



上海赞华实业有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海赞华实业有限公司

企业常用简称（英文）：Zanhua

企业常用简称（中文）：赞华集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区浦东南路世界广场37楼

网址：www.zanhua.com.cn

所属行业类别：薪酬管理外包、岗位外包、劳务派遣、灵活用工

在中国成立日期：2007年

在中国雇员人数：400以上

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、运输及物流、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>A公司成立于2001年，总部位于福建省福州市，十余年来，企业已发展为中国最大的食品服务企业</p> <p>A公司的原则是，专注于企业核心竞争力，只做自己最擅长的，其余的工作均交给专业服务公司，别人的钱让别人去赚。</p> <p>公司食品采用人事薪资外包服务的基本考虑是：</p> <p>(1) 集中精力于公司的核心业务，即门店拓展、流程优化等；</p> <p>(2) 降低系统软硬件的设施开支，也减少IT应用复合人才的保留和管理成本；</p>

	<p>(3) 寻找更加专业化、高质量的服务；</p> <p>(4) 与总部的人事薪资外包政策相一致。</p>
具体服务内容	<p>对跨区域大型企业来说，人事薪资管理是一个相当复杂的事情。通常组织机构复杂，人员构成多样，在人事管理及薪资福利政策上有相当差别。由于是大型企业，员工人数众多，人员进出频繁，招聘和离职事务经常发生，人事薪资管理工作量大。对于中高层员工的管理，需要纳入一体的HR系统管理，遵循统一的员工职务分类和相应的薪资福利管理体系。这种人事薪资本地化管理及全球化体系约束的双重要求，我司主要提供了组织机构管理、职务管理、员工信息管理、时间考勤管理、休假管理、绩效考核和奖金、薪资管理、社保福利管理、人工成本核算等服务内容</p>
服务成果	<p>对于大型企业，人事薪资管理要求完成许多基础性工作。通过实施薪酬外包服务，更好的解决了人事薪资本地化管理及总部化体系约束的双重要求，成功的完成了企业在各大城市及地区的人事薪资管理。</p> <p>实施后，公司的评价为：功能灵活；可以随时响应用户的需求变化，提供及时的功能调整；掌握历史档案，适应人员流动性大的变化；服务全面具体。</p> <p>2年多来，随着服务的持续深入，赞华与企业一道，协商改进服务流程，从机制上保证人事薪资外包服务的质量，进一步提高自身水平。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>A公司是一家小型的贸易公司，企业内部仅有一位HR。从招人到辞人、从算工资到管考勤，所有的工作都压在了个位数HR或行政的身上，深深影响了员工的办公效率、专业水平的提升与企业归属感。</p> <p>于是他们想减少薪酬相关的流程失误，得找薪酬外包；想节省HR时间与用人成本，同时第三方人力资源公司的资质和行业规模也是他们所看重的。</p>
具体服务内容	<p>薪酬外包是企业人力资源管理专业化、数字化进程中的重要趋势。在未来，“将非核心业务外包出去，‘让专业人干专业事’”，以提</p>

	<p>升HR办公效率、核心竞争力与企业发展速度”，我们为该企业提供薪酬计算发放、个税申报、电子工资单、工资卡办理、社保公积金代缴等</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、降低税收，合理减税，2、降低用工风险，减少劳动纠纷，有利于规避或防范其他劳动保护方面的风险。3、减少公司运营成本4、节约人力5、促进员工关系6、人事管理便捷专业7、降低了培训成本8、降低招聘了成本9、增强用人单位的用人灵活性和劳动法律保护对其制约的解缚性</p>

档案内容更新2021年10月