



明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：BenQ Guru

企业常用简称（中文）：明基逐鹿

所属国家：中国

中国总部地址：苏州高新区竹园路181号B栋

网址：http://www.benqguru.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1998年07月

在中国雇员人数：125

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>统一操作平台、规范操作流程、人员管理规范。实现全集团所有人员档案的统一规范管理。</p> <p>考勤、薪资的精确计算，避免错发、重复发。</p> <p>所有人员含终端门店，排班考勤请假全面线上化，统计核算考勤数据快速高效。</p> <p>系统配置灵活，最大化的适应企业管理的灵活多样。数据实时共享，信息透明化、安全化。</p>

具体服务内容	导入人力资源管理系统软件，涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、绩效管理、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。
服务成果	<p>经专业的顾问和技术支持团队提供规划和咨询服务，实现了绩效管理全业务线上处理，业务流程一体化实现灵活用工的精细化时间管理，将入职、离职、劳动合同、转正、补卡、请假、加班等审批进行数字化转型打通企业管理经脉；激发员工创新服务能力，高效支撑多业态复杂薪酬计算，例如针对门店随意的个人调班，系统通过冻结排班，为HR规范管理门店排班的“乱”象提供有力的武器。考勤事件规则可自行撰写C#函数，为A公司门店复杂的考勤规则提供重载引用，满足多个区域多个城市的门店共用一套事件规则自动化计算；无需每个门店个性处理，为资讯在系统运维上节省了很多不必要的麻烦，大大提升工作效率，降低了运营成本。</p> <p>通过预置的大量通用报表，加上可持续扩展的分析工具，通过图形化、多维度数据统计分析与钻取、面向不同角色的主题分析，实时动态刷新、智能周期推送，密切关注与预测数据，帮助决策者进行数字化决策支持。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	A公司处于快速扩展阶段，但人事、考勤、薪资管理依然采用Excel的半手工方式，效率低下，错误率高，人事基本信息无法在各部门间共享，也无法与其余系统共享，急需eHR系统统一管理，实现人事、考勤、薪资、招聘、培训的全面自动化管理，同时，打通各系统间的信息孤岛，实现数据的共享。
具体服务内容	导入人力资源管理系统软件，涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、招聘管理、培训管理、工作流、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。
服务成果	<p>经专业的顾问和技术支持团队服务，成功上线明基逐鹿HCM管理系统。实现了人事、考勤、薪资系统的全面自动化管理，极大节约了HR人力，提高了效率。打通了与eLearning、OA、差旅系统的接口，解决了信息孤岛，避免了数据的重复录入，减少了错误。</p> <p>通过升级服务，全面实现了人事管理的移动化，将员工纳入eHR平台，员工自助的移动化、消息的自动推动，极大提升了员工的</p>

	自主性、积极性，提高了员工的向心力；解决了制造企业的人员流动大、排班工作量大、出勤异常多的大难点。
--	---------------------------------------------------

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>随着IT技术的发展，原来使用的某CS架构薪资系统已经不能满足业务需求。A公司希望寻找一款能够满足在最新Windows Server上能本地部署安装、支持MS Edge and Google Chrome浏览器的、并能支持sql server NT登录、支持MS cluster技术，以及负载均衡的薪酬管理系统，并且要求产品可选择用户采用用户名登录方式或是域用户集成的登录方式。</p> <p>在人业务上，要求产品能支持无限对考勤刷卡数据的抓取和与各类考勤单据的精准比对，能实现弹性考勤及其异常的呈报；考勤异常能通过邮件或APP提醒给员工，要同时支持iOS和安卓系统；员工要能通过自助平台或APP申请、审批请假、销假、补打卡、加班、出差等相关表单。系统要能支持薪资权限按不同人员类别进行授权，区分不同操作人员的薪资处理权限范围。</p> <p>绩效管理模块可按照企业要求进行设置，实现期初直接主管逐个（批量）为下属员工设定绩效目标，并通过流程的方式经部门主管审批后流转至被考核人签收；期中直接主管可记录所设各指标的实施情况，员工可随时查看；期末直接主管给各指标打分，同样以流程的方式经部门主管审批后流转至被考核人签收。所有考核得分均可直接应用到薪酬模块中。</p>
具体服务内容	导入人力资本管理系统软件，涵盖组组织管理(含岗位体系)、人事管理、考勤管理、薪资管理、社保管理、绩效管理、报表分析、APP、教育训练服务及部分表单定制修改服务。
服务成果	<p>通过配置实现弹性考勤、异常状况及时通知到员工进行异常处理，提高考勤员工作效率；员工可通过APP直接处理异常，方便快捷提高员工满意度。</p> <p>通过配置实现薪资权限分级，薪资权限明确分工，管理人员随时监控薪资计算过程，薪资计算结果不需要导出给主管审核，主管随时进系统审核，优化管理流程，节约资源。</p> <p>绩效模块的使用，实现了绩效考核的无纸化，HR可以在线监控考核进度，提升了管理效率。</p> <p>通过HR系统门户，HR有信息发布渠道，为企业文化建设提供了信息平台</p>

档案内容更新2021年10月