



北京致远互联软件股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京致远互联软件股份有限公司

企业常用简称（英文）：Seeyon

企业常用简称（中文）：致远互联

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区北坞村路甲25号静芯园N座

网址：www.x-dhr.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2002年3月

在中国雇员人数：2000

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、能源动力、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	为保障企业的长久发展，客户拥有专业编剧、导演、演员和资深制作人等丰富的人才资源，旗下有超1000人的影视制作团队，同时作为新兴的产业，客户也进入快速增长阶段，如何在快速扩张的过程中，构建一体化、数据化的HR管理体系，从而保障企业的正常运营，是客户亟需解决的问题。
具体服务内容	针对人员急速扩张与各部门人员流动的情况，薪事力帮助客户实现人事基础信息一体化管理，各项变动全程线上操作，极大减少人为录入数据的时间，跨部门的人员调动等信息实时掌握，各部

	<p>门、各单位之间信息无缝对接，以及员工入职、调动、转正、离职流程的顺畅无阻，构建了一个敏捷高效的管理组织，大大改变了客户以往全靠HR手动统计信息的方式。</p> <p>客户员工分布全国各地，薪资结构复杂，薪事力平台支持HR借助便利薪资工具设置多种薪资规则，满足全国复杂薪酬结构，此外，线上可进行社保和公积金的规则定义、计算及代缴，省去HR的大量人工工作，快速完成社保档案维护。</p> <p>薪事力平台根据客户的公司实际情况，将人员异动、考勤数据、请假数据等进行联动计算，考勤计算一键实时获取0出错，从而完成全国各地员工薪酬的快速计算，实现简单、省心、集中化的考勤薪资结算管理流程，大大提高HR工作效率。</p>
服务成果	<p>客户依托薪事力平台实现全流程线上化，使得客户人力管理工作效率提升80%，这不仅将宝贵人力从繁琐重复性工作中解放出来，还帮助HR把更多精力转移到高价值工作上，同时全员可进行自主操作提升员工满意度，满足了其在业务高速发展中的个性化需求。客户利用数字化工具强势突围，为人力管理工作开启“加速”按钮，凭借数字化转型，打造出战斗力如此强劲的生力军，更开创出顺应时代潮流的新商业模式。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>随着国家新能源行业的战略发展要求，以及各项政策的支持鼓励，全国风能产业进入加速发展阶段，作为浙江省能源装备的领头羊公司，客户受到业内广泛关注，集团业务不断扩张，在国内外不断开拓新的布局，践行百年企业的宏伟目标。与此同时，公司对人才的需求与组织协调战略要求也进入提速期，人事部门对人力资源信息化提出了更高要求：</p> <p>一方面在HR SaaS平台的技术选型上，需要与浙江省机电集团总部的人力HR系统对接，符合集团高标准的IT建设，因此对合作伙伴的技术实力与服务能力较为严格；另一方面集团技术研发生产销售一体化、人力管理的地域分散业务众多，而各层级人员系统水平应用参差不齐，人力资源专职人员精简，需要系统能够实现各部门协同，提升人力资源的数字化水平，以高效协同的管理模式与智能化的操作，使人力资源管理工作效率升级，匹配公司业务发展速度。</p>
具体服务内容	<p>客户薪酬核算需要关联考勤管理、绩效管理等数据，同时人员分布在多个不同城市，还有劳务、实习生等多种人员结构，需要支持多种工资计算规则。薪事力平台支持多种薪资套设置，不同人员可根据不同类别、不同规则进行薪资核算，且与社保公积金、考勤、人员、绩效模块联动，实现数据统一，基于人事入转调离</p>

	<p>等管理场景，自动生成薪资变化相关记录，每月结薪时，只需根据基础人事变化即可自动1天内完成薪资计算，结合内置算薪机器人，自动计算多种缴纳个税情况，释放人力计算低效工作，并实现多维人力成本结构分析，提升公司对员工的精细化管理。</p> <p>客户的2200余名员工，涵盖行政、管理、营销、生产、技术、外勤服务等多种岗位考勤规则达18种，传统人力考勤统计方式，需要人工核对，不仅人工成本极高而且效率低，数据准确度难以保障。</p> <p>薪事力平台可通过多样化的考勤规则、灵活的配置方式，实现不同部门、不同岗位各个人员移动考勤打卡，并与请假、出差等协同系统数据打通，所有考勤数据统一实时汇总，确保数据的准确和完整，原来30多人的考勤工作全部自动化实现，彻底告别线下操作，与薪酬无缝对接，支持完整的一体化人才管理，大幅降低了人力成本，也提升了企业对人力透明规范化管理程度。</p>
<p>服务成果</p>	<p>数字化技术不断颠覆传统、复杂的管理流程，让机器代替人工，让繁杂的工作更加顺畅。这是人力资源数字化的大势所趋，也是企业降本增效的必然选择。客户精准洞察企业协同作业阻塞的弊端，依托数智化平台全面提升企业内部流程速度，提高组织效率，通过信息一体化建设逐步向数字化建设过渡，也实现了人才组织与企业战略发展目标的高效协同。</p>

档案内容更新2021年10月