审批：线上假勤审批</p> <p>薪资：使用系统算薪发工资</p>
服务成果	<p>使用i人事，客户提升了管理效率，以及部分工作内容的“自动化”，提高准确性。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、加班申请+打卡：自动计算加班时长，折算调休时长</li> <li>2、满足多层次组织架构的审批流畅性要求</li> <li>3、月度考勤报表及工时结转表按需订阅，快速为薪资计算所用。</li> </ol>

档案内容更新2021年10月