



## 上海佩信企业发展集团有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海佩信企业发展集团有限公司

企业常用简称（英文）：Passion Group

企业常用简称（中文）：佩信集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区宜州路188号华鑫慧享城C7座

网址：<https://www.passiongroup.com>

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理、薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2019年

在中国雇员人数：859

### 业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、化工与石化、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	项目背景： 由于该公司发展需要，近几年门店数量激增，人员数量与之前相比也成倍上升，这对人力资源部门的管理带来了很大的压力，由于行业特殊性，员工流动较大，因此客户在考勤和薪资计算上的繁琐事务大大上升，按照目前人力资源部门编制很难按时准确完成大量员工的考勤，薪酬，工资核算，发放等事宜。 其次，由于门店人员流动率较高，公司也希望通过一些福利吸引和保留员工。

具体服务内容	<p>服务内容： 该公司千人数以上的员工数，均是基础岗位，店员，营业员等，由于采用综合工时制或者灵活用工，流动率高，考勤薪资计算繁琐复杂，因此我们提供：</p> <p>1) <u>根据该公司基础考勤信息，基本工资，奖金情况，通过考勤系统和薪酬计算系统，设置客户的考勤规则及薪酬计算规则，包括月度奖金，季度奖金，年度奖金发放的规则，帮助该公司计算千名员工的工资奖金并按时发放，目前员工数量还在进一步增加；</u></p> <p>2) 为了提升员工的满意度，降低基础岗位员工离职率，公司为此类员工购买了商业医疗保险；</p>
服务成果	<p>服务成果： 这些服务均能帮助该公司人力资源部门人员从繁琐的事务性工作中解放出来，投入更多精力到专业性事物中去，并且能更好的保留和激励员工，为公司人员的稳定打下一定基础。</p> <p>专业的薪酬咨询为客户提供良好的解决方案，精准的考勤薪酬计算工具，为薪酬计算的准确性打下扎实的基础；</p> <p>佩信集团旗下品牌佩琪的员工福利方案，为保留和激励员工起到良好的作用，为企业在成本可控的范围内，提供尽可能优化员工福利方案。</p>

### 客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	客户使用传统 e-HR 系统不能实现对员工的贴近式服务，如员工的在线咨询，自助式提交服务要求，对员工的响应无法得到有效监控和提升等，且员工人数众多、分布较广，集团公司的人力成本过高及人力管理体系效率偏低。客户希望通过佩信为其建立人力资源共享服务中心，集团希望利用共享服务平台的搭建，全方面、全流程提升人力管理体系。
具体服务内容	1) 在服务管理员工薪酬的同时，我司充分发挥赋能经理人的战略职能，经理可以更加快速的了解团队情况，公司的战略和团队指标；对经理人提供更多的业务报表帮助经理提升管理能力，如团队稳定性分析，员工离职关键点分析，团队成本分析，绩效九宫

	<p>图人才分析等，给予业务经营更好的支持。</p> <p>2) 佩信集团基于共享和 BP 建立了深度数据模型，帮助企业把人的数据和业务数据有效整合，充分发挥人力资源服务中台能力，将业务标准化、产品化，做好三支柱的弹药库。战略管理层更清楚人力资源价值，报表随时提取，流程全面转向数字化，通过信息化，共享服务中心也更加可以推动战略职能的释放，从风险控制、成本控制、集团管控、大数据服务上发挥更大的职能。</p>
服务成果	<p>通过佩信集团给予客户的服务，客户的人力资源管理体系效率获得了极大提升，同时助力其公司优化人力成本。</p> <p>☆ 人员优化：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>在佩信的薪酬管理优化下，该公司的岗位编制的阶段性转型调整，HR 系统从业人员400余人逐步减少，编制减少百余人，其中包括总部机关、事业部 HRBP 定编以及共享中心全国定编等。</li> </ul> <p>☆ 直接人工成本减少：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>战略转型第一阶段目标实现后为公司带来可观的效益，每年将为企业节省直接人工成本不菲；形成基于员工服务的业务工单近30项，协助客户梳理组织作业内容超过 80 项，涉及客服部门、招聘运营部门、薪资计发部门、福利管理部等 9 个部门作业内容以 6 个区域服务中心的作业内容；同时基于一期 8 大业务模块，从系统层面落地 18 个一级功能目录，超过 150 个二级功能落地。</li> </ul>

