

上海裕通企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海裕通企业管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）：Belbin China
 企业常用简称（中文）：贝尔宾中国
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市徐汇区漕溪北路18号上实大厦33楼G2
 网址：www.belbin.cn

所属行业类别：组织诊断、团队发展、团队测评优化、高绩效团队建设、领导力发展培训
 在中国成立日期：2010年4月29日
 在中国雇员人数：15

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/汽车及零部件/互联网与游戏业/零售业与电子商务/房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>背景概况： 该公司目前在全国范围内设立了34家分公司及2家企业年金中心，致力于为广大雇主和雇员提供企业/职业年金、团体险、个人健康及养老保险、个人税优健康保险等一揽子福利医养解决方案。近几年公司发展势头良好，同时面对新的发展目标，组织对核心管理团队（分公司总经理、业务分管总、大区总）群体提出了更高的要求，希望未来2-3年全面提升核心管理团队的综合能力，以更好推进业务发展。</p> <p>项目需求：</p>



	<p>1. 提升核心管理层的团队管理意识 跟公司战略结合，打造团队作战方式，实现资源的高效流转和利用，提升团队作战意识。</p> <p>2. 提升核心管理层分析团队的能力 更科学客观地分析团队，识人善用，盘活现有团队。</p> <p>3. 提升核心管理层组建和发展团队的能力 对现有团队和未来团队管理有方法有工具。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一阶：团队领导力工作坊</p> <ul style="list-style-type: none"> 帮助管理者探索自我，认知自我的管理风格，及对团队文化的影响； 提升管理者的认知自我、最大化个人工作效能； 提升识人善任的能力，发现员工潜藏的优势； 建立有效的工作人际关系，管理上下级、平级关系，减少摩擦； 运用“团队黄金法则”分析团队优劣势； 掌握组建“成功团队”的法则； 制定团队发展计划，提升团队士气与自信心。 <p>二阶：工作解码工作坊</p> <ul style="list-style-type: none"> 工作任务/责任的澄清，让每个人准确了解自身的被期望值； 根据场景，灵活选择合适的组织模式，最大化组织效能； 促进结果导向型团队合作的应用。 <p>通过多种运营策略助力学习效果落地，严格的日常学分管理和评优体系，每月通过多种方式跟进学习，日常保持与学员高频的沟通跟进，每季度项目学习报告提交管理层。</p>
<p>服务成果</p>	<p>核心管理层综合管理能力提升：</p> <p>① 管理风格更清晰 通过贝尔宾团队角色对自己的领导风格有了更清晰的认知，更加坚定自己的优势和给团队带来的贡献，能更好地践行知行合一的原则。</p> <p>② 团队管理意识提升 管理者开始关注团队，把团队管理融入日常工作，并且利用贝尔宾团队角色工具有意识地组建和搭配团队。</p> <p>③ 识人用人能力提升 通过贝尔宾团队领导力的赋能，掌握了人才识别的方法和工具，能通过日常观察和行为识别，大致判断下属的行为风格，并根据此授权给合适的人去完成合适的任务。</p> <p>④ 排兵布阵能力提升 通过贝尔宾高绩效团队模型，对自身团队做分析和诊断，并根据团队现状共创团队发展计划。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>某航空公司由某集团有限公司控股，前身是某进出口总公司，诞生于改革开放之初的1979年1月。业务包括国际航空、先进制造业、国际业务、现代服务业等四大板块。旗下拥有天马、深南电路、天虹、飞亚达、成套设备、</p>



	<p>供应链科技、国际工程等一批优秀企业，并在全球60个国家和地区设立了海外机构。</p> <p>某航空公司始终坚信“企业的竞争最终是人才的竞争”，而关键人才尤为重要。随着业务发展，某航空公司人才培养路径也在不断优化。青干项目正是针对高潜人才的发展项目。2017年至今的青年骨干班（简称“青干班”）已经成为某航空公司人才培养的品牌项目，青年骨干以进入青干班为荣誉，为公司建立了高潜后备人才地图。</p> <p>项目需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升分公司中高层的团队管理意识 掌握团队管理的新工具，新抓手 2. 提升核心管理层分析团队的能力 更科学客观地分析团队，识人善用，提升现有团队活力 3. 提升核心管理层组建和发展团队的能力 对现有团队和未来团队管理有方法有工具。
<p>具体服务内容</p>	<p>团队领导力工作坊</p> <ul style="list-style-type: none"> -帮助管理者探索自我，认知自我管理风格 -提升管理者的自我认知，最大化管理效能 -提升管理者识人善任的能力，发现员工潜藏优势 -建立正向有效的人际关系，减少团队摩擦，提升团队效能 -运用“高效团队黄金法则”分析团队优劣势
<p>服务成果</p>	<p>通过团队领导力的赋能，管理者综合管理能力提升</p> <ul style="list-style-type: none"> -提升管理者知行合一的能力 -提升加强对团队行为风格识别的能力，识人善用 -掌握团队诊断和分析方法，结合战略和现状，综合提升团队战斗力 -拓宽管理者视野，实现真正的从团队视角管理出发

档案内容更新于2022年10月