



上海云武华科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海云武华科技有限公司

企业常用简称（英文）：CAIDAO CLOUD

企业常用简称（中文）：才到云

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号A区1501

网址：www.caidaocloud.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2015

在中国雇员人数：100

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	零售行业的组织架构比较特殊，不但有像HR、财务、IT等职能部门，还有营运部门，层级也较其他行业更复杂，分大区，小区，最终到店铺等。组织管理上可能出现跨门店以及跨区域的管理情况，组织架构的复杂可能会出现矩阵式及多线汇报的情况。

<p>具体服务内容</p>	<p>面对多业态、多分支和高度个性化业务需求，才到云为客户实现快速匹配用户复杂多样的应用场景，才到云系统替代解决方案，仅数月即完成数据迁移、员工数据/算薪算税&核对/入转调离等基于统一平台管理，大幅提升HR效率，同时薪税计算工作平均提速1-2天。</p> <p>通过薪资计算引擎，直达税友系统，一键完成人员信息获取、个税获取和薪酬处理，算薪人员无需验税，为薪税管理数字化奠定良好基础。</p> <p>才到的薪资模块，协助客户落地多套薪酬体系结构，可以和入、转、调、离、假勤、调薪等业务的有效联动、业务同步；独有的拼图式逻辑配置页面和向导式的指引，不仅易于理解和使用，对于薪资回溯，分段计薪、补发不扣、离职结薪、计件计时、佣金提成、福利激励等复杂的算薪场景，也很好的支撑。社保公积金可设置全国各地地区的社保政策、基数上下限、缴纳比例等规则，数据实时同步薪酬完成薪资、个税的在自动计算，智能薪酬管理涵盖了薪酬体系，薪酬结构、成本分摊等全方位的薪酬业务员场景，在保证算薪准确度的同时，提升效率及管理水平，激发团队活力！</p> <p>并充分考虑候选人、员工、管理者和HR等角色的参与和沟通求，提供个性化入口，分角色/权限配置应用，移动端多场景覆盖，提升员工数据线上获取与流程推进效率，以候选人服务为例，简历二维码投递一区一码，替代到店纸质填写应聘登记表模式。升级雇主品牌体验的同时节约区域人力投入约1413分钟/月。</p>
<p>服务成果</p>	<p>灵活的组织架构新增及调整功能，支持因组织架构的变动人员信息的自动变化，汇报关系的自动变化。多种考勤数据采集方案，针对各门店实际设备情况，地理位置等，可支持多种打卡方式及多种排班方式，单个排班及批量上传。流程化的管理入转调离，减少邮件和线下沟通的成本。同时支持不同地区薪资的独立公式，每个薪资套设定企业规则和地区规则，可灵活地计算规则调整以适用于企业的发展变化，支持多个地区几万人的同时算薪。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>零售业与电子商务</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>集团人事系统用的是workday。由于薪资变动较为频繁且实效性不能保证，且假期有补请或事后撤销的情况，所有涉及到薪资变动/</p>

	假期扣款的项目都需要根据实际变动日期进行回溯。
具体服务内容	针对客户集团薪税体系复杂的情况，整合了薪酬回溯业务需求，并成功与全球Workday系统做对接，依托薪酬模块完成薪资回溯，分段计薪、补发不扣、离职结薪、计件计时、佣金提成、福利激励等复杂的算薪场景。当前薪资周期内接入数据的回溯（审批滞后的薪资变动记录的回溯、实际生效日期至接入变动数据期间内涉及到该薪资项的所有折算的回溯、补申请扣薪假，按照申请日当时的基本薪资扣薪）。并可根据客户需求实时配置与更新，从而使得薪资计算和调整更为准确与快捷。
服务成果	作为一家全球布局的数据科技公司，客户使用才到薪资模块，配置薪资回溯逻辑，接入workday薪资、加班、休假数据，支持当前薪资周期内接入数据的回溯（审批滞后的薪资变动记录的回溯、实际生效日期至接入变动数据期间内涉及到该薪资项的所有折算的回溯、补申请扣薪假，按照申请日当时的基本薪资扣薪）。已实现每月薪资系统计算，并将每月薪资报表接入workday，大大提高算薪效率。

档案内容更新2021年10月