### 客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	造纸，包装及森林业
客户当时的需求	<p>项目背景：</p> <p>该公司进驻中国后，发展迅速，人员激增，高峰期工厂工人超过1万，分布于全国7个不同城市。一线工人流动性较高，管理难度大，该公司之前供应商多且杂，因此增加了整体人力资源的管理难度，公司需要通过整合，对接一家有实力的供应商来完成工厂工人的管理，特别是考勤及薪资计算发放，员工保留等项目。</p>
具体服务内容	<p>1) 为其产线工人提供薪酬外包及员工福利管理，该公司工厂人数一直在10000人左右，佩琪每月为该公司整理考勤信息，根据考勤情况及员工加班情况，计算工人当月工资，社保，个税，每月按时为员工发放薪资，并给到该公司人力资源部门薪资明细情况和各类薪资报表；</p> <p>2) 对产线工人提供体检，宿舍管理，班车管理，入职培训，商业医疗保险等福利项目。</p> <p>薪酬外包能大大降低该公司人力资源部门繁琐工作的工作量，有更多的时间和精力专注于有价值的工作，同时佩琪也提供了员工福利，能让员工体会到公司的关怀和温暖，提升员工稳定性。</p>

服务成果	佩信集团旗下佩琪品牌一站式的服务和专业的服务人员，能为该公司提供全方位的服务内容，为该公司整合供应商打下扎实基础；同时佩琪的服务能简化事务性工作，让公司人员专注于核心工作；系统化的考勤和薪资管理，能提升该公司服务管控的透明度和时效性；让该公司总部能统一把控全国不同地区的员工薪资考勤数据，同时提供员工福利管理，提升员工稳定性。
------	---

#### 客户四：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务、文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	项目背景： 放眼外部，三支柱模式在许多优秀企业运行良好，为组织发展提供人力和数据支持。据统计，员工人数在8000人以上的企业，建设SSC的比例超过80%；而年营业收入逾60亿的企业，建设SSC的比例在72%以上。经过多家大型企业实践表明，建立人力资源三支柱模式是当下的大势所趋。客户作为全球五百强企业，国内综合性集团企业，理应顺应时代发展，积极推进人力资源数字化升级。当业务为集团战略目标不断奔跑时，公司HR体系也应以公司战略为导向制定HR战略，在夯实人力资源基础能力的同时，建成支持组织变革、激发与赋能人才、培养卓越领导者的HR组织，力求将洞察力、国际化、数字化、服务化、敏捷性等五大主题融合在日常工作中，为业务发展注入强大的人才动力。
具体服务内容	为客户院线、宝贝王10个区域的6000多名员工提供远程的智能化人事服务，在经过前期科学、审慎咨询基础上，对客户HR战略转型进行调研，人力资源共享服务中心建设咨询导入方案，基于佩信集团旗下软件品牌——佩企信息ONESSC长期经验积累及专家团队智慧，打造人力共享管理咨询导入6P方法论，以该方法论及工具开展共享服务中心工作确保达成稳定。人力共享中心将薪酬核算、人事服务等人力资源模块，从全国各地集中到一个系统平台内，借助避免了大量的重复性工作，同时也有效降低了出错的可能性。 每个月初薪酬发放后，大家也可以在共享中心的人事服务（即客户HR菜单栏）界面，查看自己的工资到账情况、社保公积金缴纳情况，看看这个月有没有升职加薪的惊喜。
服务成果	内外因素综合下，客户决定将HRSSC作为实现三支柱转型的“抓手”，率先开启搭建过程，联动COE、HRBP同步升级。放眼外部，三支柱模式在许多优秀企业运行良好，为组织发展提供人力和数据支撑。

档案内容更新2021年10月