

## 开疆企业管理咨询（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：开疆企业管理咨询（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）：KEYSTONE  
 企业常用简称（中文）：开疆  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市静安区南京西路580号仲益大厦4712  
 网址：www.keystonegroup.cn

所属行业类别：领导力发展培训 、 教练技术培训  
 在中国成立日期：2007  
 在中国雇员人数：20

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、化工与石化

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	国有
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	近几年来，该集团公司业务发展快速，需要大量优秀人才，特别是经营级别的综合性人才来适应公司的快速发展，调整发展步调。所以姜总提出需要通过系统化的领导力训练，加强危机意识，特别是通过提高自我觉察，不断反思自身和团队，不断创新，具备引领变革的态度和能力，从而切实的提高中高层管理者的领导力，用2-3年的时间，打造一支企业家精神旺盛、经营管理能力一流的该集团高管团队。

<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 帮助该集团通过战略目标工作坊基于既有战略目标在组织内部进行目标分解，形成责任制并达成共识；建立对各岗位角色的认知，促进个体动力的激活，基于战略目标和角色定位，改善内部协同；</li> <li>2) 通过 Hogan 测评及专业的教练解读，帮助高管明确能力素质差距，促动高管反思；</li> <li>3) 开疆为该集团提供高层领导力教练辅导服务：通过 LMI 美国领导管理发展中心 EPP（有效个人生产力）训练项目提升高管的管理和领导能力；</li> <li>4) 该集团通过 Win-Leader 训练、Performance Coach，培养高管教练式思维，实现向下赋能带动团队绩效改进的同时夯实高管个人能力素质。</li> </ol> <p>整体项目分为三个阶段：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、达成共识、赢的承诺； 通过前期的hogan测评与解答，确认每位学员在所在的职位上需要提升的能力发展项，明确发展方向，通过教练的解读让学员更加理清思路；通过通过定制化三方访谈及目标设定工作坊，建立目标共识，特别是上下级对于团队目标达成共识，并建立承接战略目标的有效沟通机制，从而提升团队效能。</li> <li>2、领导力提升训练； 开展EPP领导力系统化训练，实现学员向管理者角色的转变，其中包含转变角色认知，正确树立管理岗位职责；建立绩效管理习惯，夯实系统管理技能；提升全局观，跳出自己的业务看待企业发展和行业发展。从明确生产力的定义，梳理高回报活动，时间管理，明确自我形象定位入手，基于自我管理提升的基础上，学习掌握沟通、授权、创建自主学习型团队的团队管理。</li> <li>3、夯实基础，乡下赋能； 通过3天的教练式领导者的培训学习，掌握教练原理与技能，培养高管们的教练式思维，通过一对一的教练辅导，以绩效话题为抓手，与下属开展绩效访谈，帮助下属更好的成长。</li> </ol> <p>全过程中，学员通过系统化管理方法论的学习，在专业教练的陪伴辅导下，每周与上级沟通目标完成情况，反思自己的不足，再结合现状应用于后续工作中，通过刻意训练的方式养成习惯，最终达成可衡量的结果，真正做到的训练与业绩指标相结合。</p>
<p>服务成果</p>	<p>学员在通过领导力系统化训练后，态度上，行为上都发生了很大的转变，学员从关注事转变到关注人，特别强化了以目标为导向的上下级深层次沟通，有效的激发了团队活力和动力，从而增加团队协作，实现团队和个人绩效提升；</p>



