



上海必博人力资源服务有限公司

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：BIPO

企业常用简称（中文）：必博

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼

网址：www.biposervice.com

所属行业类别：健康保险，体检与健康管 理，薪酬管理外包，弹性福利，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2004

在中国雇员人数：217

业务详情

1、主要客户所在行业：机械制造、运输及物流、快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	1、解决中国地区旧有HR使用手工处理数据的不足，提升HR的数据处理能力，进一步提升HR管理效率； 2、希望通过一个系统来解决跨国管控的难题，让总部的管理层能够更准确直观的了解越南、泰国、印度、新加坡等地区各种情况； 3、完善公司的整体人力资源管理，协助做好公司的人力资源规划，实现公司管理的智能化及规范化。
具体服务内容	薪资管理与社保管理权限 客户的社保使用BIPO HRMS系统标准的社保模块来进行社保管理和计算，并将社保结果过数到薪资模块。薪资由薪资专员分别对中方和外籍人员进行管理，使用标准的薪资模块管理功能，并额

	<p>外定制了绩效接口用于取得对应绩效政策员工的对应绩效数据到薪资项目中计算绩效奖金；工资单通过邮件方式发送PDF给员工。</p> <p>●报表管理 客户使用BIPO HRMS系统标准的报表和少量自设报表来满足日常人事、休假、社保、薪资的需要。</p> <p>●个性定制 BIPO还为客户提供了一些功能定制、自定义报表以及个性需求的接口定制，为客户打造极致的客户体验。</p>
服务成果	<p>此次BIPO为客户提供e-HR信息化解决方案。该项目属于典型的工厂+公司的制造企业应用，采用BIPO HRMS 系统产品，为公司、工厂员工分开管理模式提供了优质的解决方案，提高了人力管理各项工作的集中管理、分权操作管理需求，同时提高了人力资源管理的效率。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是世界上最大的货运和物流集团之一，在60余个国家和地区拥有300余个分支机构。核心业务是综合运输业务，所提供的服务是一体化、适合客户的解决方案。主要提供洲际间的空运货代和海运货代业务。该客户也是较早进入中国的外资物流公司，目前在中国有上千余名雇员。有遍布全国的多达20余家分支机构和代表处。</p> <p>该客户对于人力资源外包服务的需求是：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、作为一家全球企业，客户原使用的系统不能满足中国的管理习惯与政策规则，需要找一家LOCAL的管理系统能够满足企业管理。 2、员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况 3、不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力 4、人事管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的管理系统。
具体服务内容	<p>必博为客户量身定制HRMS管理系统，根据实际需求设置 workflow 和适用模块，对人力资源进行全模块管理。模块包括： 员工人事档案管理、薪资管理、休假管理、考勤管理 第二期正在开发：招聘管理、行政管理。</p>
服务成果	<p>1、HRMS管理系统为人力资源全模块管理系统，该系统集成了几所必需的几乎全部的工作流程及薪酬管理模块。同时系统自带的BI系统（商业智能）为客户提供各种所需要的报表，通过报表的汇总和分析，管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中。及时发</p>

	<p>现、规避和解决问题。</p> <p>2、HRMS系统是代表必博核心技术水平的HR工作平台，得到客户的认可。</p>
--	--

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网
客户当时的需求	该公司在摩洛哥、新加坡、墨西哥等6地区能够解决其人员合法雇佣及薪酬管理；
具体服务内容	<p>为客户在印度尼西亚、新加坡、泰国、越南、南非、摩洛哥、迪拜、墨西哥、埃及、香港等地区提供以下服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作签证，工作许可证的咨询和办理； 2. 法定社保账户、个税账户、银行账户的开立； 3. 月度的薪酬管理服务：包括薪资的计算、法定供款的计算、个税的计算、出具薪酬报告、给员工发工资单等； 4. 日常的行政管理服务：包括处理该客户员工的入离职，办理法定的程序，接受员工或HR对于日常事务的问询； 5. 相关法律文本的模板服务，根据该客户的需求分国家出具 offer letter，劳动合同，员工手册等定制化模板服务； 6. 代理雇佣服务：在该客户暂未设立分支机构的地区，为其安置员工，完成合规雇佣并处理月度的薪酬 7. 根据该客户的需求，在部分地区提供招聘服务； 8. 根据该客户的需求，提供法律咨询、课程培训服务。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括在各地区合法雇佣员工、处理员工的月度薪酬、完成法定内容的交付。使刚刚出海的 HR 们有了强有力的依靠，能在员工合规管理上无后顾之忧。 2、必博提供在上海设立了 OLS 海外运营服务中，不分国家、时差的与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的客服人员给客户带来很大的便利，真正让我们的服务发挥了价值，帮客户节省了时间，专注于公司的管理。 3、必博拥有自己的专业的法律顾问，专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询，为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。 4、必博通过自主服务网络和供应商服务网络，覆盖了全球近60个国家和地区，能够提供全球性的一站式人力资源服务，在海外的薪酬福利外包方面尤其具有优势，对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。

--	--

客户四：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是全球著名的邮递和物流公司，业务主要包括航空快件、全球货代、运输及供应链管理。是行业的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。为客户提供文件到供应链管理的全系列物流解决方案。在中国拥有众多的网点和员工。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下：</p> <p>一站式服务</p> <p>1、人事代理</p> <p>1) 用退工申报</p> <p>2) 社保、公积金申报与代缴</p> <p>3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请</p> <p>4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询</p> <p>5) 协助处理劳动争议，调节劳动纠纷</p> <p>6) 残疾人管理</p> <p>2、平台服务</p> <p>试用期管理、员工信息管理、岗位薪酬变更通知、工资计算器、经济补偿计算器、在线工资查询、劳动合同续签管理、12万个税申报管理、在职证明、权限设置、考勤数据对接</p> <p>3、薪酬服务</p> <p>1) 薪资计算</p> <p>2) 定制报表</p> <p>3) 代发工资</p> <p>4) 个税申报</p> <p>4、驻场服务</p> <p>5、法律顾问</p>
具体服务内容	<p>一站式服务</p> <p>1、人事代理</p> <p>1) 用退工申报</p> <p>2) 社保、公积金申报与代缴</p> <p>3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请</p> <p>4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询</p> <p>5) 协助处理劳动争议，调节劳动纠纷</p> <p>6) 残疾人管理</p> <p>2、平台服务</p> <p>员工信息管理、在线工资查询、权限设置（其他的需求还未上线）</p>

	<p>3、薪酬服务</p> <p>1) 薪资计算</p> <p>2) 定制报表</p> <p>3) 代发工资</p> <p>4) 个税申报</p> <p>4、驻场服务:</p> <p>5、法律顾问</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括员工整个生命周期的管理、定制开发系统平台对客户的数据和流程进行管理、利用大数据技术为客户提供各种所需的报表。使原本庞杂琐碎的事务实现模块化管理。</p> <p>2、必博提供一位5年以上人力资源服务行业从业经验的客服人员全职驻场服务,与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的驻场人员给客户带来很大的便利,真正让我们的服务发挥了价值,帮客户节省了时间,专注于公司的管理。</p> <p>3、必博拥有自己的专业的法律顾问,专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询,为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。</p> <p>4、必博通过自主研发的系统平台整合人力资源所有模块,在薪酬福利外包方面尤其具有优势,对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。</p>

档案内容更新2021年10月