



## 广州红海云计算股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：REDSEA

企业常用简称（中文）：红海云

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区翰景路1号金星大厦8楼

网址：www.hr-soft.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2012年10月

在中国雇员人数：245

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、能源动力、房地产业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	以打造面向未来的组织架构为目标，要求对项目进行更细粒度的管理，统一薪酬成本归属科目、合理规范薪酬标准、薪资成本核算合规化，实现薪资管理透明化、标准化，避免管理漏洞带来的隐性问题。通过人配标准、人工单价标准规范化，过程及时监控调整，并通过不断复盘总结方式修正预算准则，实现人工成本线上化管理，人效结果可预、可控、可优化，从而提升公司人均效能。

<p>具体服务内容</p>	<p>1) 预算管控标准化  红海eHR也能够灵活支持A物业在统一的薪酬科目下设置了个性的薪酬类别，进行人员类别、发放规则、计算规则、发放周期的个性化调整。通过红海云eHR系统帮助A物业实现薪酬科目标准化工作，统一规范薪资核算，各项目薪酬发放进度，每个项目发了多少人，发了多少钱，都可以通过系统后台进行监控，深度结合预算管理场景，联动薪酬模块和组织管理、员工管理相关数据，进一步着手建设符合A物业管理特性的预算管控体系。</p> <p>2) 薪资核算智能化  A物业应用红海eHR薪酬管理，薪资核算所需的全部数据，无需再从其他系统中逐一获取，可直接通过系统后台一键获取，传输至薪酬核算引擎进行计算，解决薪资变动和人事信息的联动，对于外部业务系统数据，提供统一标准接口，自定义引用规则应用于薪资公式进行计算，自动完成所有人员的薪资核算，与工资相关联的保险与公积金计算也同步完成，实现万人级薪资实时结算，生成规定格式的银行报盘文件，满足薪酬补发、代发的管理需求，实现真正的统一智能算薪。</p> <p>3) 薪资报表实时化  红海eHR系统薪酬管理平台支持按财务需要的格式导出工资变动表，生成收入证明、工资统计报表等表格，让数据应用变得简单快捷，实现工资汇总、对比、环比等报表分析，薪酬总额及福利发放计划额与实发额等情况的信息统计及图形、图表可视化展示。通过人均人工成本展示、人均工资同期比较、薪酬总额跟踪等功能，总部可以对下属企业工资总额预算执行情况进行跟踪、监督和控制，建立薪酬多维度分析，实现薪酬总额跟踪与监控。</p>
<p>服务成果</p>	<p>集中与规范的薪酬管理是物业企业人力成本有效管控的基础，与诸多物业企业一样，A物业跨地区业务多，人员基数大，流动性高。近年来，A公司在住宅管理规模稳健增长的基础上，规模快速扩张，实现多业态协同发展，使得薪资计算与成本管控异常复杂。红海云助力A物业率先完成薪酬管理进行新一轮提效改革，实现从流程设计、核算方式、薪资标准、运营管理等方实现全方位数字化升级，不到2个月的时间，实现全集团5万余人薪资统一在线管理。</p>

## 客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>搭建以薪酬场景为核心，与基础基础人事、考勤、绩效、招聘形成业务闭环的一体化人力资源管理系统平台，同时，构建人力资源数据分析平台，进一步推进A公司人力资源管理数字化转型升级，为组织及员工提供稳定、可靠、可依赖的HR服务，为集团的整体战略决策提供数据支持，打造体系化、可持续、一体化的HR服务交付平台，支撑人力资源三支柱体系持续赋能业务。</p>
具体服务内容	<p>1) 人力资源主数据平台 A公司通过红海eHR实现全员数据入库，红海eHR成为A公司与“人”相关的主数据平台，全国范围内的员工信息由红海eHR集中的数据库来管理，花名册汇集员工360°信息，数据实时准确，人事调配、离职、退休等完全在系统中进行操作，从而实现对员工动态数据的更新和及时获取，有效避免了因员工跨区域、门店调动而导致信息输入的重复劳动，能够实现总部-分公司间的信息共享和业务协同。更重要地是，面对人数不断增加，管理层仍然可以高效地从上万的员工中快捷查询到需要的员工及信息，不需要HR费力调档案，避免信息延滞性，大大提供员工管理效率。</p> <p>2) 智能薪资绩效管理 红海eHR帮助A公司全面实现薪酬场景的数字化转型升级，系统薪酬、工资总额、全员绩效等过去在信息化初级阶段难以有效展开的业务得以借助数字化手段实现。面对跨区域、多门店因人员的调动、异地归属，涉及到的薪资变动和核算问题，通过薪资项目的快速导入和自动合并计算，与工资相关联的保险与公积金计算也智能同步完成，满足企业转型过程中薪资核算的各种复杂场景，其中专项附加税扣除申报的全面自动化，全面降低零售企业多地点个税处理工作量大的实际问题，真正实现企业万人级薪资实时结算，同时，系统还支持薪资规则的灵活配置，根据不同的员工类型设置不同的薪资规则和激励规则，在未来支撑A公司建立多元薪酬体系匹配业务发展，深化薪资密级权限设置，满足零售业态的独立奖金佣金计算，支持HR灵活的配置指标，并与其他业务系统集成，核算团队佣金和个人佣金。</p> <p>3) 流程驱动人力共享交付 红海eHR帮助A公司将包括组织管理、人事管理、合同管理、薪资福利管理、考勤管理等在内的人力资源部门事务性工作进行固化</p>

	<p>与标准化，能够快速形成规模效益。通过对组织，人事，薪酬，考勤的流程梳理和系统落地，红海eHR成为A公司最重要的共享数据源之一，提升HR服务质量的同时，推动企业变革和效率提升。A公司通过eHR系统流程引擎串联各业务模块，通过系统的流程表单，完成“入转调离”各项事务流程的配置，保证了各项业务的流程规范、数据准确，驱动各项人力事务高效在线流转，集中办理，同时，智能灵活的流程引擎支持A公司根据管理需要由HR随时调整或增加新的业务流程，真正做到用数字化赋能业务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1) 满足了A公司人员规模快速增长，场景逐渐多元化的薪酬绩效管理需求。目前，A公司季度、年度绩效考核工作已经全面在红海eHR系统开展，通过目标管理、组织与个人绩效考核等功能，将绩效考评制度和流程在平台上进行固化，将逐步通过全员绩效考核实现精细化管理战略，搭建了一套集目标管理与绩效评价为一体的绩效管理平台。</p> <p>2) 通过构建人力资源共享平台，统筹管理全国数百家分店，满足企业多元化业态的集中管控，对数据的多维分析与深度钻取，层层穿透查询，以灵活多变的形式直观地展现集团各项人力资源数据，辅助管理决策</p>

档案内容更新2021年10月