## 客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>该集团在公司快速发展的时刻，中高层起着上传下达的重要作用，但是基于多年生产型风格，大多管理没有章法，缺少系统和逻辑，更缺少执行的能力。2020年到2021年是该集团控股的“经营管理转型”，需要干部带头将转型的动作落到基层员工；首先需要中高层干部率先改变意识和行为；</p> <p>在经营管理转型的大背景下选出并且培养一批具有复合型管理能力，可投身市场打仗的继任干部是当务之急；</p> <p>基于开疆与该集团高层的初步沟通，梳理本次继任者培养目标：为该集团投资控股集团选拔、培养一批具有市场竞争力、管理和领导能力兼备的继任干部。</p>
具体服务内容	<p>项目核心关键点：集团高层主导战略方向，战略目标首先需要在集团高层中达成共识；用科学的方法选拔储备人才，继任者计划的目标也需要集团高层达成共识，并明确责任，做出承诺。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、自上而下打造该集团学习型组织氛围，高管作为导师参与继任者培养计划；</li> <li>2、以态度驱动年轻干部踊跃参训，打开内部良性竞争局面，激活组织动力；</li> <li>3、以统合综效、协作共赢为原则，实现单位、第三方与人力资源部门在项目中的积极协作，共同推动项目的整体成功</li> </ol> <p>经过前期的人才盘点测评与解读，开疆与该集团共同选拔出合格的40多位优秀人才进入第二阶段的领导力训练体系中，采用LMI体系的EPP项目作为主要训练内容。通过组织目标与个人成长目标的统一，展开态度和能力两个方面的训练。</p> <p>项目前期准备中，结合能力素质测评结果对学员进行一对一教练辅导，并通过项目启动会及梳理组织和个人目标的团队引导，让学员充分明确组织目标及个人目标。</p> <p>项目中，通过3次学员、上级和教练的三方访谈，基于角色认知及定位、个人目标与组织目标、优先顺序及时间管理、沟通有效性向他人赋能、授权培养团队能力及团队生产力的系统化方法论及管理工具的间隔重复训练，提升管理自我及管理团队的态度和能力。</p> <p>项目后期的评估、辅导、结果呈现及后续行动计划的设立，又明确了下一步的组织及个人目标。</p>
服务成果	<p>经过一期的EPP的领导力训练，80%以上的管理者掌握了系统化的管理思维，养成力高效的工作习惯，打造一支具备高生产力的作战团队，主要表现在：1. 该集团中高层管理人员自身系统化管理思维的构建和提升，充分认知自我职业素养与岗位能力要求的</p>



	<p>匹配，关注高回报活动，提升个人效能；</p> <p>2. 管理方式也发生了巨大转变，从指令式管理转变为沟通机制的建立，以实现团队目标及个人绩效为前提，营造沟通氛围，上下级快速达成共识，从而提升工作效率。</p>
--	--

**客户案例三：**

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>开疆教练经过前期与董事长的沟通，梳理出该中高管领导力提升培养目标有二：</p> <p>1、通过系统化的领导力训练项目提升干部的核心管理能力，促进2020年下半年绩效目标的达成；</p> <p>2、通过领导力训练项目，使干部具备全局观不主人翁精神。</p> <p>根据对该中高层干部的大致了解情况，建订夯实干部的核心管理能力，提升综合素养为培养目标，选择EPP《有效个人生产力》作为第一期培养内容，辅导方案内容设计中，基于三新访谈得出的目标要求，围绕“绩效导向”领导能力不特质展开的各关键要素，必须进行系统的、全面的综合考虑，选择EPP《有效的个人生产力》模块作为该公司的领导力项目提升第一阶段内容。</p>
具体服务内容	<p>2020年8月经过开疆咨询对该公司的系统诊断和设计，开启了EPP教练辅导项目。项目内容包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 项目启动阶段。通过1对1教练、三方访谈的形式在教练的介入下，帮助学员和上级就训练目标进行澄清，充分共识上下级期望、目标及策略，并初步激发学员的学习改进意愿。</li> <li>◇ 项目过程中。导入系统的理论知识、方法和工具，然后在教练促动和辅导下让学员产生觉察和反思，并使其在实际工作中充分实践，在实践中逐步转变旧有思维和行为模式，形成新的工作习惯，提升自我管理和团队管理能力，转变领导风格。</li> <li>◇ 项目评估与反馈。通过过程阶段性汇报，及时向上级反馈项目目标达成情况及个人改进行动计划，获取基于阶段成功的正向反馈和上级支持；通过中期、末期教练三方访谈及评估，澄清、管控和改进项目成果；通过期末结业汇报，对学员的业绩目标和个人态度行为目标的达成情况作总结呈现。</li> <li>◇ 后续追踪辅导。通过定制化运营策略，在管控机制和教练跟踪辅导策略结合之下，帮助学员持续的应用EPP理念和工</li> </ul>

	<p>具，实现知识和工具在组织中的持续赋能。</p> <p>在干部的核心管理能力提高基础之上，帮劣企业实现愿景共识不或略目标，选择《愿景共识不或 略目标落地工作坊》作为第二期主要内容，教练辅导学员将EPP内化形成该公司的内部管理体系。</p>
<p>服务成果</p>	<p>自EPP项目在该公司完成之后，项目成效得到学员和领导的高度认可，之后应未参训管理者的需求，迅速召开了第二项目。目前，该公司以从第一期的15人，壮大到30多人，实现了人才梯队的快速拓展，同时也为该公司的奠定了无限的可能性。</p> <p>达成愿景共识，统一方向，个人价值不组织价值相结合，实现战略的长期路径。实现2023年战略目标的重点工作梳理；每一期的学员都能从项目中收获成长和改变，以自身变化带动组织变化，促成个人和组织能量的不断积聚，形成一种不断加速的趋势，最终呈现出量变到质变的美妙反应，让该公司焕发新的活力。</p>

档案内容更新于2022年10月